

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dan hasil analisis data dan pembahasan dapat diambil kesimpulan bahwa ada perbedaan prokrastinasi kerja ditinjau dan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional pada karyawan CV. Mekar Abadi. Hal ini terbukti dan hasil uji kruskal-wallis memperoleh nilai derajat kebebasan (dk) atau degree of freedom (df)= k-1 jadi df= 4-1=3, dan taraf signifikansi (α) ditetapkan 0,05 (5%), maka harga Chi-square tabel diperoleh 7,815. Chi-square hitung= 32,401, berarti nilai Chi-square hitung lebih besar dan pada nilai Chi-square tabel ($32,401 > 7,815$), maka ada perbedaan prokrastinasi kerja ditinjau dan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional.

Selain itu diketahui bahwa terdapat perbedaan diantara ke empat toko yaitu CV. Mekar Abadi I 36,89, CV. Mekar Abadi II 42,78, CV. Mekar Abadi III 10,09 dan CV. Mekar Abadi IV 42,33. Sehingga dapat disimpulkan bahwa prokrastinasi kerja pada karyawan dengan nilai tertinggi terletak pada CV. Mekar Abadi II dengan gaya kepemimpinan transformasional sebesar 42,78 dan prokrastinasi kerja karyawan dengan nilai terendah ada pada CV. Mekar Abadi III dengan gaya kepemimpinan transaksional sebesar 10,09.

B. Saran

Dan hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan penelitian ini dapat memberikan gambaran kepemimpinan yang sesuai dan diinginkan oleh para karyawan. Sehingga dan kepemimpinannya tidak akan terjadi prokrastinasi kerja.
2. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan daerah penelitian lebih diperluas lagi, yaitu tidak terbatas pada karyawan CV. Mekar Abadi, namun dilakukan survey pada lebih dan satu perusahaan, sehingga tingkat generalisasinya lebih baik.
3. Bagi penelitian mendatang hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik. Karena pada dasarnya masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi prokrastinasi kerja karyawan.