

ABSTRAK

Kepemimpinan merupakan unsur penting di dalam perusahaan, sebab tanpa ada kepemimpinan dan seorang pemimpin maka suatu perusahaan tersebut akan mengalami kemunduran. Setiap pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda dalam memimpin atau sering disebut dengan gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan yang dijalankan oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku orang lain sesuai dengan keinginannya itu dipengaruhi oleh sifat pemimpin itu sendiri. Pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang baik tidak akan menciptakan prokrastinasi yang tinggi di dalam diri setiap bawahan, sehingga tidak ada prokrastinasi kerja tersebut akan timbul semangat kerja yang dapat meningkatkan kinerja dan bawahan itu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Perbedaan Prokrastinasi Kerja Karyawan ditinjau dan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional pada CV. Mekar Abadi di Sidoarjo. Variabel yang digunakan adalah prokrastinasi Kerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional. Penulis membentuk hipotesis bahwa ada perbedaan prokrastinasi kerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional pada CV. Mekar Abadi. Penelitian ini menggunakan uji Kruskal-Wallis dengan menggunakan SPSS for windows release 14. 0. Data yang digunakan adalah data ordinal dimana pada CV. Mekar Abadi I sebanyak 18 orang, CV. Mekar Abadi II sebanyak 16 orang, CV. Mekar Abadi III sebanyak 16 orang, dan pada CV. Mekar Abadi IV sebanyak 15 orang.

Berdasarkan hasil penelitian, prokrastinasi kerja karyawan CV. Mekar Abadi I, II dan IV dengan gaya kepemimpinan transformasional yaitu sebesar 36,89; 42,78 dan 42,33. Sedangkan CV. Mekar Abadi III dengan gaya kepemimpinan transaksional tingkat prokrastinasi kerjanya sebesar 10,09. Jadi prokrastinasi kerja dengan nilai tertinggi terletak pada CV. Mekar Abadi II dan prokrastinasi kerja karyawan dengan nilai terendah ada pada CV. Mekar Abadi III yang berarti bahwa ada perbedaan prokrastinasi kerja karyawan ditinjau dan gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional pada CV. Mekar Abadi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, dan Prokrastinasi Kerja