

**PENGARUH PENYERAPAN TENAGA KERJA, JUMLAH
ANGKATAN KERJA, DAN RATA-RATA
LAMA SEKOLAH TERHADAP UPAH
ANTAR GENDER DI INDONESIA
TAHUN 2020-2024**

SKRIPSI

Oleh:

MAYA DWI ASTUTIK

NIM : 08040122081



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2026

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, Maya Dwi Astutik, 08040122081, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 1 Januari 2026



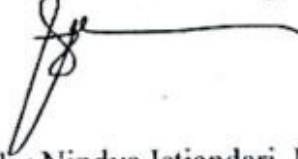
Maya Dwi Astutik
NIM.08040122081

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Surabaya, 30 Desember 2025

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,



Debby Nindya Istiandari, M.E.
NIP. 199512142022032002

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENYERAPAN TENAGA KERJA, JUMLAH
ANGKATAN KERJA, DAN RATA-RATA
LAMA SEKOLAH TERHADAP UPAH
ANTAR GENDER DI INDONESIA
TAHUN 2020-2024**

Oleh
MAYA DWI ASTUTIK
NIM: 08040122081

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
Tanggal 08 Januari 2026 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Debby Nindya Istiandari, M.E.
NIP. 199512142022032002
(Penguji 1)
2. Dr. Hj. Sri Wigati, MEI
NIP. 197302212009122001
(Penguji 2)
3. Abdullah Kafabih, M.SE
NIP. 199108072019031006
(Penguji 3)
4. Siti Kalimah, M.Sy
NIP. 198707272022032001
(Penguji 4)

Tanda Tangan:



Surabaya, 08 Januari 2026



Dekan,
Drs. Sunjuti Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Maya Dwi Astutik
NIM : 08040122081
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / Ilmu Ekonomi
E-mail address : mayadwiastutik5@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

**PENGARUH PENYERAPAN TENAGA KERJA, JUMLAH ANGKATAN KERJA, DAN RATA-
RATA LAMA SEKOLAH TERHADAP UPAH ANTAR GENDER DI INDONESIA
TAHUN 2020-2024**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 11 Januari 2026

Penulis

(Maya Dwi Astutik)

ABSTRAK

Kesenjangan upah antara pekerja laki-laki dan perempuan masih menjadi permasalahan dalam pasar tenaga kerja di Indonesia, khususnya pada tahun 2020–2024 yang dipengaruhi oleh kondisi ekonomi selama pandemi dan masa pemulihan pandemi. Perbedaan upah tersebut tidak hanya disebabkan oleh tingkat pendidikan, tetapi juga dipengaruhi oleh kondisi pasar tenaga kerja, seperti tingkat penyerapan tenaga kerja dan jumlah angkatan kerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penyerapan tenaga kerja, jumlah angkatan kerja, dan rata-rata lama sekolah terhadap upah antar gender di Indonesia pada tahun 2020–2024.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode regresi data panel. Data yang digunakan merupakan data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik (BPS) dengan cakupan 34 provinsi di Indonesia selama tahun 2020–2024. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah upah pekerja laki-laki dan upah pekerja perempuan, sedangkan variabel independen meliputi penyerapan tenaga kerja, jumlah angkatan kerja, dan rata-rata lama sekolah. Penentuan model estimasi dilakukan melalui uji Chow, uji Hausman, dan uji *Langrange Multiplier*, yang menunjukkan bahwa *Random Effect Model* (REM) merupakan model yang paling tepat untuk upah pekerja laki-laki, sedangkan *Fixed Effect Model* (FEM) merupakan model yang paling tepat untuk upah pekerja perempuan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada pekerja laki-laki, penyerapan tenaga kerja berpengaruh signifikan terhadap upah, sedangkan jumlah angkatan kerja dan rata-rata lama sekolah berpengaruh signifikan terhadap upah pekerja laki-laki. Sementara itu, pada pekerja perempuan, penyerapan tenaga kerja berpengaruh tidak signifikan, dan jumlah angkatan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap upah pekerja perempuan. Secara simultan atau bersama-sama, penyerapan tenaga kerja, jumlah angkatan kerja, dan rata-rata lama sekolah terbukti berpengaruh signifikan terhadap upah pekerja laki-laki maupun perempuan di Indonesia tahun 2020-2024. Hal ini menunjukkan bahwa kesenjangan upah antar gender tidak hanya dipengaruhi oleh faktor individu, tetapi juga oleh kondisi struktural dalam pasar tenaga kerja. Oleh karena itu, upaya peningkatan kualitas pendidikan, perluasan lapangan kerja yang produktif, serta pengurangan perbedaan perlakuan gender di pasar kerja menjadi hal yang penting untuk mengurangi kesenjangan upah antar gender di Indonesia.

Kata kunci: Upah Antar Gender, Penyerapan Tenaga Kerja, Angkatan kerja, Rata-rata Lama Sekolah

ABSTRACT

The wage gap between male and female workers remains a persistent issue in the Indonesian labor market, particularly during the 2020–2024 period, which was affected by economic conditions during the COVID-19 pandemic and the subsequent recovery phase. Wage differences are not only driven by disparities in educational attainment but are also influenced by labor market conditions, such as the level of employment absorption and the size of the labor force. Therefore, this study aims to analyze the effects of employment absorption, labor force size, and average years of schooling on gender-based wages in Indonesia from 2020 to 2024.

This study employs a quantitative approach using panel data regression methods. The data used are secondary data obtained from the Central Bureau of Statistics (BPS), covering 34 provinces in Indonesia over the period 2020–2024. The dependent variables in this study are male workers' wages and female workers' wages, while the independent variables include employment absorption, labor force size, and average years of schooling. Model selection was conducted using the Chow test, Hausman test, and Lagrange Multiplier test, which indicate that the Random Effect Model (REM) is the most appropriate model for male workers' wages, while the Fixed Effect Model (FEM) is the most appropriate model for female workers' wages.

The results show that for male workers, employment absorption has a significant effect on wages, while labor force size and average years of schooling also have significant effects on male workers' wages. In contrast, for female workers, employment absorption and labor force size have no significant effects on wages. Simultaneously, employment absorption, labor force size, and average years of schooling are proven to have a significant effect on the wages of both male and female workers in Indonesia during the 2020–2024 period. These findings indicate that the gender wage gap is influenced not only by individual characteristics but also by structural conditions in the labor market. Therefore, efforts to improve educational quality, expand productive employment opportunities, and reduce gender-based disparities in the labor market are essential to narrowing the gender wage gap in Indonesia.

Keywords: Gender Wage Gap, Labor Absorption, Labor Force, Average Years of Schooling

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian.....	14
1.4. Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	19
2.1. Landasan Teori	19
2.1.1. Teori Upah.....	19
2.1.2. Teori Diskriminasi	24
2.1.3. Teori Gender	26
2.1.4. Teori Tenaga Kerja.....	31
2.1.5. Teori Permintaan Tenaga Kerja	32

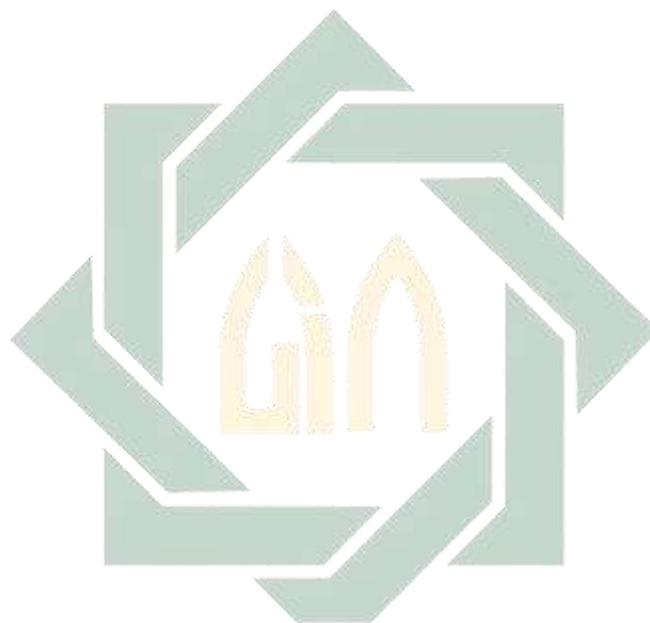
2.1.6.	Teori Penawaran Tenaga Kerja.....	34
2.1.7.	Teori Angkatan Kerja	35
2.1.8.	Teori Pendidikan.....	37
2.1.9.	Teori Comporable Worth Doctrine.....	41
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	42
2.3.	Kerangka Konseptual	51
2.4.	Hipotesis.....	53
BAB III METODE PENELITIAN		57
3.1.	Jenis Penelitian.....	57
3.2.	Waktu dan Lokasi.....	57
3.3.	Variabel Penelitian	58
3.4.	Definisi Operasional.....	59
3.5.	Jenis dan Sumber Data	61
3.6.	Teknik Pengumpulan Data	61
3.7.	Teknik Analisis Data	62
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		71
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	71
4.2.	Hasil Penelitian	83
4.2.1.	Analisis Statistik Deskriptif Laki-laki	83
4.2.2.	Analisis Statistik Deskriptif Perempuan.....	86
4.2.3.	Uji Pemilihan Model Terbaik	88
4.2.4.	Uji Asumsi Klasik.....	91
4.2.5.	Analisis Regresi Data Panel.....	99
4.2.6.	Pengujian Hipotesis.....	104

4.3.	Pembahasan.....	110
4.3.1.	Pengaruh Penyerapan Tenaga Kerja terhadap Upah laki-laki di Indonesia Tahun 2020-2024 Secara Parsial	110
4.3.2.	Pengaruh Jumlah Angkatan Kerja terhadap Upah Laki-laki di Indonesia Tahun 2020-2024 Secara Parsial	114
4.3.3.	Pengaruh Rata-rata Lama Sekolah terhadap Upah Laki-laki di Indonesia Tahun 2020-2024 Secara Parsial	118
4.3.4.	Pengaruh Penyerapan Tenaga Kerja, Jumlah Angkatan Kerja, dan Rata-rata Lama Sekolah terhadap Upah Laki-laki di Indonesia Tahun 2020-2024 Secara Simultan.....	121
4.3.5.	Pengaruh Penyerapan Tenaga Kerja terhadap Upah Perempuan di Indonesia Tahun 2020-2024 Secara Parsial	123
4.3.6.	Pengaruh Jumlah Angkatan Kerja terhadap Upah Perempuan di Indonesia Tahun 2020-2024 Secara Parsial	126
4.3.7.	Pengaruh Rata-rata Lama Sekolah terhadap Upah Perempuan di Indonesia Tahun 2020-2024 Secara Parsial	129
4.3.8.	Pengaruh Penyerapan Tenaga Kerja, Jumlah Angkatan Kerja, dan Rata-rata Lama Sekolah terhadap Upah Perempuan di Indonesia Tahun 2020-2024 Secara Simultan.....	132
4.3.9.	Perbandingan pengaruh penyerapan tenaga kerja, jumlah angkatan kerja, dan rata-rata lama sekolah terhadap upah pekerja laki-laki dan perempuan di Indonesia tahun 2020–2024	134
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	137
5.1.	Kesimpulan	137
5.2.	Saran.....	138
DAFTAR PUSTAKA.....		140
LAMPIRAN		146

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-rata Upah Bulanan Menurut Jenis Kelamin Tahun 2020-2024 (Rupiah).....	2
Tabel 1.2 Penyerapan Tenaga Kerja Menurut Sektor Pekerjaan Utama (Jiwa)	4
Tabel 1.3 Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin (Jiwa).....	8
Tabel 1.4 Rata-rata Lama Sekolah Menurut Jenis Kelamin (Tahun)	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 4.1 Rata-rata Upah Menurut Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2 Penyerapan Tenaga Kerja Menurut Jenis Kelamin.....	76
Tabel 4.3 Angkatan Kerja Menurut Jenis Kelamin	79
Tabel 4.4 RLS Menurut Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif.....	83
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Perempuan.....	86
Tabel 4.7 Hasil Uji Chow Laki-laki	88
Tabel 4.8 Hasil Uji Hausman Laki-laki	89
Tabel 4.9 Hasil Uji LM Laki-laki	90
Tabel 4.10 Hasil Uji Chow Perempuan.....	90
Tabel 4.11 Hasil Uji Hausman Perempuan.....	91
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas Laki-laki	93
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Laki-laki	93
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi Laki-laki	95
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas Perempuan	97
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas Perempuan	98
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi Perempuan	98
Tabel 4.18 Model REM Laki-laki.....	100
Tabel 4.19 Model FEM Perempuan	102

Tabel 4.20 Hasil Uji t Parsial Laki-laki	105
Tabel 4.21 Hasil Uji F Laki-laki.....	106
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi Laki-laki.....	106
Tabel 4.23 Hasil Uji t Parsial Perempuan.....	108
Tabel 4.24 Hasil Uji F Perempuan	109
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi Perempuan.....	109



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Penyamaan Upah.....	23
Gambar 2. 2 Kurva Permintaan Tenaga Kerja.....	33
Gambar 2.3 Kurva Penawaran Tenaga Kerja	35
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual Laki-laki	51
Gambar 2.5 Kerangka Konseptual Perempuan	52
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Laki-laki.....	92
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Perempuan.....	96



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Model Laki-laki (Logaritma Natural)	146
Lampiran 2 Data Model Perempuan (Logaritma Natural).....	150
Lampiran 3 Hasil Model REM Laki-laki	156
Lampiran 4 Hasil Uji Chow Laki-laki	157
Lampiran 5 Hasil Uji Hausman Laki-laki	158
Lampiran 6 Hasil Uji LM Laki-laki	159
Lampiran 7 Uji Normalitas Laki-laki	160
Lampiran 8 Uji Multikolinearitas Laki-laki.....	161
Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas Laki-laki.....	162
Lampiran 10 Uji Autokorelasi Laki-laki	163
Lampiran 11 Hasil Model FEM Perempuan	164
Lampiran 12 Hasil Uji Chow Perempuan	165
Lampiran 13 Hasil Uji Hausman Perempuan.....	166
Lampiran 14 Uji Normalitas Perempuan	167
Lampiran 15 Uji Multikolinearitas Perempuan	168
Lampiran 16 Uji Heteroskedastisitas Perempuan	169
Lampiran 17 Uji Autokorelasi Perempuan	170

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, E. (2019). Pengukuran Modal Manusia (Suatu Studi Literatur). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(1), 176. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i1.86>
- Adriyanto, A., Prasetyo, D., & Khodijah, R. (2020). Angkatan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Pengangguran. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 11(2), 66–82. <https://doi.org/10.35724/jies.v11i2.2965>
- Agusalim, L., & Novianti, T. (2023). Pembuktian Empiris Teori Upah Efisiensi di Indonesia (Empirical Proof of Efficiency Wage Theory in Indonesia). *Journal Ekonomi & Kebijakan*, 14(2), 121–135. <http://dx.doi.org/10.22212/jekp.v14i2.2951>
- Ahmaddien, I., & Sa'dia, N. H. (2020). Pengaruh Kebijakan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Perempuan di Indonesia. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(3), 27. <file:///C:/Users/user/Downloads/Pedoman AUP 2017.pdf%0D>
- Al Farrell, I. M., & Atmanti, H. D. (2023). Analisis Pengaruh Tingkat Upah, Pertumbuhan Ekonomi, Kesempatan Kerja, dan Pendidikan terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka (Studi Kasus 34 Provinsi Di Indonesia). *BISECER (Business Economic Entrepreneurship)*, 6(2), 128. <https://doi.org/10.61689/bisecer.v6i2.431>
- Amelia, R., Manurung, N. M., & Mustafaruddin. (2023). Upah Buruh dalam Perspektif Islam. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 123–132. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i2.807>
- Aprilia, A., Aida, N., Wahyudi, H., & Murwati, A. (2024). Indeks Pembangunan Manusia dan Pertumbuhan Ekonomi terhadap Upah Minimum Provinsi Lampung. *Jurnal Ekobistek*, 13(1), 7–12. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v13i1.766>
- Aprilianti, R., Claudio Messakh, G., Nur Asiah, S., & Andi Nohe, D. (2022). Analisis Regresi Data Panel Pada Kasus persentase Kemiskinan di Kalimantan Timur. *Prosiding Seminar Nasional Matematika, Statistika, Dan Aplikasinya*, 1(2), 211–223.
- Arifin, A. S. (2023). Human Capital Investment: Meningkatkan Daya Saing Global Melalui Investasi Pendidikan. *Jurnal Education and Development*, 11(2), 174–179. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4672>
- Arriyanti, S. J. (2024). *Pengaruh Gender, Tingkat Pendidikan, Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Jawa Timur Skripsi*.
- Asykurunnizza, A. Z., Adyistia, R. Della, Oktavia, S., Febriani, G., & Hadi, M. A.

- (2025). *Determinasi Ketimpangan Pendapatan Antar Propinsi di Indonesia : Analisis Panel dengan Pendekatan Fixed Effect Model (2019-2023)*
Determination of Income Inequality Between Provinces in Indonesia : Panel Analysis with a Fixed Effect Model Approach (2019. 25(1), 182–201.
- Atunnisa', T. M., Salwa, M. Z. A., & Wijaya, M. B. (2024). Analisis Pengaruh Tingkat Pengangguran Terbuka, Rata-Rata Lama Sekolah dan Upah Minimum terhadap Penduduk Miskin di Jawa Timur Tahun 2023. *Buletin Ekonomika Pembangunan*, 5(2), 277–288. <https://doi.org/10.21107/bep.v5i2.26314>
- Azizah, N. (2021). Aliran Feminis dan Teori Kesetaraan Gender dalam Hukum. *SPECTRUM: Journal of Gender and Children Studies*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.30984/spectrum.v1i1.163>
- Badan Pusat Statistik. (2024a). *Keadaan Angkatan Kerja Di Indonesia*.
- Badan Pusat Statistik. (2024b). *Keadaan Pekerja Di Indonesia*.
- Badan Pusat Statistik. (2024c). *Rata-rata Lama Sekolah (RLS) Menurut Jenis Kelamin*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/NDU5IzI=/rata-rata-lama-sekolah--rls--menurut-jenis-kelamin--tahun-.html>
- Candra, S. F., & Irmeilyana. (2020). Model regresi data panel pada pengaruh faktor curah hujan terhadap produksi kopi di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2014-2021. *Jurnal Penelitian Sains*, 22(1), 37–44.
- Daniel, P. A. (2020). Pengaruh Upah dan Pendidikan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Provinsi Jambi. *Journal Development*, 8(2), 96–102. <https://doi.org/10.53978/jd.v8i2.152>
- Dekanawati, V., Astriawati, N., Setiyantara, Y., Subekti, J., & Kirana, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Diklat Kepabeanaan terhadap Kepuasan Peserta Pelatihan. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 23(2), 159–176. <https://doi.org/10.33556/jstm.v23i2.344>
- Devi, Y., & Iftihanah, L. H. (2024). Pengaruh Rata-Rata Lama Sekolah dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja terhadap Kesenjangan Gender di Indonesia Tahun 2018-2022 di Tinjau dari Ekonomi Islam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 4(2), 549–566. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v4i2.440>
- Dharma, Y., Puspitaningrum, R., & Usriya, D. (2021). *Pengaruh Non Performing Financing , Kecukupan Likuiditas , Kecukupan Modal Dan Inflasi Terhadap Biaya Operasional Terhadap Pendapatan Operasional (Bopo) Pada Bank*. 4(1), 37–52.
- Faritz, M. N., & Soejoto, A. (2020). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan Rata-Rata Lama Sekolah terhadap Kemiskinan di Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 8(1), 15–21. <https://doi.org/10.26740/jupe.v8n1.p15-21>

- Febiola, A., Lusia, R. A., & Jaya, Y. S. (2021). Pengaruh Rata-Rata Lama Sekolah dan Angka Stunting terhadap Tingkat Harapan Hidup Pada Kabupaten Bangka Barat. *Proceedings of ...*, 75–79. <https://www.journal.ubb.ac.id/index.php/snppm/article/download/3693/1993>
- Gatiningsih, & Sutrisno, E. (2017). *Kependudukan Dan Ketenagakerjaan*. Fakultas Manajemen Pemerintahan IPDN.
- Gofur, A. A., Risnawati, N. G., Rachmawati, M., & Jember, I. (2020). Analisis Perbedaan Tingkat Pendidikan terhadap Pendapatan Keluarga di Kabupaten Jember Analysis The Educational Level Difference Between Family Income in Jember District Novita Nurul Islami. *Heritage: Journal of Social Studies* |, 1(2), 157–170.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). *Basic Econometrics*.
- Hasibuan Hermila, R., Arif, M., & Atika. (2023). *Analisis Peran Ekonomi Kreatif dalam Meningkatkan Pendapatan Pengrajin dan Pengembangan Usaha Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus : Pengrajin Toto Jaya Bingkai Di Kecamatan Medan Area)*. 9(1), 356–363.
- Hutagalung, I. P., & Darnius, O. (2022). Analisis Regresi Data Panel dengan Pendekatan Common Effect Model (CEM), Fixed Effect Model (FEM) dan Random Effect Model (REM) (Studi Kasus : IPM Sumatera Utara Periode 2014 – 2020). *FARABI: Jurnal Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 5(2), 217–226. <https://doi.org/10.47662/farabi.v5i2.422>
- Irawan, E., & Muhira, A. A. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Nusa Tenggara Barat Tahun 2020-2022. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(1), 282–288. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i1.2112>
- Kafabih, A. (2022). *Wage Gap Analysis Between Gender In The Informal Sector During COVID-19*. 7(2), 251–260. <https://doi.org/10.20473/jiet.v7i2.40536>
- Kementrian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. (2025). *Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak*. <https://kemenpppa.go.id/>
- Laili, M. H., & Damayanti, A. (2018). Kesenjangan Upah Antargender di Indonesia: Bukti Empiris di Sektor Manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan Indonesia*, 18(3), 1–21. <https://doi.org/10.21002/jepi.2018.12>
- Lube, F., Kalangi, J. B., & Tolosang, K. D. (2021). Analisis Pengaruh Upah Minimum dan PDRB terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Bitung. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 21(03), 25–36.
- Mankiw, N. G. (2018). *Pengantar Ekonomi Mikro* (Edisi 7 (ed.)). Salemba Empat.
- Mawanti, D., & Hutabarat, R. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan, PDRB, dan

- Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2020-2022. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 3(5), 1309–1316. <https://ulilalbabbinstitute.id/index.php/EKOMA/article/view/3777/3435>
- Mayliza, R., & Dahyana, D. S. (2025). *Profitabilitas Dan Pertumbuhan Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Sektor Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI)*. 5, 1648–1662.
- Mobonggi, I. D., Achmad, N., Resmawan, & Hasan, I. K. (2022). Analisis Regresi Data Panel Dengan Pendekatan CEM dan FEM Pada Kasus Produksi Tanaman Jagung. *INTERVAL: Jurnal Ilmiah Matematika*, 2(2), 52–67.
- Mustakim, A., Ferlin, & Rizal. (2022). Pengaruh Rata-Rata Lama Sekolah terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka di Kota Kendari Tahun 2010-2021. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(3), 209–216. <https://doi.org/10.57250/ajsh.v2i3.140>
- Muttaqin, I., & Kusumawati, F. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Uji Sertifikasi Teknisi Akuntansi. *Jurnal PETA*, 9(1), 1–27.
- Nugroho, F. A. (2022). *Bias Gender dalam Pendidikan Nasional di Indonesia*. 1–180. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/39151>
- Pendi, P. (2021). Analisis Regresi dengan Metode Komponen Utama Dalam Mengatasi Masalah Multikolinearitas. *Bimaster : Buletin Ilmiah Matematika, Statistika Dan Terapannya*, 10(1), 131–138.
- Qisthi, F. D., Yabes, H. A., Puspitaningtyas, A., & Rosdiana. (2025). Model Firm Value Pada Perusahaan Sektor Teknologi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2023. *JISOSEPOL: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 3(2), 475–486. <https://doi.org/10.61787/rdv2dr16>
- Riyadi, D. A., & Ridwan, M. (2023). Pengaruh Struktur Aktiva, Peluang Pertumbuhan dan Kebijakan Utang terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 557–570.
- Rohadin, R., & Nurcahyo, A. (2020). Pengaruh Investasi dan Rata-Rata Lama Sekolah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Cirebon Tahun 2013-2018. *CENDEKIA Jaya*, 2(2), 114–132. <https://doi.org/10.47685/cendekia-jaya.v2i2.77>
- Saputri, S. W., Oktavianna, R., & Benarda, B. (2022). Pengaruh Kinerja Keuangan, Kebijakan Dividen dan Kebijakan Hutang terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 7(1), 50–63. <https://doi.org/10.33884/jab.v7i1.6394>
- Sholeh, M. (2012). Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja serta Upah: Teori serta Beberapa Potretnya di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 4(1), 62–75. <https://doi.org/10.21831/jep.v4i1.618>
- Sholihah, S. M., Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji

- Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, 2(2), 102–110. <https://doi.org/10.32424/1.jras.2023.2.2.10792>
- Sholihin, M. R., Rizki, V. L., & Abrori, I. (2021). *PROSIDING SEMINAR NASIONAL EKONOMI DAN BISNIS 2021 Pengaruh Capital Expenditure, Ukuran Perusahaan, Profitabilitas Dan Nilai Perusahaan Terhadap Struktur Modal (Studi Empiris Perusahaan LQ 45 di Bursa Efek Indonesia)*. 539–547.
- Siburian, H. K. (2023). *Tinjauan Pengupahan Dalam Hukum Ketenagakerjaan*. 2(2), 209–218.
- Sina, M. I., Iqbal, M., Devi, Y., & Saefurrohman, G. U. (2025). Analisis Pengaruh Non Performing Funding, NetOperation Margin, Beban Operasional terhadap Pendapatan Operasional, dan Financing To Deposit Ratio terhadap Pertumbuhan Laba Perbankan Syariah (Studi Pada Bank Syariah Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia T. *Jurnal Media Akademik*, 3(7), 3031–5220.
- Sukirno, S. (2015). *Makroekonomi Teori Pengantar* (Ketiga). Raja Grafindo Persada.
- Sulystio, R. (2025). *Determinan Kesenjangan Upah Antar Gender Di Indonesia*.
- Suparmoko, M. (2007). *Ekonomi* (E. Gafar (ed.); Pertama). Yudhistira. https://books.google.co.id/books?id=oNTaxAEhZ0wC&pg=PA10&dq=Teori+upah&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&sa=X&ved=2ahUKEwj-lviPsOKPAXeSmwGHc5zDpAQ6AF6BAGJEAM
- Utaminingsih, A. (2017). *Gender Dan Wanita Karir* (Tim UB Press (ed.)). UB Press. https://books.google.com/books?id=uMxVDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=Gender+dan+wanita+karir&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&sa=X&ved=2ahUKEwip25-bs-KPAXX7SGwGHdF0Dv0Q6AF6BAGNEAM
- Valiant Kevin, A., Bhinadi, A., & Syari'udin, A. (2022). Pengaruh Pdrb, Angka Harapan Hidup, dan Rata Rata Lama Sekolah terhadap Kemiskinan di Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Tengah Tahun 2013-2021. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(12), 2959–2968. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i12.482>
- Vanchapo, A. ., & Lewar, E. S. B. (2020). Pengaruh Upah terhadap Motivasi Kerja Karyawan Sukarela di Puskesmas Sekabupaten Sikka. *CHMK Nursing Scientific Journal*, 4(1), 157–161. <http://cyber-chmk.net/ojs/index.php/ners/article/view/756%0Ahttp://cyber-chmk.net/ojs/index.php/ners/article/download/756/247>
- Wahyuni, R. N. T., & Monika, A. K. (2016). Pengaruh Pendidikan terhadap Ketimpangan Pendapatan Tenaga Kerja di Indonesia (the Impact of Education on Income Inequality Among Indonesian Workers). *Juni*, 11(1), 15–28.

- Waruwu, M., Natijatul, S., Utami, P. R., & Yanti, E. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan*. 10, 917–932.
- Wibowo, G. A., Chairuddin, C., Rahman, A., & Riyadi, R. (2022). Kesetaraan Gender: Sebuah Tinjauan Teori Feminisme. *SEUNEUBOK LADA: Jurnal Ilmu-Ilmu Sejarah, Sosial, Budaya Dan Kependidikan*, 9(2), 121–127. <https://doi.org/10.33059/jsnbl.v10i2.6360>
- Wibowo, S. A. (2025). Penggunaan EViews dalam Pengujian Data Panel untuk Penelitian Akuntansi: Pendekatan Konseptual dan Aplikatif. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 174–186. <https://doi.org/10.18196/rabin.v9i1.26898>
- Widiastuti, A. (2015). *Pengaruh Pendidikan, Jam Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Lansia*. 253–262.
- Wulandari, D., & Woyanti, N. (2023). Pengaruh Pendidikan, Upah Minimum, dan Kesempatan Kerja Sektor Formal Terhadap Pengangguran Terdidik di Provinsi Jawa Barat (2017-2021). *BISECER (Business Economic Entrepreneurship)*, 6(2), 90. <https://doi.org/10.61689/bisecer.v6i2.434>
- Yonanda, M. R. A., Azzaahiroh, N. I., & Kurniya, A. (2022). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Status Pekerjaan terhadap Pendapatan di Indonesia. *HIMIE Economics Research and Olympiad (HERO)*, 5, 123–127. <https://prosiding.umy.ac.id/hero/index.php/hero/article/download/19/18>
- Yunus, R. (2022). *Analisis Gender terhadap Fenomena Sosial* (A. K. Muzakkir & F. Rahman (eds.)). Humanties Genius. https://books.google.co.id/books?id=UnlhEAAAQBAJ&pg=PA104&dq=analisis+gender+terhadap+fenomena+sosial&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&sa=X&ved=2ahUKEwjToZqAtOKPAxXjSmwGHfaRH_EQ6AF6BAGNEAM

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A