

**PENGARUH PROFESIONALITAS, KOMPENSASI, DAN INTEGRITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR BANK JOMBANG**

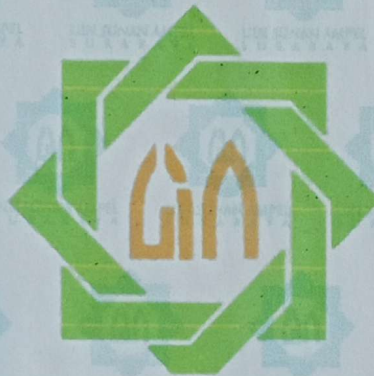
PERSERODA

SKRIPSI

Oleh :

NURUSHOFIYAH HANUM

NIM : G73218063



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SURABAYA

2023

**“PENGARUH PROFESIONALITAS, KOMPENSASI, DAN INTEGRITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR BANK JOMBANG
PERSERODA”**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu

Manajemen

Oleh :

Nurusshofiyah Hanum

NIM : G73218063

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SURABAYA

2023

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya, Nurushhofiyah Hanum, G73218063, menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 23 September 2023



Nurushhofiyah Hanum

NIM. G73218063

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang ditulis oleh :

Nama : Nurushshofiyah Hanum

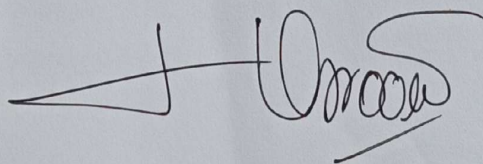
NIM : G73218063

Judul : Pengaruh Profesionalitas, Kompensasi, dan Integritas
terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Bank Jombang
Perseroda

Telah di setujui dan di ujikan.

Surabaya, 25 September 2023

Pembimbing



Muchammad Saifuddin M, SM.

NIP. 198603132019031011

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PROFESIONALITAS, KOMPENSASI, DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR BANK JOMBANG PERSERODA

Diajukan oleh:

Nurusshofiyah Hanum

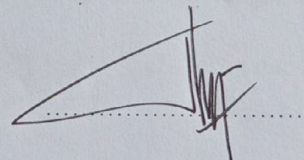
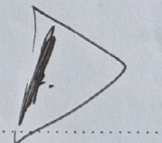
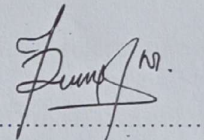
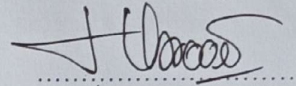
G73218063

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh:

Susunan Dewan Penguji:

1. Muchammad Saifuddin, M.SM.
NIP. 198603132019031011
(Penguji 1)
2. Rahma Ulfa Maghfirohh, S.E., M.M.
NIP. 198612132019032009
(Penguji 2)
3. Deasy Tantriana, MM.
NIP. 198312282011012009
(Penguji 3)
4. Hanafi Adi Putranto, S.Si., S.E., M.Si.
NIP. 198209052015031003
(Penguji 4)

Tanda Tangan



Surabaya, 25 September 2023

Dekan,

Dr. Surajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nurusshofiyah Hanum
NIM : 673218063
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi Bisnis dan Syariah, Prodi Manajemen
E-mail address : Safy.hanum230@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh personalitas, kompetensi, dan integritas terhadap kinerja
Karyawan pada PT. BPR Bank Tambora Persero

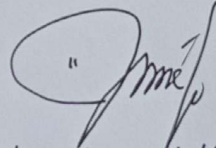
beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Penulis


(Nurusshofiyah Hanum)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Profesionalitas, Kompensasi, Dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang Perseroda” merupakan hasil penelitian kuantitatif tujuannya untuk menjawab pertanyaan mengenai Pengaruh Profesionalitas, Kompensasi, dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang Perseroda.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling dengan responden sebanyak 179 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diolah dengan bantuan alat bantu SPSS 25. Analisis data yang digunakan regresi linier berganda yang terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil penelitian secara uji parsial menunjukkan bahwa variabel bebas yaitu profesionalitas, kompensasi, dan integritas berpengaruh terhadap uji simultan yaitu kinerja karyawan.

Peneliti selanjutnya dapat memperluas responden agar jawaban yang didapat lebih maksimal.

Kata Kunci : Profesionalitas, Kompensasi, Integritas dan Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat, petunjuk dan kehendak nya. Sehingga penulis masih diberi kesempatan untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Tidak lupa pula saya panjatkan sholawat serta salam kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW yang merupakan teladan bagi kita semua.

Pada penyusunan skripsi ini penulis mencoba mengambil judul **“Pengaruh Profesionalitas, Kompensasi, dan Integritas terhadap kinerja karyawan PT. BPR Bank Jombang Perseroda”**. Dimana selama proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil. Dan tak juga lupa untuk teman yang telah membagi referensinya sebagai menambah pengetahuan. Maka dari itu saya ucapkan kata maaf jika dalam pembuatan skripsi ini terdapat beberapa kesalahan ataupun kekurangan dari segi susunan maupun tata bahasanya. Oleh karena itu, menerima saran dan kritik dari para pembaca agar kamidapat memperbaiki proposal saya untuk selanjutnya. Akhir kata saya berharap semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta dapat menambah pengetahuan bagi para pembaca.

Walaupun masih terdapat kendala dalam penyusunan skripsi ini, namun dapat diselesaikan dengan semangat dan terutama dengan pertolongan Allah SWT. Tak lupa saya ucapkan banyak Terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Akh. Muzakki, M.Ag. Grad. Dip. SEA, M. Phil, Ph, D. selaku Rektor UIN Sunan Ampel Surabaya yang telah menjadi pimpinan dengan baik.

2. Bapak Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Ampel Surabaya yang telah memimpin segala aktivitas, fasilitas, dan kurikulum difakultas.
3. Ibu Deasy Tantriana, MM selaku Kepala Program Studi Manajemen UIN Sunan Ampel Surabaya.
4. Muchammad Saifuddin, M.SM. sebagai Seketaris Prodi yang telah memberikan dukungan dalam aktivitas perkuliahan di program studi Manajemen.
5. Bapak/Ibu selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, bimbingan, serta arahan pada proses penyusunan skripsi.
6. Kepada kedua orang tua saya ayah dan Ibu serta keluarga besar yang tiada hentinya memberikan do'a semangat dan nasihat dalam segala kegiatan.
7. Dan terimakasih kepada Muhammad Hamdan Rosyid S.Pd yang sudah bersedia membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini.
8. Seluruh keluarga Manajemen dari angkatan 2018 Program Studi Manajemen UIN Sunan Ampel Surabaya yang telah menjadi bagian dalam proses selama ini.

Akhir kata, semoga para pembaca sukses dengan proposal skripsi ini. Skripsi ini tentunya tidak lepas dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan dan saran dari para pembaca untuk membantu mereka menyelesaikan skripsi ini dengan lebih baik.

Surabaya, 25 September 2023

Penulis

DAFTAR PUSTAKA

- Wiji Nurastuti, *Teknologi Perbankan*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2011), hal. 1
- Nora Anisa Br Sinulingga dkk, *Perilaku Konsumen Strategi dan Teori*, hal. 2
- Agung Kurniawan, *Transformasi Pelayanan Publik*, (Jakarta : Pustaka Sinar Harapan, 2005), 46.
- Devitia Putri Nilamsari,"Pengukuran Kinerja Tenaga Profesional Pada Organisasi Jasa (Studi Kasus Kota Bahasa Salatiga)", *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Perpajakan*, (Vol. 1. No. 1, 2018), 134.
- Mayang Sari, Pengaruh Profesionalisme Kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang,(Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang:2017), 14.
- Kina Atika, Nisa, and Ulul Mafra, 'Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim PENDAHULUAN Tujuan PT . PLN (Persero) Yang A . Pelayanan Listrik Untuk Menyediakan Serta Mel', *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17.14 (2020), 355–66.
- Salsabila Maretta Firdaus, 'Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bahari Inn Hotelkota Tegal', 2019, 1–130.
- Rizka putri Indahningrum and others, *Applied Microbiology and Biotechnology*, 2507.1 (2020), 1–9
- Wurangian, Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan

- Organisasi. Bandung: Alfabeta. 2012.
- Zahra, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana. 2011
- Ahmad Faizin, ‘Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Loyalitas Pada Koperasi Pondok Pesantren Manbaul Ulum Gresik Skripsi’, 2021.
- Rina Setiastuti, Juju Zuhriatusobah, and Yulianita Rahayu, ‘Pengaruh Kompetensi, Integritas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Weaving Produksi Pada PT XYZ’, *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5.2 (2022), 385 <<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16516>>.
- Kinerja Karyawan and D I Pt, ‘PENGARUH SERVANT LEADERSHIP DAN INTEGRITAS KARYAWAN TERHADAP’, 2021.
- Rusdi hidayat na, akhmad fauzi, *Manajemen Kinerja* (surabaya: Airlangga University Press, 2020).
- S.AP. M.Si Hayat, *Manajemen Pelayanan Publik* (Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2017).
- Risa Oktafiah and Bambang Swasto Sunuharyo, ‘Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan’, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48.1 (2017), 71–79.
- Sandhi Fialy Harahap and Satria Tirtayasa, ‘Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu’, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

Manajemen, 3.1 (2020), 120–35

<<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>>.

Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2017).

Sri Iswati Muslich Anshori, *Metode Penelitian Kuantitatif*, ke-1 (Surabaya: Airlangga University Press, 2017).

M.Si Prof. Dr. Drs. Anak Agung Putu Agung and MM Dr. Anik Yuesti, SE., *METODE PENELITIAN BISNIS KUANTITATIF DAN KUALITATIF*, ed. by MM Dr. I Nengah Suardhika, SE. (Kab. Badung Bali Indonesia: CV. Noah Aletheia, 2019).

Sugiono, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. hal. 39

Sugiarti Endang, Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan tetap CV. Karya Gemilang, (Universitas Pamulang Indonesia : 2020).

Hendro Timoti, Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan tetap CV. Karya Gemilang, (Surabaya: 2018).

www.bankjombang.co.id diakses pada 15 september 2023 pukul 16.00 WIB

Purnomo, Albert Kurniawan. *Pengolahan Riset Ekonomi Jadi Mudah Dengan IBM SPSS*. Surabaya. Jagad Publishing, 2019.

Wibowo, Agung Edi. *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta : Gava Media, 2012.

BIODATA PENULIS



Nama : Nurushshofiyah Hanum

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat dan Tanggal Lahir : Jombang, 02 Mei 1999

Alamat : JL. KH. Wahab Habsulloh NO.14 Sambong
Santren Jombang

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen

NIM : G73218063

Pengalaman Organisasi : Seksi Keagamaan FORMAJ (Forum Mahasiswa
Jombang)

LAMPIRAN KUESIONER

“Pengaruh Profesionalitas, Kompensasi dan Integritas terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Jombang Perseroda”

Assalamualaikum Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Nurushshofiyah Hanum Mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Ampel Surabaya. Pada kesempatan kali ini mohon kesediaannya saudara atau saudari yang pernah bekerja di PT. Bank Jombang Perseroda, dimohon untuk dapat mengisi daftar kuesioner yang saya berikan. Informasi yang saudara atau saudari berikan sangat penting dan berguna untuk melengkapi data dalam penelitian skripsi yang berjudul **“(Pengaruh Profesionalitas, Kompensasi dan Integritas terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Jombang Perseroda)”**.

Informasi yang telah anda berikan akan dijaga dengan baik kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian. Atas perhatian saudara atau saudari saya ucapkan banyak terimakasih dan mohon maaf apabila ada pernyataan yang kurang berkenan dihati saudara atau saudari sekalian.

A. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berikan satu jawaban dengan memberikan tanda (√) pada kolom skala penilaian yang paling sesuai untuk masing-masing pernyataan.

Responden diminta untuk menilai semua pernyataan.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Variabel Profesionalisme (X1)</i>						
1.	Saya Mampu menganalisis informasi data, atau masalah dengan logis dan cermat					
2.	Saya mampu memastikan pekerjaan diselesaikan dengan baik sesuai standar yang di tetapkan					
3	Saya mampu memanfaatkan teknologi baru untuk meningkatkan efisien dalam pengelolaan fasilitas					
4.	Saya mampu mengidentifikasi jumlah dan jenis pekerjaan yang diperlukan untuk mencapai organisasi					
<i>Variabel Kompensasi (X2)</i>						
1.	Saya mendapat upah sesuai dengan pekerjaan					

2.	Saya mendapat insentif sesuai dengan ketentuan perusahaan					
3.	Saya mendapat THR setiap hari raya					
4.	Saya mendapat jaminan kesehatan dan keselamatan kerja dari perusahaan					
<i>Variabel Integritas (X3)</i>						
1.	Saya mampu melakukan tugas pekerjaan dengan jujur					
2.	Saya mampu menyelesaikan jumlah produk sesuai target harian Perusahaan					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai ketentuan perusahaan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan menggunakan alat-alat untuk meminimalisir kerusakan produk					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
6.	Saya mampu mampu taat peraturan baik diawasi maupun tidak diawasi					
7.	Saya mampu mempertimbangkan kepentingan organisasi					
8.	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya					
<i>Variabel Kinerja Karyawan (Y)</i>						

1.	Saya selalu berusaha bekerja dengan standar mutu yang ditetapkan perusahaan					
2.	Saya mengerjakan tugas dengan efektif dan efisien					
3.	Saya sanggup bekerja secara mandiri					
4.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
5.	Saya selalu berusaha mencapai target pekerjaan sesuai yang telah ditetapkan perusahaan					

LAMPIRAN UJI SPSS 25

1. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

a. Validitas

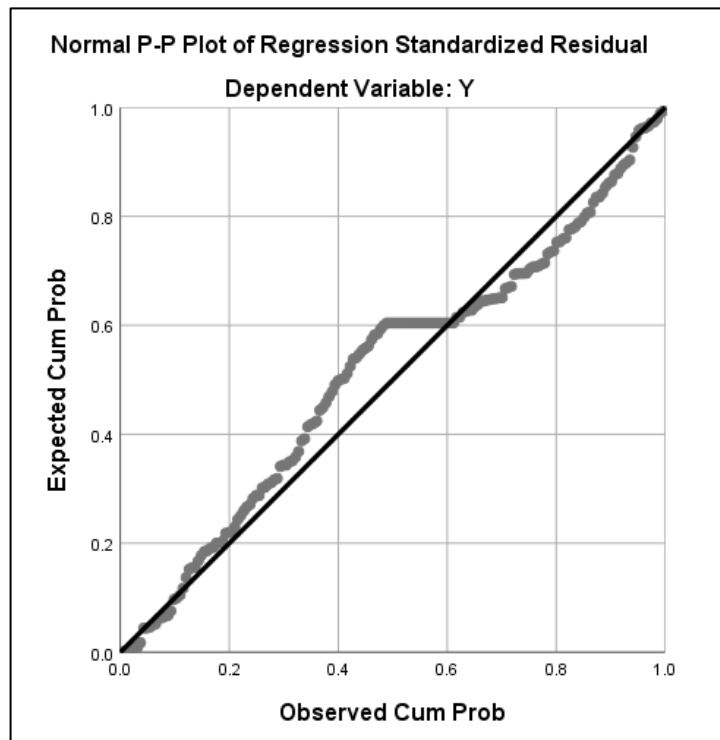
Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	82.08	197.690	.785	.969
X1.2	82.11	199.482	.736	.969
X1.3	82.66	192.168	.766	.969
X1.4	82.17	196.432	.817	.968
X2.1	82.05	198.497	.805	.969
X2.2	82.34	195.269	.831	.968
X2.3	82.08	197.264	.811	.968
X2.4	82.15	196.657	.842	.968
X3.1	82.01	201.674	.638	.970
X3.2	82.21	200.809	.625	.970
X3.3	82.09	199.480	.788	.969
X3.4	82.06	199.642	.770	.969
X3.5	82.25	195.321	.804	.968
X3.6	82.08	197.264	.811	.968
X3.7	82.40	196.276	.797	.969
X3.8	82.47	197.711	.674	.970
Y1	82.13	197.600	.794	.969
Y2	82.20	195.633	.820	.968
Y3	82.47	195.464	.802	.968
Y4	82.47	197.711	.674	.970
Y5	82.33	195.099	.823	.968

b. Reabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.970	21

2. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas



b. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	X1	.212	4.707
	X2	.161	6.225
	X3	.179	5.597

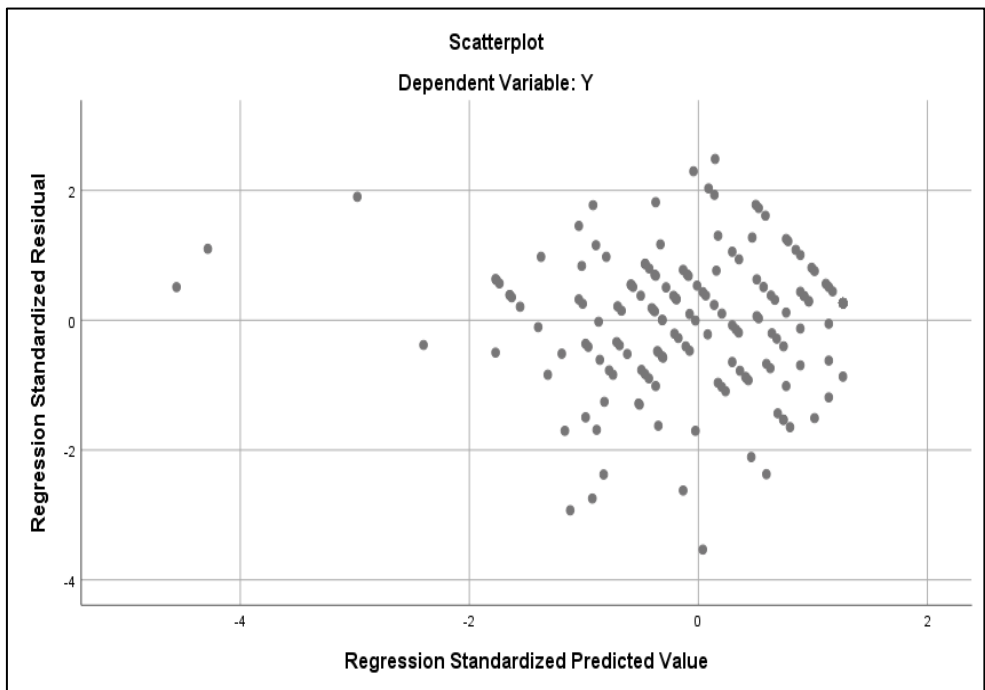
a. Dependent Variable: Y

c. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.895 ^a	.801	.798	1.76526	1.969

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2
b. Dependent Variable: Y

d. Uji Heteroskedastisitas



3. Hasil Uji Hipotesis

a. Profesionalitas terhadap kinerja karyawan

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3.228	.867		3.725	.000
	X1	1.033	.052	.830	19.826	.000

a. Dependent Variable: Y

b. Kompensasi terhadap kinerja karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.100	.928		2.263	.025
	X2	1.075	.055	.829	19.710	.000
a. Dependent Variable: Y						

c. Integritas terhadap kinerja karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-1.020	.857		-1.190	.236
	X3	.637	.026	.882	24.959	.000
a. Dependent Variable: Y						

d. Profesionalitas, kompensasi, dan integritas terhadap kinerja karyawan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2194.863	3	731.621	234.783	.000 ^b
	Residual	545.327	175	3.116		
	Total	2740.190	178			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1, X3						

4. Hasil Uji Koefisien Determinasi

- a. Profesionalitas terhadap kinerja karyawan

Model Summary ^b			
Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.830 ^a	.690	.688
a. Predictors: (Constant), X1			
b. Dependent Variable: Y			

- b. Kompensasi terhadap kinerja karyawan

Model Summary ^b			
Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.829 ^a	.687	.685
a. Predictors: (Constant), X2			
b. Dependent Variable: Y			

- c. Integritas terhadap kinerja karyawan

Model Summary ^b			
Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.882 ^a	.779	.777
a. Predictors: (Constant), X3			
b. Dependent Variable: Y			

- d. Profesionalitas, Kompensasi dan Integritas terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary ^b			
Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.895 ^a	.801	.798
a. Predictors: (Constant), X2, X1, X3			
b. Dependent Variable: Y			

LAMPIRAN KARAKTERISTIK RESPONDEN

Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi (n)	Presentase
Laki-laki	71	60,3%
Perempuan	108	39,7

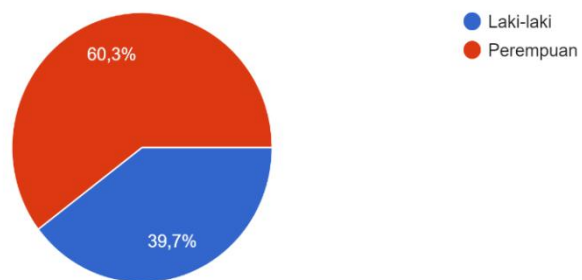
Karakteristik responden berdasarkan Usia

Umur	Frekuensi (n)	Presentase
21-23	12	6,7%
24-25	63	35,2%
26-28	34	19%
29-31	33	18,4%
32-35	20	11,2%
36-40	17	9,5%

GRAFIK KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

179 jawaban



Umur

179 jawaban

