

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI DI LEMBAGA AMIL ZAKAT DOMPET
AMANAH UMAT**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya Guna Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos).

Oleh:

Nabila Salma Safira

04020421054



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**Program Studi Manajemen Dakwah
Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya
2025**

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nabila Salma Safira

NIM : 04020421054

Prodi : Manajemen Dakwah

Judul : Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja dan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi di Lembaga Amil Zakat Dompot Amanah Umat

Dengan ini, saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, tidak ada pendapat atau karya orang lain yang digunakan, kecuali telah diakui sebagai kutipan atau rujukan yang sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.

Surabaya, 29 Desember 2024

Saya menyatakan



Nabila Salma Safira
04020421054

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Nabila Salma Safira

NIM : 04020421054

Program Studi : Manajemen Dakwah

Judul : Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja dan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi di Lembaga Amil Zakat Dompot Amanah Umat.

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan pada sidang skripsi.

Surabaya, 29 Desember 2024

Dosen Pembimbing I



Dra. Imas Maesaroh, Dip. IM-Lib., M.Lib., Ph.D
196605141992032001

Dosen Pembimbing II



Drs. Syaifuddin Zuhri, M.Si
196610242014111001

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI
LEMBAGA AMIL ZAKAT DOMPET AMANAH UMAT

Disusun Oleh:

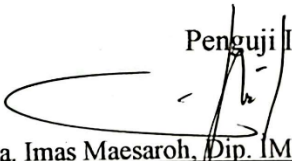
Nabila Salma Safira (04020421054)

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu

Pada Tanggal 03 Januari 2025

Tim Penguji

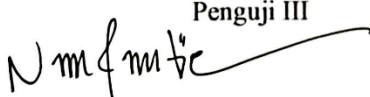
Penguji I


Dra. Imas Maesaroh, Dip. IM-Lib., M.Lib., Ph.D
NIP. 196605141992032001

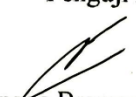
Penguji II


Drs. Syaiudin Zuhri, M.Si
NIP. 196610242014111001

Penguji III


Novie Andriani Zakariya, S.Sos., ME.
NIP. 202111009

Penguji IV


Airlangga Bramayudha, MM.
NIP. 197912142011011005

Surabaya, 3 Januari 2025

Dekan



LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NABILA.SALMA.SAFIRA.....
NIM : 04020421054.....
Fakultas/Jurusan : MANAJEMEN DAKWAH.....
E-mail address : nabilasalmasafira@gmail.com.....

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi di
Lembaga Amil Zakat Dompot Amanah Umat.**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 11 Maret 2025

Penulis

(NABILA SALMA SAFIRA)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Nabila Salma Safira, 04020421054, 2025. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi di Lembaga Amil Zakat Dompot Amanah Umat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dan budaya organisasi sebagai variabel moderasi di lembaga amil zakat dompet amanah umat. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif.

Penelitian ini menghasilkan 8 jawaban: (1) Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap produktivitas kerja dilihat dari nilai sign $0.011 < 0.05$ dan nilai t-hitung $2.552 > 2.045$ sehingga menunjukkan pengaruh yang signifikan. (2) Nilai hubungan keseimbangan kehidupan kerja terhadap produktivitas kerja ditunjukkan dengan nilai $0.000 < 0.005$ yang berarti saling berkorelasi dengan nilai *pearson correlation* sebesar 0.739 menunjukkan bahwa derajat hubungan yakni sempurna. (3) Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dilihat dari nilai sign $0.000 < 0.05$ dan nilai t-hitung $7.750 > 2.045$ sehingga menunjukkan pengaruh yang signifikan. (4) Nilai hubungan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja ditunjukkan dengan nilai $0.000 < 0.005$ yang berarti saling berkorelasi dengan nilai *pearson correlation* sebesar 0.923 menunjukkan bahwa derajat hubungan yakni sempurna. (5) Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dilihat dari nilai sign $0.000 < 0.05$ dan nilai f-hitung $46.361 > 3.32$ sehingga menunjukkan pengaruh yang signifikan. (6) Nilai hubungan keseimbangan kehidupan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja ditunjukan dengan nilai R 0.934, bahwa pengaruh yang sangat tinggi. (7) Budaya organisasi dalam memoderasi hubungan keseimbangan kehidupan kerja terhadap produktivitas kerja, nilai t-statistic $1.295 < 1.96$ dan koefisien jalur -0.165 menunjukkan pengaruh yang tidak signifikan. (8) Budaya organisasi dalam memoderasi hubungan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, nilai t-statistik $0.117 < 1.96$ dan koefisien jalur 1.117, sehingga menunjukkan pengaruh yang tidak signifikan.

Kata Kunci: Keseimbangan Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, dan Budaya Organisasi

ABSTRACT

Nabila Salma Safira, 04020421054, 2025. The Influence of Work-Life Balance and Work Discipline on Work Productivity with Organizational Culture as a Moderating Variable at Dompot Amanah Umat Amil Zakat Institution. This study aims to examine the influence of work-life balance and work discipline on work productivity with organizational culture as a moderating variable at Dompot Amanah Umat Amil Zakat Institution. This research employs a quantitative research method.

This research produced 8 findings, including: (1) The influence of work-life balance on work productivity is evident from a significance value of $0.011 < 0.05$ and a t-statistic of $2.552 > 2.045$, indicating a significant effect. (2) The relationship between work-life balance and work productivity is demonstrated by a significance value of $0.000 < 0.005$, meaning they are correlated, with a Pearson correlation coefficient of 0.739, indicating a perfect degree of relationship. (3) The influence of work discipline on work productivity is evident from a significance value of $0.000 < 0.05$ and a t-statistic of $7.750 > 2.045$, indicating a significant effect. (4) The relationship between work discipline and work productivity is demonstrated by a significance value of $0.000 < 0.005$, meaning they are correlated, with a Pearson correlation coefficient of 0.923, indicating a perfect degree of relationship. (5) The influence of work-life balance and work discipline on work productivity is evident from a significance value of $0.000 < 0.05$ and an F-statistic of $46.361 > 3.32$, indicating a significant effect. (6) The relationship between work-life balance and work discipline on work productivity is shown by an R-value of 0.934, indicating a very strong influence. (7) Organizational culture as a moderating variable in the relationship between work-life balance and work productivity is demonstrated by a t-statistic of $1.295 < 1.96$ and a path coefficient of -0.165, indicating no significant effect. (8) Organizational culture as a moderating variable in the relationship between work discipline and work productivity is demonstrated by a t-statistic of $0.117 < 1.96$ and a path coefficient of 1.117, indicating no significant effect.

Keywords: Work-Life Balance, Work Discipline, Work Productivity, and Organizational Culture

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
PEDOMAN PENULISAN TRANSLITERASI	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Definisi Operasional	9
F. Paradigma Penelitian	13
G. Hipotesis Penelitian	13
H. Sistematika Pembahasan.....	14
BAB II	16
KAJIAN TEORETIK	16
A. Landasan Teori	16
B. Kajian Perspektif Dakwah Islam	27

C. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	31
BAB III.....	41
METODE PENELITIAN	41
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	41
B. Lokasi Penelitian	41
C. Populasi	42
D. Variabel dan Indikator Variabel	42
E. Teknik Pengumpulan Data	44
F. Teknik Validitas Instrumen Penelitian	45
G. Teknik Analisis Data	47
BAB IV.....	52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	52
1. Profil Lembaga Amil Zakat Dompot Amanah Umat.....	52
2. Visi dan Misi Lembaga Amil Zakat Dompot Amanah Umat	53
3. Struktur Organisasi.....	53
B. Penyajian Data.....	54
1. Uji Statistik Deskriptif.....	54
2. Uji Korelasi Pearson.....	55
3. Uji Model Pengukuran (<i>Outer Loading</i>)	57
4. Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	62
C. Pengujian Hipotesis	64
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
1. Persepektif Teoretis	69
2. Perspektif KeIslaman.....	79
BAB V	85

PENUTUP	85
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran dan Rekomendasi.....	88
C. Keterbatasan Penelitian	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
Lampiran 1: Surat Permohonan Izin Penelitian.....	96
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian	97
Lampiran 3: Hasil Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 4: Hasil Uji Data	107
Lampiran 5: Surat Telah Melakukan Penelitian	108
BIOGRAFI PENULIS.....	109

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel dan Indikator	43
Tabel 3. 2 Skala Likert	45
Tabel 3. 3 Nilai Korelasi	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Usia	55
Tabel 4. 3 Pearson Correlation	56
Tabel 4. 4 Convergent Validity	58
Tabel 4. 5 Nilai Cross Loading	59
Tabel 4. 6 Construct Reliability and Validity	61
Tabel 4. 7 Model Summary	63
Tabel 4. 8 Uji Multikoleniaritas	64
Tabel 4. 9 Hasil Uji F	64
Tabel 4. 10 Tabel Uji Parsial	65
Tabel 4. 11 Path Coeffisient	67

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Paradigma Penelitian	13
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	53
Gambar 4. 2 Outer Model.....	57
Gambar 4. 3 Inner Model	62



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, Susi. “Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan.” *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis* 23, No. 3 (January 4, 2021): 350–356.
- Adinda Pratiwi And Rita Intan Permatasari. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektriksejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor.” *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 3, No. 1 (November 24, 2022): 14–26.
- Ariani, Dini Riskhi, Sri Langgeng Ratnasari, And Rona Tanjung. “Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Jurnal Dimensi* 9, No. 3 (November 4, 2020): 480–493.
- Asnora, Fadzil Hanafi. “Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan.” *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* 7, No. 2 (July 9, 2020): 72–79.
- Dewi Astuti. “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis* 2, No. 2 (August 3, 2022): 55–68.
- Fauzia, Farikha Astri, And Johnson Dongoran. “Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga.” *Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)* 4, No. 2 (2020).
- Febianti, Agilia, M Shulthoni, Muhamad Masrur, And Muhammad Aris Safi'i. “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umur, Jenis Kelamin, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Indonesia” 2, No. 1 (2023).
- Hakimah, Yusro, Yun Suprani, And Muhammad Said. “Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Dimediasi Motivasi Pegawai Pdam Unit Kertapati Palembang.” *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* 11, No. 1 (January 20, 2023). Accessed August 3, 2024. <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/3107>

- Hernanda, Irma, And Diah Sofiah. “Kesejahteraan Psikologis Pada Tenaga Pengajar: Menguji Peranan Rasa Syukur Dan Keseimbangan Kehidupan - Kerja.” *Inner: Journal Of Psychological Research* 2, No. 3 (2022): 221–231.
- Ishiqa Ramadhany Putri And Ningrum Fauziah Yusuf. “Pengaruh Budaya Organisasi Dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi.” *Jurnal Administrasi Publik* 18, No. 1 (June 30, 2022): 143–154.
- Kurniawan, Taufik, Nindya Kartika Kusmayati, Yuli Kurniwati, And Iwang Suwangsih. “Analisa Implementasi Budaya Organisasi Guna Menciptakan Perkembangan Perusahaan.” *Publiciana* 17, No. 02 (2024).
- Kuswibowo, Christian. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (Sinamu)* 2 (January 24, 2021). Accessed August 15, 2024. <https://jurnal.ums.ac.id/index.php/sinamu/article/view/3248>.
- . “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (Sinamu)* 2 (January 24, 2021). Accessed December 18, 2024. <https://jurnal.ums.ac.id/index.php/sinamu/article/view/3248>.
- Latifah, Aliv Fatima. “Semiotika Visual Logo Brand Arsitektur Layanan Lembaga Amil Zakat Dompot Amanah Umat Sidoarjo” 1, No. 6 (2023): 79–88.

- Lestari, Dian. “Pengaruh Konflik Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt Pln Up 3 Surakarta.” *Advances In Social Humanities Research* 2, No. 3 (March 5, 2024): 398–406.
- . “Pengaruh Konflik Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt Pln Up 3 Surakarta.” *Advances In Social Humanities Research* 2, No. 3 (March 5, 2024): 398–406.
- Lintong, Verolina M C, R J Pio, And S A P Sambul. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Di Sintesa Peninsula Hotel Manado” 4, No. 2 (2023).
- . “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Di Sintesa Peninsula Hotel Manado” 4, No. 2 (2023).
- Madjidu, Alfian, Idrus Usu, And Yakup Yakup. “Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5, No. 1 (January 1, 2022): 444–462.
- Marpaung, Annisa, And Arif Darmawan. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Journal Of Applied Managerial Accounting* 6, No. 1 (March 31, 2022): 21–32.
- Marthalia, Lia, And Anisah Anisah. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. X Tbk.” *Jurnal Inovasi Global* 2, No. 6 (June 25, 2024): 680–687.
- Megarani, Sayekti, And Elok Fitriani Rafikasari. “Analisis Dampak Covid-19 Terhadap Produktivitas Industri Kerajinan Marmer Dalam Perspektif Islam (Cv Bukit Mulia Tulungagung).” *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi* 1, No. 3 (November 4, 2021): 223–232.

- Monintja, A J, And I Trang. “Pengaruh Sindrom Kelelahan, Dukungan Sosial, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Uphus Khamang Indonesia” 12, No. 1 (2024): 1052–1063.
- . “Pengaruh Sindrom Kelelahan, Dukungan Sosial, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Uphus Khamang Indonesia” 12, No. 1 (2024).
- Novi Asriani, Niar Astaginy, And Ismanto Ismanto. “Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Dan Produktivitas Kerja Dengan Moderasi Budaya Organisasi: Studi Pada Dosen Perempuan Usn Kolaka.” *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis* 2, No. 4 (September 19, 2023): 197–214.
- Pahrori, Roman Destian. “Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Perum Bulog Kantor Wilayah Bengkulu.” *Economic Reviews Journal* 3 (2024).
- Parashakti, Ryani Dhyhan, And Dewi Noviyanti. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)* 1, No. 2 (July 21, 2021): 127–136.
- Respati, Bayu Widhi, Muhammad Ihwanudin, And Masmira Kurniawati. “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Performa Karyawan: Peran Mediasi Kepuasan Kerja.” *Jurnal Manajerial* 10, No. 02 (May 23, 2023): 179.
- Sapitri, Dian, And Ranthi Pancasasti. “Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan.” *Technomedia Journal* 6, No. 2 Februari (January 1, 2022): 252–262.

- Sari, Iga Puspa. “Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang.” *Jurnal Matua* 3, No. 4 (2021): 618–631.
- Siswadhi, Ferry And Yelnim. “Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan, Holtikultura Dan Perkebunan Kota Sungai Penuh.” *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia* 8, No. 8 (August 28, 2023): 5969–5981.
- Sitio, Vera Sylvia Saragi. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pt Bank Panin Dubai Syariah, Tbk Jabodetabek Selama Masa Pandemi Covid-19.” *Jurnal Ilmiah M-Progress* 11, No. 2 (June 1, 2021). Accessed August 15, 2024. <https://Journal.Universitassuryadarma.Ac.Id/Index.Php/Ilmiahm-Progress/Article/View/694>.
- Siwi, Telly Pauline Ulviana. “Pengaruh Human Capital, Asal Tenaga Kerja, Gender, Jam Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (Ukm) Di Provinsi Sumatera Selatan.” *Jurnalilmiah Manajemen* 10, No. 2 (2021): 97–106.
- Soleha, Tuti. “Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Produktivitas Kerja Karyawan.” *Islaminomics: Journal Of Islamic Economics, Business And Finance* 7, No. 1 (November 28, 2020). Accessed August 22, 2024. <http://Jurnal.Isvill.Ac.Id/Index.Php/Jurnal/Article/View/50>.
- Sudanang, Ertanta Ari, And Sabda Elisa Priyanto. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Horison Apartemen Dan Kondotel Yogyakarta.” *Kepariwisata: Jurnal Ilmiah* 14, No. 01 (January 31, 2020): 31–36.

- Sukmawati, Lisa, And Mahfudiyanto. "Lisa Sukmawati, Mahfudiyanto: Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara X Ajong Gayasan Kabupaten Jember" 4, No. 2 (2022): 331–342.
- Suprayogi, Yosep, And Kursiah Warti Ningsih. "Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Perawat" 6, No. 2 (2021): 410–418.
- Wahyuni, Rizka Putri, Rahmat Mulyana, And Lukman Abdurrahman. "Pengujian Model Pengaruh Tata Kelola Ti Terhadap Transformasi Digital Dan Kinerja Asuransi B." *Jurikom (Jurnal Riset Komputer)* 9, No. 5 (2022): 1234.
- Wau, Anija. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi* 1, No. 1 (May 13, 2022): 37–47.
- . "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi* 1, No. 1 (May 13, 2022): 37–47.
- Yohanes B Windo Thalibana. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia)." *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen* 1, No. 4 (November 28, 2022): 01–09.
- Yuni, Fitri Wah, And Suci Midsyahri Azizah. "Budaya Organisasi Dalam Prespektif Al-Qur'an Dan Al-Hadist." *Al-Mikraj : Jurnal Studi Islam Dan Humaniora (E-Issn: 2745-4584)* 2, No. 2 (March 9, 2022): 38–51.
- Yusvia, Noerin Fajar, And Dwiarko. "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dosen Milenial Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta" (N.D.).