

**PENGARUH *ARTIFICIAL INTELLIGENCE*, GENDER DAN
PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT
BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK
(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri
di Surabaya)**

SKRIPSI

Oleh:

KIRANA AYU WULANDARI

NIM: 08010220016



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2024

PERNYATAAN

Saya, Kirana Ayu Wulandari, 08010220016, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 12 Juni 2024

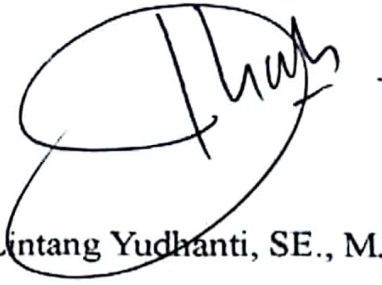


Kirana Ayu Wulandari
NIM. 08010220016

Surabaya, 05 Juni 2024

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ashari Lintang Yudhanti', enclosed within a large, loopy oval shape.

Ashari Lintang Yudhanti, SE., M.Ak

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *ARTIFICIAL INTELLIGENCE*, GENDER, DAN
PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP MINAT
BERKARIER MENJADI AKUNTAN PUBLIK
(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri
di Surabaya)**

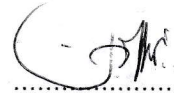
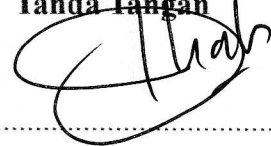
Oleh:
Kirana Ayu Wulandari
NIM: 08010220016

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
tanggal 24 Juni 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Ashari Lintang Yudhanti, SE., M.Ak
NIP. 199411082019032021
(Penguji 1)
2. Nufaisa, S.Sos.I, M.Ak
NIP. 198907312019032014
(Penguji 2)
3. Dwi Koerniawati, SE., M.Ak., Ak., CA
NIP. 198507122019032010
(Penguji 3)
4. Mohammad Dliyaul Muflihini, S.E.I., M.E
NIP. 199401052023211020
(Penguji 4)

Tanda Tangan



Surabaya, 24 Juni 2024

Dekan



Dr. Surajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I
NIP. 197005142000031001

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Kirana Ayu Wulandari
NIM : 08010220016
Fakultas/Jurusan : Ekonomi Dan Bisnis Islam/Akuntansi
E-mail address : kiranaaw12@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh *Artificial Intelligence*, Gender, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkariier
Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri di Surabaya)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 11 Juli 2024

Penulis



(Kirana Ayu Wulandari)

ABSTRAK

Profesi akuntan publik merupakan suatu pekerjaan yang memberikan jasa audit atau reviu terhadap suatu laporan keuangan. Profesi ini sangat penting karena bertugas menjembatani antara investor dan pihak manajemen. Saat ini, terjadi fenomena kurangnya minat mahasiswa akuntansi untuk berkarier pada posisi ini. Terdapat 3 faktor yang dikaji pada penelitian ini. Mulai dari *Artificial Intelligence*, Gender, dan Penghargaan Finansial.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah *artificial intelligence*, gender, dan penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap minat berkarier menjadi akuntan publik. Terdapat tiga *grand theory* yang digunakan pada penelitian ini, yaitu *Theory of Planned Behavior*, Teori Sosialisasi Gender, dan Teori Pengharapan. *Grand theory* ini digunakan untuk menafsirkan hasil dari penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Untuk mendapatkan hasil penelitian, digunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada mahasiswa akuntansi angkatan 2020 di universitas negeri di Surabaya. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah sampling sebanyak 226 yang diambil menggunakan tabel Krecjie dan Morgan. Adapun aplikasi yang digunakan dalam pengolahan data adalah SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penghargaan Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat berkarier menjadi akuntan publik. Namun, *Artificial Intelligence* dan Gender tidak berpengaruh positif terhadap minat berkarier menjadi akuntan publik.

Penelitian ini diharapkan menjadi bahan masukan bagi Kantor Akuntan Publik untuk mengetahui faktor apa saja yang dapat ditingkatkan untuk meningkatkan minat mahasiswa lulusan akuntansi berkarier sebagai akuntan publik. Selain itu, penelitian ini dapat membantu lembaga pendidikan akuntansi membuat kurikulum yang relevan dengan dunia kerja modern dan meningkatkan kualitas pengajaran, sehingga akan meningkatkan kualitas lulusan sebagai pekerja intelektual yang siap bekerja sesuai dengan tuntutan pasar.

Kata Kunci: *Artificial Intelligence*, Gender, Penghargaan Finansial, Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik.

ABSTRACT

The public accountant profession is a job that provides audit or review services for a financial report. This profession is very important because it is in charge of bridging between investors and management. Currently, there is a phenomenon of a lack of interest in accounting students to pursue a career in this position. There are 3 factors examined in this study. Starting from Artificial Intelligence, Gender, and Financial Awards.

This study aims to test whether artificial intelligence, gender, and financial rewards have a positive effect on career interest in becoming a public accountant. There are three grand theories used in this study, namely Theory of Planned Behavior, Gender Socialization Theory, and Expectancy Theory. This grand theory is used to interpret the results of the study. This research uses quantitative methods. To obtain research results, primary data was used which was obtained by distributing questionnaires to accounting students class of 2020 at public universities in Surabaya. The method used in sampling is proportionate stratified random sampling with a sampling size of 226 which is taken using the Krecjie and Morgan table. The application used in data processing is SPSS 26.

The results of this study indicate that Financial Awards have a positive and significant effect on career interest in becoming a public accountant. However, Artificial Intelligence and Gender have no effect on career interest in becoming a public accountant.

This research is expected to be input for the Public Accounting Firm to find out what factors can be improved to increase the interest of accounting graduate students as public accountants. In addition, this research can help accounting education institutions create a curriculum that is relevant to the modern world of work and improve the quality of teaching, so that it will improve the quality of graduates as intellectual workers who are ready to work according to market demands.

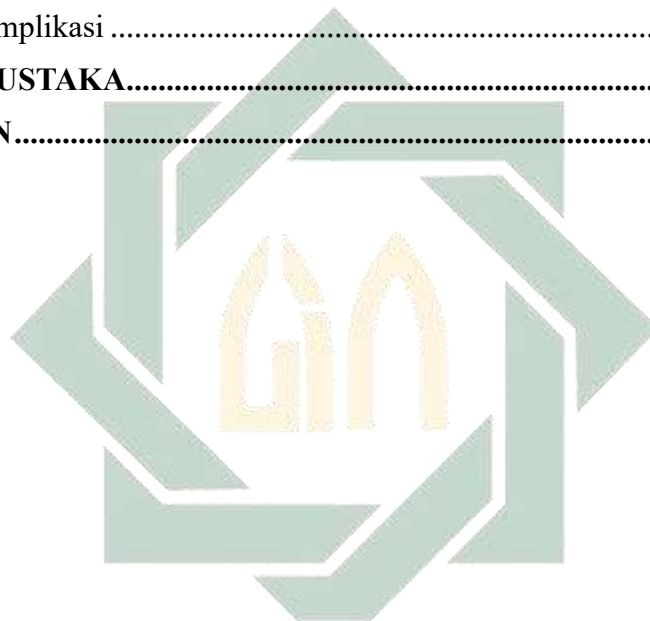
Keywords: Artificial Intelligence, Gender, Financial Rewards, Career Interest of the Public Accountant.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
DECLARATION	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Teoritis	12
1.4.2 Manfaat Praktis	13
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kajian Teoritis.....	14
2.1.1 <i>The Theory of Planned Behavior</i> (TPB).....	14
2.1.2 Teori Sosialisasi Gender	17
2.1.3 Teori Pengharapan	18
2.2 Tinjauan Literatur	19
2.2.1 Artificial Intelligence	19
2.2.2 Pengertian Gender	21
2.2.3 Pengertian Penghargaan Finansial	21
2.2.4 Pengertian Minat.....	22
2.2.5 Pengertian Karier	23
2.2.6 Akuntan Publik	24

2.3	Penelitian Terdahulu	26
2.4	Pengembangan Hipotesis	30
2.5	Kerangka Konseptual.....	35
BAB 3	METODE PENELITIAN	36
3.1	Jenis Penelitian	36
3.2	Lokasi Penelitian.....	36
3.3	Definisi Operasional	36
3.3.1	Variabel Independen	37
3.3.2	Variabel Dependen.....	38
3.4	Populasi dan Sampel.....	40
3.4.1	Populasi.....	40
3.4.2	Sampel	41
3.5	Jenis dan Sumber Data.....	43
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.7	Skala Pengukuran	45
3.8	Teknik Analisis Data.....	45
3.8.1	Uji Kualitas Data	46
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.8.4	Uji Hipotesis	50
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Deskripsi Umum Objek Penelitian	53
4.1.1	Tempat dan Waktu Penelitian	53
4.1.2	Karakteristik Responden.....	53
4.2	Analisis Data.....	55
4.2.1	Uji Kualitas Data	55
4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.2.3	Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.2.4	Uji Hipotesis	62
4.3	Pembahasan	66
4.3.1	Pengaruh Artificial Intelligence Terhadap Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik.....	66

4.3.2 Pengaruh Gender Terhadap Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik	68
4.3.3 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik.....	70
4.3.4 Pengaruh Artificial Intelligence, Gender, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik	71
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran	73
5.3 Implikasi	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	80



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tingkat Jabatan Auditor serta Tanggung Jawab	25
Tabel 2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	39
Tabel 3.2 Populasi Mahasiswa Semester 8 pada PTN di Surabaya	41
Tabel 3.3 Alokasi Sampel Mahasiswa Semester 8 pada PTN di Surabaya	43
Tabel 3.4 Penentuan Skala Likert.....	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Universitas	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas Uji Park	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.10 Hasil Uji t	63
Tabel 4.11 Hasil Uji F	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

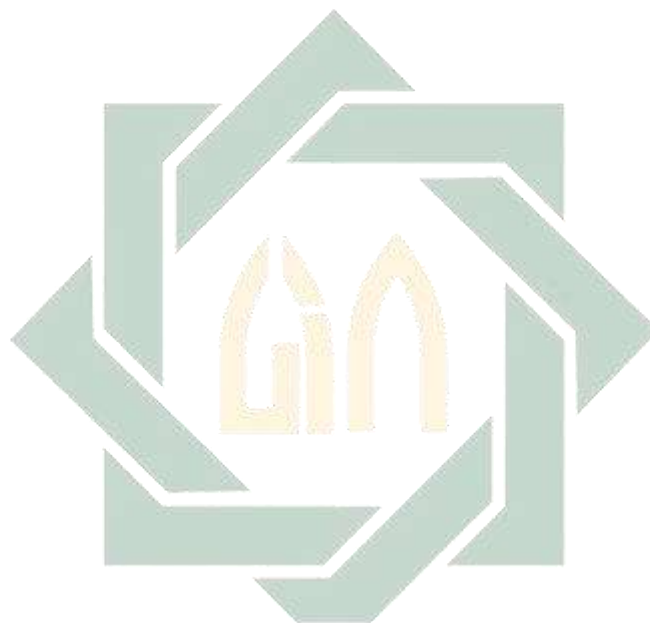
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Kuesioner Pra Survei Minat Mahasiswa.....	4
Gambar 2.1 Kerangka <i>Theory of Planned Behavior</i>	15



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Pra-Survey.....	80
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 3 Tabel Krecjie and Morgan	84
Lampiran 4 Tabel R Hitung.....	85
Lampiran 5 Tabulasi Data	86
Lampiran 6 Hasil Uji.....	96



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. Z., Rashid, A. A., & Jusoff, K. (2009). The 'Glass Ceiling' Phenomenon for Malaysian Women Accountants. *Asian Culture and History*, 1(1). <https://doi.org/10.5539/ach.v1n1p38>
- Albertus Adrian Guruh. (2019). *Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik* [Unika Soegijapranata]. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/21193>
- Alghafiqi, B., & Munajat, E. (2022). Impact of Artificial Intelligence Technology on Accounting Profession. *Berkala Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 7(2), 140–159. <https://doi.org/10.20473/baki.v7i2.27934>
- Amdanata, D. D., Burhan, B., Seswandi, A., & Annisava, A. R. (2023). Apakah Mahasiswa Akuntansi Menghadapi Artificial Intelligence Dalam Akuntansi? *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 6(1), 163–174. <https://doi.org/10.35446/akuntansikompetif.v6i1.1282>
- Amirullah, & Martadinata, S. (2022). Pengaruh Gender, Persepsi Penghasilan, Pertimbangan Pasar Kerja, Sifat Pekerjaan Profesi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *JAJA Journal of Accounting, Finance and Auditing*, 4(1), 104–118.
- Aryadi, Ratnadi; I Nyoman, N. M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(10), 1256–1269. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/index>
- Cahya, Y. A., & Erawati, T. (2021). Pengaruh Motivasi Ekonomi, Gender, Persepsi Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta). *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 239. <https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5640>
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3(2), 90–98. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>
- Dary, A. W., & Ilyas, F. (2019). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 7(1 SE-Articles), 51–60. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.7.1.51-60>
- Farhan Firmansyah. (2023). *Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, Reputasi Perguruan Tinggi, Dan Pengetahuan Artificial Intelligence Terhadap Minat Generasi Z Untuk Memilih Karier Menjadi Akuntan Publik* [UIN Syarif Hidayatullah Jakarta]. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/1234567>

89/76233/1/Farhan Firmansyah.pdf

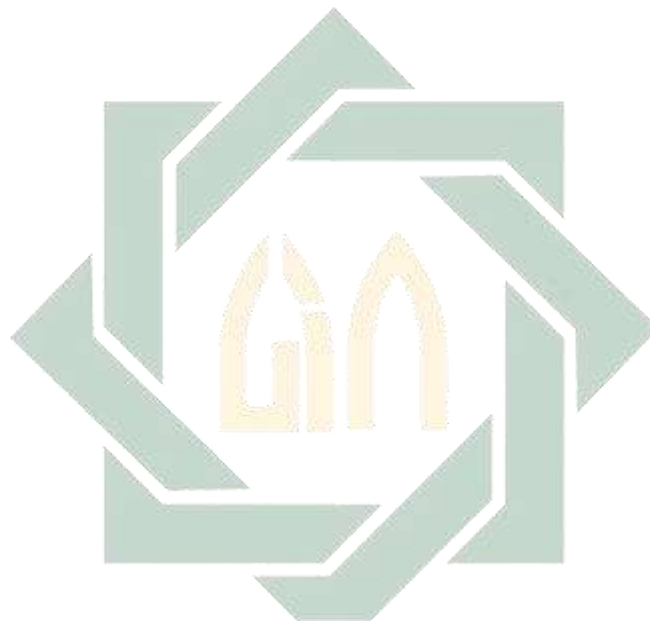
- Fotea, S., Fotea, I., & Țundrea, E. (2019). Artificial Intelligence in Education - Romanian Students' Attitudes Toward Artificial Intelligence and Its Impact on Their Career Development. *ICERI2019 Proceedings*, 1(November), 9330–9338. <https://doi.org/10.21125/iceri.2019.2259>
- Guan, H., Chen, Q., Han, S., & Zhang, B. (2021). The Influence of “Artificial Intelligence + Human–Computer Interaction” on Teachers' Psychological Changes in Academic Management in Colleges. *Frontiers in Psychology*, 12(November). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.730345>
- Handayani, F., & Handayani, F. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP: Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 5(2), 148–158. <https://doi.org/10.32487/jshp.v5i2.1126>
- Hidayah, N., & Hamidah. (2022). Stereotip Gender dan Akuntan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(12), 1524–1537. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/>
- Icek Ajzen. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. [https://doi.org/https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Iswari Anggit. (2019). *Cermati! Ini Pesan Sri Mulyani Bagi Para Akuntan*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20181213082112-4-46158/cermati-ini-pesan-sri-mulyani-bagi-para-akuntan>
- Juliansah, A., & Suryaputri, R. V. (2016). *Jurnal Akuntansi Trisakti (e-Journal) Volume. 3 Nomor. 2 September 2016. September*, 113–134.
- Kemenkeu. (2023). *No Title*. <https://pppk.kemenkeu.go.id/in/post/akuntan-publik>
- Ledyandini, S., Hambali, I. R., & Wuryandini, A. R. (2020). Gender, Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Profesi Akuntan Pada Mahasiswa Di PT Provinsi Gorontalo. *Jambura Accounting Review*, 1(1), 22–35. <https://doi.org/10.37905/jar.v1i1.6>
- Luvena, P. P. (2020). *Pengaruh pengetahuan Artificial Intelligence (AI) terhadap persepsi keberlanjutan profesi akuntan publik (survei pada 4 kantor akuntan publik terbesar di Indonesia)* [Universitas Katolik Parahyangan]. <http://hdl.handle.net/123456789/11708>
- Muliasari, K., & Andayani, S. (2023). Pengaruh Pengalaman Magang, Kompetensi Mahasiswa Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Jrea : Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 245–259.
- Nurrohmah, K. (2017). Penerapan motivasi menurut teori dua faktor frederick herzberg. *Journal Admistrasi Kantor*, 5(1), 83–98.

- Putri Dwima Ernis, & Padli Pirdaus. (2022). Dampak Teknologi Artificial Intelligence Pada Profesi Akuntansi. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(1), 131–137. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v2i1.1154>
- Putri Handayani, Yulita Zanaria, dan E. F. D. (2023). Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Persepsi Mahasiswa terhadap Profesi Akuntan Publik dan Minat menjadi Akuntan Publik. *Expensive: Jurnal Akuntansi*, 2(2), 193–204.
- Raharjanti, N. W., Wiguna, T., Purwadianto, A., Soemantri, D., Indriatmi, W., Poerwandari, E. K., Mahajudin, M. S., Nugrahadhi, N. R., Roekman, A. E., Saroso, O. J. D. A., Ramadianto, A. S., & Levania, M. K. (2022). Translation, validity and reliability of decision style scale in forensic psychiatric setting in Indonesia. *Heliyon*, 8(7), e09810. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09810>
- Rahim, S., Wahyuni, N., Anzhari, A. M., & Karim, A. (2022). Determination Of Audit Quality: Auditor Gender Stereotype Study In South Sulawesi Province, Indonesia. *Journal of Positive School Psychology*, 2022(11), 569–586. <http://journalppw.com>
- Sapariyah, R. A., Putri, I. S., & Fujianto, R. L. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Di Perguruan Tinggi Surakarta”. *Financial: Jurnal Akuntansi*, 6(1), 98–104. <https://doi.org/10.37403/financial.v6i1.133>
- Selvia Wike Safitri. (2022). *Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Professional Pertimbangan Pasar Kerja dan Nilai-Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Medan Area dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik* [Universitas Medan Area]. <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/19006>
- Soegiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sulistiyani, M., & Fachriyah, N. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, PertimbanganPasar Kerja, Dan Personalitas TerhadapPemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi SebagaiAkuntan Publik(Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 AkuntansiKota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2), 1–19.
- Susanto, J. K. (2024). Artificial Intelligence And Economic Development: Mapping Opportunities For Developing Countries. *International Journal of Economic Literature*, 2(6 June 2024), 1712–1723.
- Triatmaja, M. F., Acc, M., Acpa, A., Program, *, Akuntansi, S., Ekonomika, F., Bisnis, D., Muhammadiyah, U., & Pekalongan, P. (2019). Seminar Nasional dan The 6th Call for Syariah Paper Universitas Muhammadiyah Surakarta Dampak Artificial Intelligence (Ai) Pada Profesi Akuntan. *Seminar Nasional Dan The 6th Call For Syariah Paper (SANCALL) 2019*,

6(<https://publikasiilmiah.ums.ac.id/handle/11617/11422>), 1007–1019.

Wuryandini, A. R., Amrain, N., & Hambali, I. R. (2021). Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Profesi Akuntan. *Jambura Accounting Review*, 2(2), 87–99. <https://doi.org/10.37905/jar.v2i2.31>

Yoga Wicaksono. (2017). *Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Tipe Kepribadian Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)*. Universitas Negeri Yogyakarta.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A