



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PROMOSI
JABATAN DENGAN EFEKTIVITAS KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA PEGAWAI KEMENTERIAN
AGAMA KOTA BATU**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya,
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Sosial (S. Sos)

Oleh:

Agustin Ambar Wulansari
NIM. 04040420057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2024**

**LEMBAR PERNYATAAN KEASLIHAN KARYA
PERNYATAAN PERTANGGUGJAWABAN ORIENTASI
SKRIPSI**

Bismillahirrohmanirrohim ...

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Agustin Ambar Wulansri
NIM : 04040420057
Program Studi : Manajemen Dakwah
Konsentrasi : Kelembagaan
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Promosi Jabatan Dengan Efektivitas Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Kementerian Agama Kota Batu
Alamat : Karangnongko Rt 01/ Rw 01 Pekarungan Sukodono, Sidoarjo.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengalaman saya, tidak terdapat karya atas pendapat dituliskan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali sebagai acuan kutipan dengan mengikuti tata tulis ilmiah yang lazim.

Surabaya, 24 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



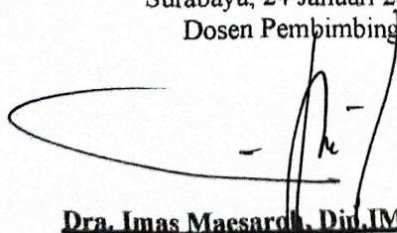
Agustin Ambar Wulansari
NIM. 04040420057

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Agustin Ambar Wulansari
NIM : 04040420057
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Promosi Jabatan Dengan Efektivitas Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Kementerian Agama Kota Batu

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan pada sidang skripsi

Surabaya, 24 Januari 2024
Dosen Pembimbing



Dra. Imas Macsarah, Dip. IM-Lib. Ph.D
NIP. 19665161992032001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PROMOSI JABATAN DENGAN
EFEKTIVITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PEKAWAI
KEMENTERIAN AGAMA KOTA BATU
SKRIPSI

Disusun Oleh

Agustin Ambar Wulansari
NIM. 04040420057

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu

Pada tanggal 28 Februari 2024

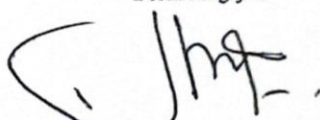
Tim Penguji

Dosen Penguji I



Dra. Imas Macsaroh, Dip. IM-Lib., M.Lib., Ph.D.
NIP.196605141992032001

Dosen Penguji II



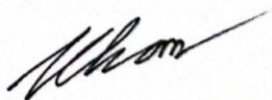
Dr. H. Ali Arifin, M.M.
NIP.196212141993031002

Dosen Penguji III



Airlangga Bramayudha, MM
NIP. 197912142011011005

Dosen Penguji IV



Moh. Ilham, MM
NIP. 199101222020121010

Surabaya, 28 Februari 2024

Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi



Dr. H. Chotul Arif, S.Ag, M.Fil.
NIP. 197101071998031001



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fnx.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AGUSTIN AMBAR WULANSARI
NIM : 04040420097
Fakultas/Jurusan : fakultas Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
E-mail address : agustinambar@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PROMOSI
JABATAN DENGAN EFEKTIVITAS KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA PEKAWAI KEMENTERIAN AGAMA
KOTA BATU

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 29 Mei 2024

Penulis

(AGUSTIN AMBAR W.)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Agustin Ambar Wulansari, NIM. 040404220057, 2024. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Promosi Jabatan Dengan Efektivitas Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Kementerian Agama Kota Batu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap promosi jabatan pegawai dan mengetahui berapa nilai pengaruh pengaruh budaya organisasi terhadap promosi jabatan pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Batu. Serta dapat mengetahui apakah efektivitas kerja dapat memoderasi hubungan antara budaya organisasi dengan promosi jabatan pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Batu. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan hipotesis yang bersifat deskriptif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini berupa PLS untuk menjawab tujuan dari penelitian. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap promosi jabatan pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Batu. Dari hasil uji hipotesis, diketahui bahwa nilai uji t- statistic pada hubungan konstruk ini adalah $3.182 > 1.96$, dan nilai p- values sebesar $0.001 < 0.05$. Nilai t-statistic sebesar 3.182 yang menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap promosi jabatan. Pada nilai path coefficient juga menunjukkan bahwasanya budaya organisasi memiliki pengaruh positif 0.709. Oleh karena itu, semakin baik budaya organisasi yang diterapkan maka semakin efektif pula pelaksanaan promosi jabatan, begitupun sebaliknya, semakin rendah penerapan budaya organisasi maka semakin rendah pula pelaksanaan promosi jabatan. (2) budaya organisasi memiliki hubungan terhadap promosi jabatan sebesar 0.933. Perolehan nilai tersebut menjelaskan bahwa kemampuan budaya organisasi dalam mempengaruhi promosi jabatan di Kantor Kementerian Agama Kota Batu yaitu bernilai tinggi. Perolehan nilai tersebut menjelaskan bahwa budaya organisasi dalam mempengaruhi promosi jabatan adalah bersifat kuat yaitu 93.3% (pengaruh tinggi), sedangkan 6.7 % sisanya merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diukur dalam penelitian ini. Maka, variabel budaya organisasi mengandung yang signifikan terhadap hubungan dengan promosi jabatan pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Batu dengan nilai pengaruhnya sebesar 93.3%. (3) efektivitas kerja memoderasi hubungan antara budaya organisasi dengan promosi jabatan pegawai. Kesimpulan tersebut dibuktikan dengan nilai uji p-

value dan nilai uji t statistics bahwasanya efektivitas kerja memoderasi hubungan antara budaya organisasi terhadap promosi jabatan pegawai dengan nilai uji p-value $0.000 < 0.05$ dan nilai uji t statistics $3.640 > 1.96$. Dengan kata lain bahwasanya H1 diterima dan H0 ditolak. Dengan ini, variabel efektivitas kerja sebagai variabel moderasi dapat memperkuat atau memperlemah hubungan antara budaya organisasi terhadap promosi jabatan pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Batu.

Kata kunci: Budaya organisasi, promosi jabatan, efektivitas kerja.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

ABSTRACT

Agustin Ambar Wulansari, NIM. 040404220057, 2024. The Influence of Organizational Culture on Position Promotion with Work Effectiveness as a Moderating Variable in Employees of the Ministry of Religion in Batu City. This research aims to determine the influence of organizational culture on employee promotions and to find out how much influence organizational culture has on employee promotions at the Batu City Ministry of Religion Office. As well as being able to find out whether work effectiveness can moderate the relationship between organizational culture and promotion of employees at the Batu City Ministry of Religion Office. This research uses quantitative research methods. This research uses a descriptive hypothesis. The data analysis technique used in this research is PLS to answer the objectives of the research. The results of this research show that: (1) organizational culture has a significant effect on promotion of employee positions at the Batu City Ministry of Religion Office. From the results of the hypothesis test, it is known that the t-statistical test value for this construct relationship is $3.182 > 1.96$, and the p-value is $0.001 < 0.05$. The t-statistic value is 3.182 which shows that organizational culture has a significant influence on job promotion. The path coefficient value also shows that organizational culture has a positive influence of 0.709. Therefore, the better the organizational culture implemented, the more effective the implementation of job promotions, and vice versa, the lower the implementation of organizational culture, the lower the implementation of job promotions. (2) organizational culture has a relationship with job promotion of 0.933. Obtaining this value explains that the ability of organizational culture to influence job promotions at the Batu City Ministry of Religion Office is of high value. The obtained value explains that organizational culture in influencing job promotion is strong, namely 93.3% (high influence), while the remaining 6.7% is the influence of other variables not measured in this research. So, the organizational culture variable has a significant relationship with employee promotion at the Batu City Ministry of Religion Office with an influence value of 93.3%. (3) work effectiveness moderates the relationship between organizational culture and employee promotion. This conclusion is proven by the p-value test value and t statistics test

value that work effectiveness moderates the relationship between organizational culture and employee promotion with a p-value test value of $0.000 < 0.05$ and a t statistics test value of $3,640 > 1.96$. In other words, H1 is accepted and H0 is rejected. With this, the work effectiveness variable as a moderating variable can strengthen or weaken the relationship between organizational culture and employee promotion at the Batu City Ministry of Religion Office.

Keywords: Organizational culture, promotion, work effectiveness.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIHAN KARYA	iv
PERNYATAAN PERTANGGUGJAWABAN ORIENTASI SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK.....	ivi
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis.....	11
E. Definisi Operasional	11
1. Promosi Jabatan (Variabel Y).....	11
2. Budaya Organisasi (Variabel X).....	13
3. Efektivitas Kerja (Variabel Z)	14
F. Sistematika Pembahasan	15
BAB II KAJIAN TEORITIS	17
A. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	17
B. Kerangka Teoritis.....	21
1. Promosi Jabatan (Variabel Y).....	21
2. Budaya Organisasi (Variabel X).....	30
3. Efektivitas Kerja (Variabel Z)	35

C. Paradigma Penelitian	42
D. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	45
B. Objek Penelitian	45
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	46
1. Populasi	46
2. Sampel	47
3. Teknik Sampling	47
D. Variabel, Dimensi dan Indikator Penelitian	48
E. Tahapan- Tahapan Penelitian.....	51
a. Tahap Pra-penelitian.....	51
b. Tahap Pelaksanaan Penelitian	52
c. Tahap Pengolahan Data.....	52
F. Teknik Pengumpulan Data	53
1. Kuisioner	53
2. Dokumentasi.....	55
G. Teknik Validitas dan Reliabilitas.....	55
a. Uji Statistik Deskriptif.....	55
b. Uji Validitas.....	56
c. Uji Reliabilitas.....	56
H. Teknik Analisis Data	57
1. Uji Model Pengukuran atau Outer Model	58
2. Uji Model Struktural atau Inner Model	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
1. Profil Kantor Kementerian Agama Kota Batu.....	62

2. Visi dan Misi Kantor Kementerian Agama Kota Batu	64
3. Struktur Organisasi	65
4. Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab	66
B. Penyajian Data	67
1. Uji Statistik Deskriptif	67
2. Uji Model Pengukuran (Outer Model)	71
C. Pengujian Hipotesis	85
D. Pembahasan dan Hasil Penelitian	87
1. Pengaruh budaya organisasi terhadap promosi jabatan pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Batu	87
2. Nilai pengaruh budaya organisasi terhadap promosi jabatan di Kantor Kementerian Agama Kota Batu	91
3. Efektivitas kerja dapat memoderasi hubungan antara budaya organisasi terhadap promosi jabatan pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Batu	92
BAB V PENUTUP	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran dan Rekomendasi	97
C. Keterbatasan Penelitian	98
Daftar Pustaka	99
LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN	104
LAMPIRAN 3 HASIL JAWABAN KUESIONER	110
LAMPIRAN 4 HASIL DAN UJI DATA	114
LAMPIRAN 5 DOKUMENTASI	118

Daftar Gambar

Gambar 3.1 Lokasi Tempat Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Gedung Kantor Kementerian Agama Kota Batu.....	48
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Batu.....	66
Gambar 4.3 Tabel Diagram Pie Jenis Kelamin	68
Gambar 4.4 Tabel Diagram Pie Usia	69
Gambar 4.5 Tabel Diagram Pie Pendidikan	69
Gambar 4.6 Tabel Diagram Pie Masa Kerja	70
Gambar 4.8 Diagram Outer Model 2	75
Gambar 6.1 Pengisian Angket.....	118
Gambar 6.2 Pengisian Angket.....	118
Gambar 6. 3 Proses Pembakaran Berkas	118

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Instrumen Pengumpulan Data	40
Tabel 4.1 Nilai loading factor variabel Budaya Organisasi.....	54
Tabel 4.2 Nilai loading factor variabel Promosi Jabatan.....	73
Tabel 4.3 Nilai loading factor variabel Efektivitaas Kerja	74
Tabel 4.4 Nilai loading factor seluruh konstruk.....	75
Tabel 4.5 Nilai cross loading.....	77
Tabel 4.6 Nilai Average Variant Extracted (AVE)	79
Tabel 4.7 Nilai Composite Reliability.....	80
Tabel 4.9 Nilai Uji R Square	61
Tabel 4.10 Nilai Uji Path Coefficient.....	62
Tabel 4.11 Nilai Effect Size (F-Square).....	63
Tabel 4. 12 Nilai Reliabilitas Dan Validitas	63
Tabel 4. 13 Nilai Path Coefficient.....	85

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

Daftar Pustaka

- A, Nur Alam, A Rum Tajang, And Ansar Taufik, 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar', *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2.1 (2022), 286–300
<<https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>>
- Adiawaty, Susi, 'Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan', 23.3 (2020), 397–403
- Amalia, Fitri, And Erni Unggul, 'Analisis Implementasi Penyusunan Laporan Keuangan Pada Umkm Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Mikro, Kecil Dan Menengah', *Jurnal Saintifik Program Studi Akuntansi, Politeknik Raflesia*, 19.1 (2021), 25–30
- Ambia, N, 'Pengaruh Efektivitas Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kelurahan Sidorame Barat I Kecamatan Medan Perjuangan', *Publik Reform*, 2018, 1–8
<<http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jupublik/article/view/339%0Ahttp://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jupublik/article/viewfile/339/332>>
- Arya Pering, I Made Anom, 'Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0', *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3.2 (2020), 28–48
<<https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.177>>
- Budiantara, I Kadek, Ni Wayan Eka Mitariyani, And I Gusti Ayu Imbayani, "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Adidaya Madani Denpasar", *Emas*, 3 (2022), 139–51
- Cipta Wayan, Bagia Wayan, Adi Gede Purnawan, 'Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng', *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen*, 9.2 (2021), 30
- Darmawan, Didit, And Arif Rachman Putra, 'Pencapaian Efektivitas Kerja Melalui Optimalisasi Kecerdasan Emosional Dan Pemberian Beban Kerja Secara Tepat Kepada Karyawan',

- Jurnal Baruna Horizon, 5.1 (2022), 8–16
 <<https://doi.org/10.52310/Jbhorizon.V5i1.72>>
- Ernawati, Muji, Eni Heni Hermaliani, And Daning Nur Sulistyowati, 'Penerapan Delone And Mclean Model Untuk Mengukur Kesuksesan Aplikasi Akademik Mahasiswa Berbasis Mobile', Jurnal IKRA-ITH Informatika, 5.18 (2020), 58–67
- Febriana, Arifa, And Kustini Kustini, 'Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera', SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management And Business, 5.3 (2022), 656–64 <<https://doi.org/10.37481/Sjr.V5i3.519>>
- Habriyanto, Habriyanto, Muhammad Yasir Nasution, And Muhammad Yusuf Harahap, 'Analisis Pola Konsumsi Masyarakat Kota Jambi Pada Bulan Ramadhan Menggunakan Pendekatan Smart Pls 3.0', Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 19.1 (2019), 118
 <<https://doi.org/10.33087/Jiubj.V19i1.573>>
- Harahap, Ari Sanjaya, And Nina Angelia, 'Peranan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Padang Lawas', Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area, 4.1 (2016), 29–42
- Helwig, Nathaniel E, Sungjin Hong, And Elizabeth T Hsiao-Wecksler, 'Pendidikan Pelatihan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Tinjauan Ekonomi Islam', LAA MAYSIR, 5.1 (2018), 1–17
- Hendi, H., Dan Robin, R., 'The Effect Of Organizational Culture And Position Promotion On Employee Turnover Intention In PT. Petro Anugerah Dinamika', Management Studies And Entrepreneurship Journal, 4.1 (2023), 71–78
- Ichsan, Reza Nurul, And Lukman Nasution, 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspem Kantor Cabang Utama Medan', Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS), 3.2 (2020), 459–66 <<https://doi.org/10.34007/Jehss.V3i2.340>>
- Irwan, Irwan, Ida Mayanju Pandiangan, And Mesran Mesran, 'Penerapan Kombinasi Metode ROC Dan TOPSIS Pemilihan Karyawan Terbaik Untuk Rekomendasi Promosi Jabatan', JURIKOM (Jurnal Riset Komputer), 9.4 (2022), 1151

<<https://doi.org/10.30865/Jurikom.V9i4.4772>>

- Kenny, Thomas Sumarsan Goh, Errie Margery, And Syawaluddin, 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan PT Andalan Jaya Logistik', *Jurnal Sinar Manajemen*, 9.3 (2022), 374–85
- Olivia, Jennifer, And Sylvie Nurfebriaraning, 'Pengaruh Video Advertising Tokopedia Versi “ Jadikan Ramadan Kesempatan Terbaik ” Terhadap Respon Afektif', *Jurnal Lontar*, 7.1 (2019), 16–24
- Ono, Sugi, 'Uji Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation', *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5.1 (2020), 55–61
<<https://doi.org/10.37341/Jkf.V5i1.167>>
- Pembelian, Keputusan, And Konsumen Mixue, '□ Yos Soedarso Economics Journal (Yej) □', 5.2 (2023), 56–70
- Permata, Andira, And Yoga Budi Bhakti, 'Keefektifan Virtual Class Dengan Google Classroom Dalam Pembelajaran Fisika Dimasa Pandemi Covid-19', *JIPFRI (Jurnal Inovasi Pendidikan Fisika Dan Riset Ilmiah)*, 4.1 (2020), 27–33
<<https://doi.org/10.30599/Jipfri.V4i1.669>>
- Putri, Maya Irmansyah, 'Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga, Electronic Word Of Mouth Terhadap Kepuasan Pelanggan Menggunakan Layanan Grabfood Dengan Attitude Sebagai Variable Moderasi', *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5.3 (2020), 248–53
- Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, And Ana Wijandari, 'Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Beringin Life Di Jakarta', *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1.1 (2022), 41–48
<<https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i1.13>>
- Rosnani, Titik, 'Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia', 14.1 (2019), 10–21
- Sakinah, Lailatus, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening', *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, XIII.1 (2019), 79–88 <<https://osf.io/preprints/M3ec7/>>
- Sanaky, Musrifah Mardiani, 'Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu

- Maluku Tengah', *Jurnal Simetrik*, 11.1 (2021), 432–39
 <<https://doi.org/10.31959/Js.V11i1.615>>
- Siden, Lutvia S., 'Pengorganisasian Pendidikan Dalam Perspektif Al Qur'an Dan Hadis', *Jurnal Al-Himayah*, 4.1 (2020), 325–37
- Siti Junaidah Hasibuan, 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Pt. Asuransi Bangun Askrida', *Jurnal Visi Ekonomi Akutansi Dan Manajemen*, 3.Vol 3 No 2 (2021): *Jurnal Visi Ekonomi Akutansi Dan Manajemen* (2021)
- Sm, Aribowo, Adelina Lubis, M Si, And Hesti Sabrina, 'Pengaruh Loyalitas Dan Integritas Terhadap Kebijakan Pimpinan Di Pt. Quantum Training Centre Medan', *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1.1 (2020), 21–30
- Subekti, Fitrianto Eko, And Lukmanul Akhsani, 'Pengembangan Modul Statistika Deskriptif Berbasis Pemecahan Masalah', *AKSIOMA: Jurnal Program Studi Pendidikan Matematika*, 9.3 (2020), 530 <<https://doi.org/10.24127/Ajpm.V9i3.2869>>
- Sudrajat, Arip Rahman, Muhamad Dony Ardiansyah, And Yayat, 'Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai PDAM Tirta Meda Sumedang', *Journal Of Regional Public Administration (JRPA)*, 4.2 (2019), 63–74
 <<http://jurnal.ilmuadministrasibelasapril.ac.id/index.php/Jrpa/Article/View/69>>
- Sudrajat, Tedi, And Dewi Kania Sugiharti, 'Konsep Keadilan Dalam Sistem Promosi Jabatan: Pencarian Makna Berdasarkan Evaluasi Substansi Uu-Asn Dan Perbandingan Dengan Negara Singapura', *Civil Service*, 10.1 (2016), 81–96
- Susilawati, Suci, And Nafisah Nurulrahmatiah, 'Pengaruh Non-Performing Loan (NPL) Dan Loan To Deposit Ratio (LDR) Terhadap Return On Asset (ROA) Dengan Net Interest Margin (NIM) Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank BUMN Yang Terdaftar Di BEI', *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 11.1 (2021), 69
 <<https://doi.org/10.30588/Jmp.V11i1.833>>
- Sutianingsih, Sutianingsih, And Rikco Yulianto, 'Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai', *Jurnal Ilmiah*

- Edunomika, 6.1 (2021), 54
<<https://doi.org/10.29040/Jie.V6i1.3276>>
- Syahrudin, Syahrudin, Amir Tengku Ramly, And Lidwina Sri Ardiasih, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Bima', *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 5.3 (2022), 484–96 <<https://doi.org/10.37481/Sjr.V5i3.501>>
- Tanjung, Ayu Aztuty, Sudiro Sudiro, And Sutopo Patria Jati, 'Faktor-Faktor Promosi Kenaikan Jabatan, Efektifitas Pembagian Tugas Dan Keadilan Pembagian Insentif Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jambi Tahun 2016', *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 4.3 (2016), 177–86
<<https://doi.org/10.14710/Jmki.4.3.2016.177-186>>
- Waruwu, Khamo, Elyani Elyani, And Mhd Anggi Syahputra, 'Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Promosi Jabatan Pegawai PT Astra Internasional Daihatsu', *Journal Of Indonesian Scholars For Social Research*, 2.1 (2022), 72–82
<<https://www.ojs.ycit.or.id/index.php/JISSR/Article/View/22>>
- Widiantari, Ni Kadek, 'Pengaruh Promosi Jabatan Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Berliando Mitra Abadi Di Denpasar', *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10.2 (2022), 249–55
- Yanti, Novi, Lavrova, And Nevy Adriani, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Bukopin Padang', *Jurnal Matua*, 2.4 (2020), 411–20
- Yasir, Muhammad, Nurul Maulida, And Jasmi, 'Pengaruh Nilai-Nilai Islam Terhadap Budaya Organisasi', *Langgas: Jurnal Studi Pembangunan*, 1.1 (2022), 26–30
<<https://doi.org/10.32734/Ljsp.V1i1.8164>>
- Zebua, Yuniman, 'Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara', *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7.2 (2020), 109–24
<<https://doi.org/10.36987/Ecobi.V7i2.1758>>