

**PENGARUH MOTIVASI, ETOS KERJA, DAN PENDAPATAN
TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS NADZIR PADA
LEMBAGA WAKAF MANDIRI SIDOARJO**

SKRIPSI

**Oleh
LATIFA'TUL LAYLA
NIM: 08020520023**



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN ZAKAT DAN WAKAF
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2024

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya, Latifa'tul Layla, 08020520023, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar – benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang dtelah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 27 Februari 2024


Latifa'tul Layla

Surabaya, 27 Februari 2024

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing


Basar Dikuraisyin, SHI., M.H
NIP. 198811292019031009

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI, ETOS KERJA, DAN PENDAPATAN
TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS NADZIR PADA LEMBAGA
WAKAF MANDIRI SIDOARJO

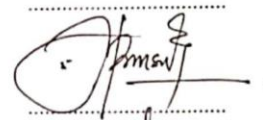
Oleh
Latifa'tul Layla
NIM: 08020520023

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 14 Maret 2024 dan
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

1. Basar Dikuraisyin, SHL., M.H
NIP. 198811292019031009
(Penguji 1)
2. Siti Kalimah, M.Sy
198707272022032001
(Penguji 2)
3. Dr. Atok Syihabuddin, SHL, M.El
198501022023211011
(Penguji 3)
4. Lian Fuad, Lc., M.A
198504212019031011
(Penguji 4)

Tanda Tangan



Surabaya, 14 Maret 2024

Dekan
Rafiqul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I
NIP. 197005142000031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpustakaan@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Latifa'tul Layla
NIM : 08020520023
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / Manajemen Zakat dan Wakaf
E-mail address : laylabromo@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh Motivasi, Etos Kerja, dan Pendapatan Terhadap Produktivitas

Nadzir Pada Lembaga Wakaf Mandiri Sidoarjo

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 22 April 2024

Penulis

(Latifa'tul Layla)

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, ETOS KERJA, DAN PENDAPATAN TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS NADZIR PADA LEMBAGA WAKAF MANDIRI SIDOARJO”** ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan untuk menjawab pertanyaan mengenai apakah motivasi, etos kerja, dan pendapatan memiliki pengaruh secara parsial maupun simultan terhadap tingkat produktivitas nadzir pada Lembaga Wakaf Mandiri Sidoarjo.

Dalam penelitian ini, metode yang digunakan oleh penulis ialah metode survei melalui pendekatan *field research*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 18 responden. Dengan penarikan total sampel. Alat analisis data yang digunakan untuk menguji beberapa uji seperti uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji statistik, dan uji hipotesis adalah SPSS 26.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap tingkat produktivitas nadzir, etos kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap tingkat produktivitas nadzir, dan pendapatan memiliki pengaruh secara parsial terhadap tingkat produktivitas nadzir pada Lembaga Wakaf Mandiri Sidoarjo. Serta motivasi, etos kerja, dan pendapatan memiliki pengaruh secara simultan memiliki pengaruh terhadap tingkat produktivitas nadzir pada Lembaga Wakaf Mandiri Sidoarjo.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, adapun saran dari peneliti untuk penelitian ini yaitu Lembaga Wakaf Mandiri lebih banyak memberikan motivasi dalam program pelatihan nadzir yang dapat meningkatkan produktivitas kerja, selain itu dengan memperbarui SOP yang dapat meningkatkan etos kerja para nadzir, memberikan bonus apabila pekerjaan yang dikerjakan dapat melampaui target, dan dapat memberikan apresiasi berupa sertifikat atau dengan plakat yang diukir dengan nama penerima dan pencapaiannya kepada nadzir yang dapat meningkatkan produktivitas nadzir.

Kata Kunci : Motivasi, Etos Kerja, Pendapatan, Produktivitas Nadzir, Wakaf

ABSTRACT

This thesis entitled "**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK ETHIC, AND INCOME ON THE LEVEL OF NADZIR PRODUCTIVITY IN WAKAF MANDIRI SIDOARJO INSTITUTION**" is the result of quantitative research which aims to answer the question of whether motivation, work ethic and income have a partial or simultaneous influence on the level of productivity of Nadzir in Wakaf Mandiri Sidoarjo Institution.

In this research, the method used by the author is a survey method using a field research approach. The sample used in this research consisted of 18 respondents. By drawing a total sample. The data analysis tool used to test several tests such as validity tests, reliability tests, classical assumption tests, statistical tests and hypothesis tests is SPSS 26.

The results of this study show that motivation has a partial influence on the level of nadzir productivity, work ethic has a partial influence on the level of nadzir productivity, and income has a partial influence on the level of nadzir productivity at Wakaf Mandiri Sidoarjo Institution. As well as motivation, work ethic, and income have a simultaneous influence on the level of nadzir productivity at Wakaf Mandiri Sidoarjo Institution.

Based on the results of the research and discussion, the suggestions from researchers for this research are that the Wakaf Mandiri Sidoarjo Institution provides more motivation in the nadzir training program which can increase work productivity, in addition to updating the SOP which can increase the work ethic of the nadzir, giving bonuses if the work is done can exceed the target, and can give appreciation in the form of a certificate or a plaque engraved with the name of the recipient and their achievements to the nadzir which can increase nadzir's productivity.

Keywords: Motivation, Work Ethic, Income, Productivity Nadzir, Waqf

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang	1
1. 2 Rumusan Masalah	8
1. 3 Tujuan Penelitian.....	8
1. 4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Teori Motivasi	10
2.2 Teori Etos Kerja	13
2.3 Teori Pendapatan	18
2.4 Produktivitas Nadzir	20
2.5 Penelitian Terdahulu.....	22
2.6 Kerangka Konseptual	30
2.7 Pengaruh Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis	31
BAB III	33
METODE PENELITIAN.....	33

3.1	Jenis Penelitian	33
3.2	Wilayah dan Waktu Penelitian	34
3.3	Populasi dan Sampel	35
3.4	Variabel Penelitian	36
3.5	Skala Pengukuran Variabel	37
3.6	Definisi Operasional	38
3.7	Jenis dan Sumber Data	41
3.8	Teknik Pengumpulan Data	42
3.9	Teknik Analisis Data	43
BAB IV		50
HASIL PENELITIAN.....		50
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	50
4.2	Karakteristik Responden	51
4.3	Uji Statistik.....	55
4.4	Hasil Pembahasan Uji Statistik	59
4.5	Analisis Data	73
4.6	Uji Asumsi Klasik	75
4.7	Uji Hipotesis.....	78
BAB V.....		81
PENUTUP.....		81
5.1	Kesimpulan.....	81
5.2	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA		83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	31
Gambar 4. 1 Scatterplot.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Skala Likert	38
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	38
Tabel 4. 1 Usia	52
Tabel 4. 2 Lama Bekerja	53
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4. 5 Pendapatan	55
Tabel 4. 10 Uji Koefisien Determinan	56
Tabel 4. 11 Uji Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4. 14 Hasil Presentase Kuesioner (X1)	62
Tabel 4. 15 Hasil Presentase Kuesioner (X2)	66
Tabel 4. 16 Hasil Presentase Kuesioner (X3)	70
Tabel 4. 6 Uji Validitas	74
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas	75
Tabel 4. 8 Uji Normalitas.....	75
Tabel 4. 9 Uji Multikolonieritas.....	76
Tabel 4. 12 Uji Parsial (Uji T)	78
Tabel 4. 13 Uji Simultan (Uji F)	80

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Prananta, A. W. (2019). Kajian etos kerja islami dalam menumbuhkan jiwa wirausaha santri. *Happiness (Journal of Psychology and Islamic Science)*, 3(2).
<https://jurnalfuda.iainkediri.ac.id/index.php/happiness/article/view/357>
- Al Faqih, A. F. (2023). *Pengaruh Pendapatan, Pendidikan, Media Informasi Dan Altruisme Terhadap Minat Wakif Dalam Berwakaf Uang Di Kecamatan Ciputat* [B.S. thesis]. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UIN Jakarta.
- Ambaryanti, A., Retnaningdyastuti, R., & Roshayanti, F. (2020). Pengaruh Keterampilan Dalam ICT Dan Etos Kerja Terhadap TPACK Guru SD di Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 9(1).
<http://journal.upgris.ac.id/index.php/jmp/article/view/6838>
- Arofah, E. F. (2018). Produktivitas Pengajar Dalam Lembaga Pendidikan. *Jurnal Tawadhu*, 2(2), 572–587.
- Arti kata motivasi—Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Online. (20023).
<https://kbbi.web.id/motivasi>
- Azizah, N., Misbahuddin, M., Ibtisam, I., & Herman, H. (2021). Tinjauan Hukum Islam Terhadap Etos Kerja. *Minhaj: Jurnal Ilmu Syariah*, 2(2), Article 2.
<https://doi.org/10.52431/minhaj.v2i2.406>
- Badan Pusat Statistik Indonesia, B. P. (2023). *Profil Kemiskinan di Indonesia Maret 2023*.
<https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2023/07/17/2016/profil-kemiskinan-di-indonesia-maret-2023.html>
- El Badriati, B. (2021). *Etos Kerja Perspektif Islam Dan Budaya*. Sanabil.
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal eBA*, 5(1).
https://www.researchgate.net/profile/Maman-Sulaeman-2/publication/334444269_PENGARUH_BUDAYA_MOTIVASI_KERJA_DAN_KOMPETENSI_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN/links/5d65ad08299bf1f70b123afe/PENGARUH-BUDAYA-MOTIVASI-KERJA-DAN-KOMPETENSI-TERHADAP-KINERJA-KARYAWAN.pdf
- Firdaus, I. A., & Anwar, S. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Dengan Presepsi Kemudahan Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 16(2), 463–469.
- Firmansyah, D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor—Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>

- Harahap, Z. N., Azmi, N., Wariono, W., & Nasution, F. (2023). Motivasi, Pengajaran dan Pembelajaran. *Journal On Education*, 5(3), 9258–9269.
- Husna, U., & Juliansyah, R. (2023). *Bagaimana Determinasi Pendidikan dan Pendapatan Terhadap Produktivitas Pekerja PT. Pegadaian Syariah Aceh Barat*. 1(1).
- Isradillah, M. S. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Pendapatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT. Sermani Steel Corporation Makassar*.
- Kakis, M. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pengelola Harta Wakaf Di Kecamatan Campalagian Kabupaten Polewali Mandar* [PhD Thesis].
- Kasdi, A. (2018). Dinamika Pengelolaan Wakaf Di Negara—Negara Muslim. *ZISWAF : Jurnal Zakat dan Wakaf*, 4(1), 73.
<https://doi.org/10.21043/ziswaf.v4i1.3032>
- Kemenkeu: *Potensi Wakaf di Indonesia Rp 180 Triliun per Tahun*. (2023, October 11). Republika Online. <https://republika.co.id/share/s2cs9l502>
- Laman Resmi Republik Indonesia • Portal Informasi Indonesia. (2023).
<https://www.indonesia.go.id/profil/agama>
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pos indonesia cabang pemuda jakarta timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51–60.
- Mahbub, A. (2023, August 11). *Wawancara Wakil Direktur* [Personal communication].
- Maramis, J., Ondang, T. F., & Joroh, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada PT. Bank Sulut Go Kantor Pusat Manado. *Manajemen Administrasi Bisnis Dan Pemasaran*, 5(1 APRIL), 38–48.
- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). *Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam*. 2.
- Matondang, A. (2018). Pengaruh Antara Minat Dan Motivasi Dengan Prestasi Belajar. *Jurnal Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia*, Vol. 2, No. 2.
- Muhfizar, Saryanto, Ningsih, A., Rudiyanto, M., Nasution, F., Badrianto, Y., Dewi, N. S., Kasanova, R., Wardhana, A., Djampagau, H. R. D., & Rochmi, A. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA Melong Asih Regency B40 - Cijerah Kota Bandung - Jawa Barat.
- Nisa, D. H. (2021). Analisis Pengaruh Pengetahuan, Pendapatan, Religiusitas, Dan Akses Media Informasi Terhadap Minat Berwakaf Pada Cash Waqf Linked Sukuk (Cwls). *Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*.
- Pengertian Nazhir Wakaf | Badan Wakaf Indonesia | BWI.go.id. (2019, December 23). *Badan Wakaf Indonesia (BWI)*.
<https://www.bwi.go.id/literasiwakaf/pengertian-nazhir-wakaf/>
- PP No.42 Tahun 2006 Tentang Pelaksanaan UU No.41 Tahun 2004 Tentang Wakaf. (n.d.).

- Pratiwi, S., & Fadilah, S. (2021). Pengaruh Pengelolaan Wakaf terhadap Tingkat Produktivitas pada Lembaga Wakaf. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(1), 38–41. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i1.139>
- Ramadhan, A., Rahim, R., & Utami, N. N. (2023). Teori Pendapatan (Studi Kasus Pendapatan Petani Desa Medan Krio). *Penerbit Tahta Media*.
- Rezi, M., Siregar, E. S., & Alawiyah, R. (2023). Dampak Labelisasi Halal Pada Pendapatan Usaha Barokah Bakery Kota Jambi. *Journal of Student Research*, 1(5), 34–52.
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), 30–36.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1). <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/160>
- Sandra Dewi, N. (2021). *Teori Motivasi* (pp. 117–135). CV. MEDIA SAINS INDONESIA Melong Asih Regency B40 - Cijerah Kota Bandung - Jawa Barat.
- Sastrawan, K. B. (2019). Menggagas Kepemimpinan Berlandaskan Ajaran Asta Brata dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Purwadita: Jurnal Agama dan Budaya*, 3(2). <http://jurnal.stahnmpukuturan.ac.id/index.php/Purwadita>
- Sudaryana, B., & Agusiady, R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*. ALFABETA.
- Sutoyo, Y. (2023). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nirvana Duta Adijaya (G Trans Logistic) Makassar. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2(1), 87–94.
- Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, R. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *WORLDVIEW (Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains)*, 2(1), Article 1. <https://doi.org/10.38156/worldview.v2i1.195>
- UU Nomor 41 Tahun 2004 Tentang Wakaf. (n.d.).
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, 57. <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/149>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2). <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/413>
- Wakaf Mandiri—Platform Donasi Online. (2023). <https://wakafmandiri.org/>
- Wapres Tegaskan Pengelolaan Wakaf Lebih Transparan | Badan Wakaf Indonesia | BWI.go.id. (2022, August 2). *Badan Wakaf Indonesia (BWI)*.

<https://www.bwi.go.id/8188/2022/08/02/wapres-tegaskan-pengelolaan-wakaf-lebih-transparan/>



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A