

ABSTRAK

Fitria Munawarah, 2015, “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Karita Muslim Square Surabaya”.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Karita Muslim Square Surabaya”, ini merupakan hasil penelitian lapangan dan penelitian ini untuk menjawab pertanyaan : apakah ada pengaruh kompensasi dan kepemimpinan secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan Karita Muslim Square Surabaya dan apakah ada pengaruh kompensasi dan kepemimpinan secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan Karita Muslim Square Surabaya

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Karita Muslim Square Surabaya. Untuk mengetahui hal tersebut, maka digunakan analisis regresi linear berganda dengan Uji Hipotesis F dan Uji Hipotesis t. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuisioner dan dokumentasi. Sedangkan untuk pengujian analisis data menggunakan uji validitas, dan reabilitas dan uji asumsi klasik, uji asumsi dasar, dan uji linear berganda.

Berdasarkan hasil pengujian koefisien regresi secara simultan (uji F) didapatkan variable kompensasi dan kepemimpinan memiliki nilai F_{hitung} 34,436 Hal ini berarti ada pengaruh signifikan antara kompensasi dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Berdasarkan hasil pengujian koefisien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variable kompensasi (X_1) memiliki nilai t_{hitung} 1,292. Dengan signifikansi lebih dari 5% ($sig=0,204$). Hal ini berarti kompensasi (X_1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan antara kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan (Y). Begitu juga dengan hasil pengujian koefisien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variable kepemimpinan (X_2) memiliki nilai t_{hitung} 5,342 dengan signifikansi kurang dari 5% ($sig= 0,000$) Hal ini berarti variable kepemimpinan (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (Y) karyawan Karita Muslim Square Surabaya. Adapun variable yang memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap motivasi kerja karyawan adalah kepemimpinan. Serta variable yang paling rendah mempengaruhi motivasi kerja adalah kompensasi. Untuk memotivasi karyawan, hendaknya pihak perusahaan lebih cermat dalam memberikan kompensasi dan lebih bijaksana dalam memimpin karyawannya. Hal ini dilakukan agar memberikan motivasi yang dibutuhkan para karyawan dalam melaksanakan tugasnya dan target perusahaan tercapai.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan dan Motivasi kerja