BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yayasan nurul hayat di surabaya, dan besarannya sebesar 18,008 dilihat dari tabel 4.17.
2. Yang paling berpengaruh dari ketiga variabel X tersebut adalah variable X_3 Pengaruhnya dapat dilihat melalui β yaitu sebesar 0,608.

B. Saran dan Rekomendasi

1. Salah satu tujuan dari diadakannya penelitian ini adalah sebagai masukan bagi Yayasan dalam optimalisasi diri. Sebagai peneliti, penulis menyarankan kepada Yayasan Nurul Hayat untuk lebih meningkatkan semua aspek gaya kepemimpinan. Aspek yang dominan (memberi penugasan), yang bernilai positif tapi tidak dominan (berkomunikasi dengan bawahan). Dengan optimalisasi seluruh aspek tersebut diharapakan *gaya kepemimpinan* di Yayasan Nurul Hayat Surabaya semakin meningkat.
2. Sebagai sebuah karya penelitian tentu tak luput dari kekurangan. Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menggunakan waktu penelitian dengan baik jika ingin mengambil topik penelitian yang sejenis. Mulai dari terjun ke lapangan hingga penyusunan laporan, hendaknya lebih optimal.

C. Keterbatasan penelitian.

Tidak bisa dipungkiri, peneliti merasa ada hal-hal yang kurang terkait dari proses total penelitian skripsinya. Kekurangan tersebut adalah penggunaan waktu penelitian yang tidak optimal sehingga mengakibatkan penentuan segala hal dalam penelitian menjadi kurang matang. Kesalahan tersebut hendaknya tidak diulang di kemudian hari oleh peneliti selanjutnya.Selain itu, penelitian ini dianggap oleh peneliti sebagai penelitian yang kurang fokus, sehingga diharapkan kepada penelitian selanjutnya untuk lebih fokus.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id