

Daftar Pustaka

- Ardana, K. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta
- Agustian. <http://aryginanjaresq.wordpress.com/2012/03/28/employee-engagement-dalambudaya-perusahaan/> dilihat pada tanggal 19 Mei 2016 jam 12.03.
- Ancok, D. 2012. *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Azwar, S. 2008. *Reliabilitas & Validitas*. Cetakan kelima. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. 2002. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. 2013, *Tes Prestasi*, cetakan ke-14, Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Bell, Clement and Mjoli, Themba. 2014. The Effect of Participative leadership On Organisational Comitment: Comparing Its Effect On Two Gender Groups Among Bank Clerks. *African Journal Of Bussiness Management*. Vol. 8 (12), pp. 451-459
- Bakker, A.B., Albrecht, S.L., & Leiter, M.P. 2011. Key Question Regarding Work Engagement. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, No.20 vol.1 p.4-28
- Bimantari, P. 2015. Pengaruh Job Demands, Personal Resources dan Jenis Kelamin Terhadap Work Engagement.
- Bakker, A.B., Leiter, Michel, P. 2010. *Work Engagement: A Hanbook of Theory and Research*. New York: Psychology Press
- Christiani, D. 2011. Pengaruh Kepemimpinan Kharismatik dan Keterikatan Kerja Terhadap perilaku Kewargaan Organisasional. *Skripsi*
- Federman, B, 2009. *Employee Engagement: A Road For Creating Profits, Optimizing Perfomance, And Increasing Loyalty*. San Fransisco: Jossey Bass

Fitriani. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Timur, *Jurnal Administrasi Negara*, Vol. 1, No. 3, 2013: 989-1002

Hill, T & Carol SJ. 1997. *Organizational Theory and Management: A Macro Approach*, John Wiley and Sons Inc, New York.

Nawawi, H & Hadari, M. Martini, (2006) *Kepemimpinan yang Efektif* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Nitisemo & Alex, S. 1996. *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.

Nawawi, UI. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Viv Press

Nawawi, H. 2006. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Cet.II, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Mujiasih,E & Ratnaningsih, IZ. 2004. *Increase Work Engagement Through Transformational Leadership and Organizational Culture*.

Mangkunegara, PA. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.

Masambe, Agus & Jacky. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pemimpin Terhadap Kinerja karyawan Daihatsu Kharisma Manado, *Jurnal EMBA* Vol. 3 No. 3 Sept. 2015, Hal 939-949.

Muhid, A. 2012. *Analisis Statistik*. Sidoarjo: Zifatama

Lockwood, N. R. 2007. *Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HR's Strategic Role*, *SHRM Research Quarterly*.

Purnamayana, IN & Sudharma, IN, (2012), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Insentif Finansial Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Grand Komodo Tour & Travel, *Jurnal Ekonomi*

Robbins, S. P. 2001. Trans: Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Prenhallindo.

Robbins, S. P. 2002. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Susilowati G & Hadi C. 2013. Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement Pada Guru SMA Swasta di Surabaya, *Jurnal Psikologi dan Organisasi* Vol. 2 No. 2 Agustus 2013

