

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan antara factor pertumbuhan dan pengembangan, partisipasi, system imbalan dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan di Hotel V3 Surabaya.

B. Saran

Dari hasil penelitian ini, ada beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis agar tercapai hasil yang lebih baik lagi, antara lain:

1. Untuk kepentingan ilmiah diharapkan ada kelanjutan penelitian sehingga perkembangan ilmu tidak berhenti tetapi dapat lebih berkembang. Oleh karena itu, disarankan menggunakan populasi yang lebih luas.
2. Ada baiknya apabila ada penelitian selanjutnya menggunakan alat ukur yang telah terstandarisasi sehingga hasil yang diperoleh akan lebih valid.
3. Apabila penelitian selanjutnya menggunakan kuesioner sebagai alat ukur, penetapan dan penambahan item juga harus diperhatikan agar lebih banyak lagi aspek-aspek dalam satu variable yang dapat terungkap.