

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti melalaui proses analisis product women diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada hubungan signifikan antara dimensi OCB dengan kepuasan kerja di PT. Surya Karang Indah. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa dimensi OCB ada hubungan dengan kepuasan kerja di PT. Surya Karang Indah. **diterima.**
2. Tidak ada hubungan antara dimensi OCB perilaku suka membantu rekan kerja dengan kepuasan kerja **.ditolak**
3. Ada hubungan antara dimensi OCB perilaku toleransi terhadap kebutuhan tertentu dengan kepuasan kerja. **diterima.**
4. Tidak ada hubungan antara dimensi OCB menjalin hubungan baik dengan rekan kerja dengan kepuasan kerja. **ditolak**
5. Ada hubungan antara dimensi OCB melebihi yang diharapkan perusahaan (lembur) dengan kepuasan kerja. **diterima.**
6. Ada hubungan antara dimensi OCB terlibat dalam kegiatan-kegiatan organisasi dengan kepuasan kerja. **diterima.**

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pembahasan tentang, masalah ini, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. kepada pimpinan perusahaan PT. Surya Karang Indah perlu menciptakan iklim kerja yang kondusif dengan lebih memberikan apresiasi dan penghargaan terhadap prestasi yang dilakukan karyawan terhadap pekerjaannya. Perlu mengadakan rekrutmen yang benar-benar profesional demi mendapatkan karyawan yang memiliki dedikasi tinggi untuk kemajuan perusahaan.
2. kepada perusahaan yang bersangkutan, agar dapat meningkatkan kepuasan kerja kepada karyawan sehingga memunculkan perilaku Cithizenhip yang berakibat positif terhadap perusahaan.
3. kepada subyek penelitian, untuk lebih mengembangkan kompetensinya sebagai karyawan yang baik dan bisa memajukan perusahaan.
4. peneliti menyadari bahwa masih banyak keterbatasan yang dimiliki diantaranya masih banyak terdapat item kuesioner yang tidak valid, disebabkan pertanyaan yang agak bias dan pengaruh variabel yang tidak relevan seperti suasana hati responden, kondisi dan situasi kerja di perusahaan yang lagi sibuk dengan adanya banyak even di perusahaan PT. Surya Karang Indah. Kesalahan prosedur administrasi dan masih banyak variabel yang diduga berpengaruh namun tidak dimasukkan dalam pengujian, sehingga apa yang dihasilkan oleh penelitian ini masih belum mendekati realitas yang sebenarnya. Oleh karena itu disarankan pada peneliti selanjutnya untuk

meneliti kembali item pengukuran yang akan diujikan, skala yang digunakan dalam pengukuran dalam pengukuran dan lebih banyak memasukkan variabel sikap terhadap budaya organisasi, persepsi terhadap keadilan gaji dan motivasi dan karakteristik kepribadian individu.