

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN GENDER
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH IBTIDAIYAH
DI KECAMATAN LAKARSANTRI KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

Oleh:
Nur Chandra Makhsudin
06020321043



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Dosen Pembimbing I:

Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.
NIP. 196703111992031003

Dosen Pembimbing II:

Dr. Sulanam, M.P.d.
NIP. 197911302014111003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**

2025

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Chandra Makhsudin
Tempat/Tgl Lahir : Surabaya, 06 April 2002
Nim : 06020321043
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Gender
Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah
di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya
Dosen Pembimbing : Prof. H. Nur Kholis, M.Ed. Admin, Ph.D.
Dr. Sulanam, M. Pd.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat benar-benar hasil karya saya sendiri dan saya bertanggung jawab secara akademis atas apa yang saya tulis. Pernyataan ini dibuat sebagai salah satu syarat menempuh Ujian Munaqosah Skripsi.

Surabaya, 14 Juni 2025
Yang Menyatakan,



Nur Chandra Makhsudin
06020321043

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Skripsi oleh:

NAMA : NUR CHANDRA MAKHSUDIN

NIM : 06020321043

JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI,
DAN GENDER TERHADAP KINERJA GURU
MADRASAH IBTIDAIYAH SE-KECAMATAN
LAKARSANTRI SURABAYA

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 12 Juni 2025

Pembimbing I



Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.
NIP. 197911302014111003

Pembimbing II



Dr. Sulanam, M.Pd.
NIP. 196703111992031003

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh Nur Chandra Makhsudin ini telah di petahankan di depan
TIM penguji skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Surabaya, 20 Juni 2025

Mengesahkan,

Dekan,



Prof. Dr. R. Muhammad Thohir, S.Ag. M.Pd.
NIP. 197407251998031001

Penguji I,

Dr. Mukhlisah AM, M.Pd.
NIP. 196805051994032001

Penguji II,

Muhammad Nuril Huda, M.Pd.
NIP. 198006272008011006

Penguji III,

Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.
NIP. 196703111992031003

Penguji IV

Dr. Sulanam, M.Pd.
NIP. 197911302014111003

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nur Chandra Makhsudin
NIM : 06020321043
Fakultas/Jurusan : Tarbiyah dan Keguruan/Manajemen Pendidikan Islam
E-mail address : nurchandramakhsudin06@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Gender Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah
di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 20 Juni 2025

Penulis



(Nur Chandra Makhsudin)

ABSTRAK

Nur Chandra Makhsudin, (06020321043), 2025. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Gender Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya. Skripsi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan , Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Dosen Pembimbing I Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D dan Dosen Pembimbing II Dr. Sulanam, M. Pd.

Tujuan penelitian dari skripsi ini adalah untuk menguji dan mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan sarana parasarana terhadap kinerja guru madrasah ibtidaiyah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan penelitian populasi yakni guru madrasah ibtidaiyah di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya yang berjumlah 65 orang dan penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu dengan menjadikan populasi menjadi sampel sehingga sampel penelitian ini berjumlah 65 responden.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner/angket dan didukung dengan observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, penelitian ini memberikan hasil dari uji t parsial motivasi kerja dengan t hitung sebesar 3,134 t tabel 1,999 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, uji t parsial kompensasi dengan t hitung 2,781 lebih besar dari nilai t tabel 1,999 maka H_0 ditolak dan H_2 diterima, uji t parsial gender dengan t hitung - 0,781 lebih kecil dari nilai tabel 1,999 maka H_0 diterima dan H_3 ditolak. Hasil uji f simultan yaitu f hitung sebesar 8,794 > f tabel sebesar 2,77 yang menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_4 diterima.

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa variabel independent motivasi kerja berpengaruh secara signifikan dengan nilai ($t_{hitung} 3,134 > 1,999 t_{tabel}$ dan Sig. 0,003) terhadap kinerja guru, variabel independent kompensasi berpengaruh secara signifikan ($t_{hitung} 2,781 > 1,999 t_{tabel}$ dan Sig. 0,007) terhadap kinerja guru, dan variabel independent gender tidak berpengaruh ($t_{hitung} -0,781 < 1,999 t_{tabel}$ dan Sig. 0,438) terhadap variabel dependent kinerja guru madrasah ibtidaiyah di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Gender, Kinerja Guru.

ABSTRACT

Nur Chandra Makhsudin, (06020321043), 2025. *The Influence of Work Motivation, Compensation and Gender on the Performance of Elementary Madrasah Teachers in Lakarsantri District, Surabaya City. Undergraduate Thesis (S-1) Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Sunan Ampel State Islamic University, Surabaya. Supervisor I Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D and Supervisor II Dr. Sulanam, M. Pd.*

The purpose of this thesis is to test and determine the effect of work motivation, compensation and facilities on the performance of elementary madrasah teachers. This study uses a quantitative research method with a population research technique, namely elementary madrasah teachers in Lakarsantri District, Surabaya City, totaling 65 people and determining the number of samples in this study by making the population a sample so that the sample of this study amounted to 65 respondents.

The data collection method used is by using a questionnaire and supported by observation and documentation. This study uses multiple linear regression analysis, this study provides the results of a partial t test of work motivation with a calculated t of 3.134 t table 1.999 then H_0 is rejected and H_1 is accepted, a partial t test of compensation with a calculated t of 2.781 greater than the t table value of 1.999 then H_0 is rejected and H_2 is accepted, a partial t test of gender with a calculated t of -0.781 smaller than the table value of 1.999 then H_0 is accepted and H_3 is rejected. The results of the simultaneous f test are f count of 8.794 > f table of 2.77 which indicates that H_0 is rejected and H_4 is accepted. Based on the results of the study above, it can be concluded that the independent variable of work motivation has a significant effect with a significance value of 3.643 > 1.984 on teacher performance, the independent variable of compensation has an effect on teacher performance, and the independent variable of gender has no effect on the dependent variable of the performance of elementary madrasah teachers in Lakarsantri District, Surabaya City.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Gender, Teacher Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	17
C. Tujuan Penelitian.....	17
D. Manfaat Penelitian.....	18
1. Manfaat Teoritis	18
2. Manfaat Praktis.....	18
E. Keaslian Penelitian.....	19
F. Sistematika Penulisan.....	22
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	25
A. Kinerja Guru	25
1. Pengertian Kinerja Guru.....	25
2. Dimensi dan Indikator Kinerja Guru	26
B. Motivasi Kerja.....	30
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	30
2. Bentuk Motivasi Kerja	31
3. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	33
4. Indikator Motivasi Kerja	34
C. Kompensasi.....	35

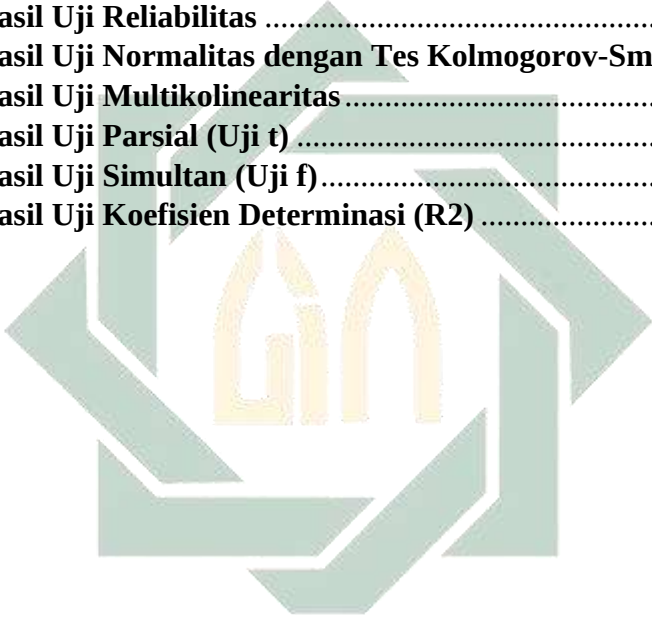
1. Pengertian Kompensasi	35
2. Bentuk-Bentuk dan Indikator Kompensasi	37
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	40
D. Gender	45
1. Pengertian Gender	45
2. Kesetaraan Gender	46
E. Kerangka Teori	48
F. Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis penelitian	51
B. Variabel dan Definisi Operasional	52
1. Variabel penelitian	52
2. Definisi Operasional	53
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	56
1. Populasi	56
2. Sampel	57
D. Teknik Pengumpulan Data	57
1. Observasi	58
2. Kuesioner	58
3. Dokumentasi	60
E. Instrumen Pengumpulan Data	61
1. Motivasi Kerja	61
2. Kompensasi	61
3. Gender	62
4. Kinerja Guru	62
F. Teknik Analisis Data	63
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	63
2. Uji Asumsi Klasik	64
3. Uji Regresi Linear Berganda	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
A. Hasil Penelitian	69
1. Deskripsi Subjek Penelitian	69

2. Identitas Responden Penelitian.....	76
B. Hasil Pengujian Penelitian	77
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	77
2. Uji Asumsi Klasik	79
3. Analisis Linear Berganda	84
C. Pembahasan Hasil Penelitian	90
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya.....	91
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya.....	92
3. Pengaruh Gender Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya.....	94
4. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Gender Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya	95
BAB V PENUTUP.....	98
A. Kesimpulan.....	98
B. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN.....	106
A. Kuesioner Penelitian	106
B. Petunjuk dan Teknis Pengisian	106
C. Tabulasi Data Jawaban Kuesioner Responden.....	110

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Populasi Guru MI di Kecamatan Lakarsantri	56
Tabel 3. 2 Skala Likert	59
Tabel 3. 3 Indikator Motivasi Kerja.....	61
Tabel 3. 4 Indikator Kompensasi.....	61
Tabel 3. 5 Indikator Gender.....	62
Tabel 3. 6 Indikator Kinerja Guru	62
Tabel 4. 1 Data Identitas Responden.....	77
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas	78
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas dengan Tes Kolmogorov-Smirnov.....	80
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4. 6 Hasil Uji Parsial (Uji t)	86
Tabel 4. 7 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	89
Tabel 4. 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)	90



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Teori.....	48
Gambar 4. 1 Peta Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya.....	70
Gambar 4. 2 Madrasah Ibtidaiyah KH Abu Mansur Lidah Wetan	71
Gambar 4. 3 Madrasah Ibtidaiyah Islamiyah Jeruk	72
Gambar 4. 4 Madrasah Ibtidaiyah AT – Taufiq Lakarsantri	73
Gambar 4. 5 Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 28 Surabaya	74
Gambar 4. 6 Madrasah Ibtidaiyah Nurul Huda Bangkingan	75
Gambar 4. 7 Grafik Uji Normalitas dengan Histogram.....	81
Gambar 4. 8 Grafik Uji Normalitas dengan Probability Plot.....	82
Gambar 4. 9 Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Scatterplot	83



DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Madjid. *Pengembangan Kinerja Guru Melalui : Kompetensi, Komitmen Dan Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Samudra Biru, 2016. www.samudrabiru.co.id.
- Admin MI At-Taufiq. "Profil Sekolah MI AT-Taufiq Surabaya." *MI AT-Taufiq Surabaya*. Last modified 2025. Accessed April 23, 2025. <http://miattaufiqsby.sch.id/>.
- Afni Soraya Sirait, Mahyarni. "Pengaruh Kompensasi Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial (JEIS)* 01, no. 02 (2022): 70–80.
- Ariandi, Muhammad Arrafi. "Pengaruh Tekanan Kerja, Gender, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. TH Indo Plantations." *Skripsi*. Universitas Islam Riau, 2022.
- Azeem, Nazia, Muhd Khaizer Omar, and Vocational Education. "Exploring Teacher Performance : A Review of Concepts and Approaches Graduate Research in Education Seminar (GREduc) 2018 Revolutionalising Research Practices in Education and Human Resource Development." *Revolutionalising Research Practices in Education and Human Resource Development 2.0*, no. January (2019): 108–118.
- Badan Statistik Surabaya. "Jumlah Sekolah, Guru, Dan Murid Madrasah Ibtidaiyah (MI) Di Bawah Kementerian Agama Menurut Kecamatan Di Kota Surabaya, 2023/2024." Last modified 2025. Accessed June 21, 2025. <https://surabayakota.bps.go.id/id/statistics-table>.
- Badu, Syamsu Q, and Novianty Djafri. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. Ideas Publishing*. Gorontalo: Ideas Publishing, 2017.
- Bandung Barat, Kabupaten, Nanda Yuliana, and Lilis Karnita Sholeha. "Analisis Kinerja Guru Di Smk Bina Pemuda Cihampelas" 6, no. 1 (2024): 176–187.
- Basalamah, M. R. M, I Yantu, and R Podungge. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal ESDM Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo." *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 5, no. 2 (2022): 485–490. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/16467%0Ahttps://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/viewFile/16467/5188>.
- Dameria Sinaga. *Statistik Dasar*. Jakarta: UKI Press, 2014.
- Danang Sunyoto. *Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja*. Purbalingga: Eureka Media AKSara, 2023.
- Dian Rizki W. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Madrasah Aliyah Sekecamatan Buduran Kabupaten Sidoarjo." UIN Sunan Ampel Surabaya, 2023.

- Fauzia Agustini. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press, 2019.
- Fulmer, Ingrid Smithey, Barry Gerhart, and Ji Hyun Kim. "Compensation and Performance : A Review and Recommendations for the Future," no. February (2023): 687–718.
- Hasica, Mahdiyyah Indah, Puji Isyanto, and Dini Yani. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Dprd Kabupaten Karawang." *Jurnal Economina* 2, no. 7 (2023): 1535–1545.
- I Wayan Widana. *Uji Persyaratan Analisis. Pengaruh Penggunaan Pasta Labu Kuning (Cucurbita Moschata) Untuk Substitusi Tepung Terigu Dengan Penambahan Tepung Angkak Dalam Pembuatan Mie Kering*. Vol. 15. Lumajang: Klik Media, 2020. <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>.
- Ikhwan HS. *Perilaku Organisasi: Konsep Pendekatan & Pemecahan Masalah*. Jakarta: LPMI (Lembaga Pembangunan Masyarakat Indonesia), 2024. https://repository.binawan.ac.id/3489/1/ebook-perilaku_organisasi-001.pdf.
- Kemendikbud. "Data Kemendikdasmen MIS Islamiyah Lakarsantri." *Kemendikbud*. Accessed April 23, 2025. <https://referensi.data.kemdikbud.go.id/tabs.php?npsn=60720929>.
- Kholis, N. "Gender Role on the Effects of Human Capital and Social Capital on Academic Career Success." *Educational Administration Innovation for Sustainable Development*, no. August (2020): 157–166.
- Kholis, Nur. "Barriers to Women's Career Advancement in Indonesian Academia: A Qualitative Empirical Study." In *Proceedings of the 1st Yogyakarta International Conference on Educational Management/Administration and Pedagogy (YICEMAP 2017)*. Atlantis Press, 2017.
- Kholis, Nur, Hardina Rohma, and Imas Maesaroh. "Work Stress, Work Environment, And Teacher Performance In Islamic High Schools." *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)* 12, no. 04 (2024): 6012–6123. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v12i04.em06>.
- kumari, Joti, and Jai Kumar. "Influence of Motivation on Teachers' Job Performance." *Humanities and Social Sciences Communications* 10, no. 1 (2023): 1–12.
- Manajemen, Magister, Pendidikan Islam, Universitas Islam, Negeri Sultan, and Syarif Kasim. "Supervisi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Pada Sekolah Dasar Islam Terpadu Di Kecamatan Siak Hulu Kabupaten Kampar Syafri Pendahuluan Di Zaman Era Globalisasi Sekarang Ini , Ilmu Pengetahuan Sangat Dibutuhkan Bagi Man" 3, no. 2 (2020): 65–81.
- Marman, Yasir Arafat, and Syaiful Eddy. "The Effect of Teacher Compensation

- and Job Satisfaction on Teacher Performance.” *Proceedings of the International Conference on Education Universitas PGRI Palembang (INCoEPP 2021)* 565, no. 13 (2021): 1047–1051.
- Norfai. “Manajemen Data Menggunakan SPSS.” *Universitas Islam Kalimantan*, no. Juli (2020): 79.
- Nurhasanah, and Zuriatin. “Gender Dan Kajian Teori Tentang Wanita.” *Edusociata Jurnal Pendidikan Sosiologi* 6, no. 1 (2023): 282–291.
- Nuriyati, T, Y Falaq, E D Nugroho, H H Hafid, and ... *Metode Penelitian Pendidikan (Teori & Aplikasi)*. Widina Bhakti Persada: Bandung. Bandung, 2022. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/354716/metode-penelitian-pendidikan-teori-aplikasi%0Ahttps://repository.penerbitwidina.com/media/publications/354716-metode-penelitian-pendidikan-teori-aplik-d68bda90.pdf>.
- Parella, Epi. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv. Eureka Media Aksara. Purbalingga: Eureka Media Aksara, 2022. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf).
- Permadi, I Komang Oka, and Ni Kadek Nonik Rasminingsih. “Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Hubungan Antara Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan.” *Jurnal Maneksi* 12, no. 4 (2023): 738–743.
- Priyono dan Marnis. *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Medan*. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2008.
- Prof. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si. “Modul & Bahan Ajar Konsep Gender Dalam Bidang Penegakan Hukum Lingkungan Hidup Dan Kehutanan” (2020): 19–32.
- Putra, San, Paulus Tuerah, Romi Mesra, Tatan Sukwika, Freddi Sarman, nuzulul arifin Nir, Muhammad Nuruzzaman, et al. *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori Dan Panduan Praktis Analisis Data Kuantitatif. Metode Penelitian Kualitatif*. Sumatera Utara: PT. Mifandi Mandiri Digital, 2023. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf).
- Putro, Davit Anggoro, and Alexius Dwi Widiatna. “Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama (Smp) Katolik Di Yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan Iii Kediri.” *JPAK: Jurnal Pendidikan Agama Katolik* 23, no. 1 (December 19, 2022): 47–60. <https://ejournal.widyayuwana.ac.id/index.php/jpak/article/view/426>.
- Qomariya Rahma Ayu, Nur Kholis, and Sulanam Sulanam. “Pengaruh Pengawasan Akademik, Budaya Sekolah Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di Min 1 Gresik Dan Sdi Al Muttaqin Driyorejo Gresik.” *Jurnal Manajemen Pendidikan* 10, no. 1 (2025): 32–46. <https://doi.org/10.34125/jmp.v10i1.365>.
- Rahmat, Muhammad Shabibur. “Pengaruh Konpensasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di Yayasan Manbaul Ulum Banyuwangi).” *Journal of Education*

- and Teaching* 1, no. 1 (2022): 42–55.
- Rohman, Abdul, Ida Rindanigsih, and Taufik Churrahman. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru : Systematic Literature Review (SLR).” *Academic Journal Research* 1, no. 1 (2023): 27–34.
- Said Ashlan. *Manajemen Kinerja Guru: Melalui Kompetensi, Komitmen Dan Motivasi Kerja*. Makassar: Yayasan Barcode, 2021.
- Salsabila, Dania, Nur Kholis, Rr Lisa Kartikawati, and Imas Maesaroh. “Strategies for Enhancing Outdoor Learning Activities in Elementary Schools.” *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 9, no. November (2024): 135–154. <https://doi.org/10.14421/manageria.2024.92-09>.
- Seran, Cindy Greace, Alden Laloma, and Very Y. Londa. “Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Masa Pandemi Covid-19.” *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media* 1, no. 3 (2021): 211–217.
- Setiyani, Puput, Junita Dwi Setianah, Indri Pratiwi, and Susan Henia Betra. *Gender Dan Keluarga (Upaya Pemberdayaan Perempuan Dalam Keluarga)*, 2022.
- Siemze Joen. *Kinerja Guru, Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru*. Magama. Palu, 2022.
- Singal, Fecky Evendy, Jearne Felix Imbang, and Daniel Dominggus Kandunmas. “Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru Honorer Di Persekolahan Yayasan Pendidikan Katolik Keuskupan Manado Perwakilan Tomohon.” *ECCE: Jurnal Pendidikan Pastoral Kateketik* 1, no. 2 (2023): 12.
- Siska Pertiwi, Hablil Ikhwana, and Siti Wardah Pratidina Nasution. “Pengaruh Kompensasi Dan Tingginya Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Kontrak Di PT. Socfindo Mata Pao.” *Public Service and Governance Journal* 4, no. 2 (2023): 12–18.
- Skulmu. “Profil Sekolah MIS Nurul Huda Di Kec. Lakarsantri, Kota Surabaya Jawa Timur.” *Skulmu*. Last modified 2025. Accessed May 20, 2025. <https://skulmu.com/jawa-timur/kota-surabaya/kec-lakarsantri/mis-nurul-huda>.
- Stit, Abdurrahim, and Palapa Nusanatara. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai.” *Jurnal Pendidikan dan Dakwah* 3, no. 2 (2021): 290–302. <https://ejournal.stitpn.ac.id/index.php/pandawa>.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, 2018.
- . *Statistik Untuk Penelitian*, 2007.
- Sulpiani Pandari. “Jurnal Manajemen , Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Asera Tirta Posidonia Palopo Sulpiani Pandari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.” *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asera Tirta Posidonia Palopo Sulpiani* 5, no. 14

(2021): 164–188.

Sutrisno, Edy. “Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Kencana Prenada Media Group*. Jakarta: KENCANA, 2017.

Syafrida Hafni S. *Metodologi Penelitian*. Bantul: KBM Indonesia, 2022.

Wiladatika, Alfrids Tamara. “Pengaruh Gender Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Sri Rejeki Kota Blitar).” *Jurnal Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*. Universitas Brawijaya, 2018.

Yoga, Salju, Suhardi M Anwar. “Analisis Gender Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu Utara.” *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* (2018): 1–15.

Zekolah. “MIS At-Taufiq: Sekolah Dasar Swasta Berkualitas Di Surabaya.” *Zekolah*. Last modified 2024. Accessed April 23, 2025. <https://data-sekolah.zekolah.id/sekolah/mis-at-taufiq-127446>.

———. “MIS Islamiyah: Sekolah Swasta Unggulan Di Surabaya Dengan Akreditasi A.” *Zekolah*. Last modified 2024. Accessed April 23, 2025. <https://data-sekolah.zekolah.id/sekolah/mis-islamiyah-127447>.

———. “MIS KH Abu Mansur: Sekolah Dasar Islam Berkualitas Di Surabaya.” *Zekolah*. Last modified 2024. Accessed April 23, 2025. <https://data-sekolah.zekolah.id/sekolah/mis-kh-abu-mansur-127448>.

———. “Profil Muhammadiyah 28 Surabaya.” *Zekolah*. Last modified 2024. Accessed May 20, 2025. https://data-sekolah.zekolah.id/sekolah/muhammadiyah-28-surabaya-127452#informasi_lengkap.

Zunaidah dkk. *Kompensasi*. Palembang: Unsri Press, 2020.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A