

**PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DALAM MENJAMIN KESEJAHTERAAN PEKERJA
PADA PERUMDA AIR MINUM SURYA SEMBADA KOTA
SURABAYA PERSPEKTIF MAQĀŞID SHARĪ'AH**

SKRIPSI

Oleh

TSANIYATAS SYARIFAH

NIM: 08020421089



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2025

PERNYATAAN

Saya, Tsaniyatas Syarifah, 08020421089, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 27 Mei 2025



Tsaniyatas Syarifah

NIM. 08020421089

LEMBAR PERSETUJUAN

Surabaya, 26 Mei 2015

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mas'adah', written over the printed name.

Mas'adah, M.HI.,M.Pd I.

LEMBAR PENGESAHAN

**PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
DALAM MENJAMIN KESEJAHTERAAN PEKERJA PADA PERUMDA
AIR MINUM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA PERSPEKTIF
MAQĀSĪD SHARĪ'AH**

Oleh
Tsaniyatas Syarifah
NIM: 08020421089

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal
18 Juni 2025 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

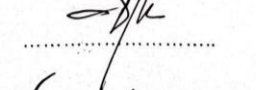
Susunan Dewan Penguji:

1. Masadah, M.H.I., M.Pd.I
NIP: 197812052006042003
(Penguji 1)
2. Dr. Iskandar Ritonga, M.Ag.
NIP: 196506151991021001
(Penguji 2)
3. Ahmadun Najah, M.H.I.
NIP: 197709152005011004
(Penguji 3)
4. Mohammad Dliyauf Muflihah, S.E.I., M.E
NIP: 199401052023211020
(Penguji 4)

Tanda Tangan:


.....

.....

.....

.....

Surabaya, 18 Juni 2025

Dekan



Desyanti Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP: 197006142000031001



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Tsaniyatas Syarifah
NIM : 08020421089
Fakultas/Jurusan : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
E-mail address : tsaniyatassyarifah0202@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam Menjamin Kesejahteraan Pekerja pada Perumda Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya Perspektif Maqashid Syariah

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 04 Juli 2025

Penulis

(Tsaniyatas Syarifah)

ABSTRAK

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan aspek yang sangat penting pada perusahaan atau organisasi yang berfungsi untuk melindungi pekerja dari resiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Penerapan dari K3 tidak hanya akan berdampak pada aspek fisik, tetapi juga berkaitan dengan peningkatan kesejahteraan secara menyeluruh baik dari segi ekonomi, psikologis, maupun sosial. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa bagaimana penerapan K3 di Perumda Surya Sembada Kota Surabaya serta kontribusinya dalam menjamin kesejahteraan pekerja dilihat dari perspektif Maqāsid Sharī'ah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data seperti wawancara terhadap satgas lapangan, pihak safety officer, dan SPV dari K3. Selain itu terdapat juga observasi di lapangan dan studi dokumentasi tentang program K3 di perusahaan. Analisis data dilakukan dengan mengaitkan temuan di lapangan dengan prinsip Maqāsid Sharī'ah terkait kesejahteraan yang meliputi pada lima penjagaan seperti penjagaan agama (hifz al-dīn), penjagaan jiwa (hifz al-nafs), penjagaan keturunan (hifz al-nasl)), penjagaan harta (hifz al-māl) serta penjagaan akal (hifz al-'aql).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Perumda Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya telah menjalankan berbagai program K3 seperti sosialisasi dan pelatihan, penyediaan atribut Alat Pelindung Diri (APD) bagi semua pekerja, pemeriksaan kesehatan menyeluruh, pengawasan dan briefing sebelum memulai pekerjaan, serta gaji, tunjangan, dan kompensasi yang diberikan kepada pekerja. Penerapan ini memiliki dampak positif terhadap keamanan dan kenyamanan pekerja dan dapat mencegah atau menurunkan angka kecelakaan kerja. Dari perspektif Maqāsid Sharī'ah, beberapa upaya tersebut mencerminkan nilai-nilai dalam tiga penjagaan tersebut (penjagaan jiwa, keturunan, dan akal). Akan tetapi dari pekerja sendiri masih memiliki sikap abai.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa penerapan K3 di Perumda Surya Sembada Kota Surabaya tidak hanya memenuhi aspek legal dan teknis, tetapi juga dari segi spiritual dan moral. Penerapan K3 dalam perspektif Maqāsid Sharī'ah merupakan bentuk kepatuhan antara regulasi dan nilai-nilai keislaman.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kesejahteraan Pekerja, Maqāsid Sharī'ah

ABSTRACT

Occupational Safety and Health (K3) is a very important aspect of a company or organization that serves to protect workers from the risk of work accidents and occupational diseases. The application of OSH will not only have an impact on the physical aspect, but also relates to improving overall welfare, both in terms of economic, psychological, and social. This study aims to analyze the implementation of OHS in Perumda Surya Sembada Surabaya City and its contribution to ensuring workers' welfare from the perspective of Maqāṣid Sharī'ah.

This research uses a descriptive qualitative approach with data collection techniques such as interviews with the field task force, the safety officer, and the SPV of K3. In addition, there are also observations in the field and documentation studies about the K3 program in the Company. Data analysis is carried out by linking findings in the field with Maqāṣid Sharī'ah principles related to welfare, which includes five safeguards such as safeguarding religion (hifẓ al-dīn), safeguarding the soul (hifẓ al-nafs), safeguarding offspring (hifẓ al-nasl), safeguarding assets (hifẓ al-māl) and safeguarding the intellect (hifdz-'aql).

The results showed that Perumda Surya Sembada Surabaya City has implemented various OHS programs such as socialization and training, provision of Personal Protective Equipment (PPE) attributes for all workers, thorough medical examinations, supervision and briefings before starting work, as well as salaries, allowances, and compensation provided to workers. This implementation has a positive impact on the safety and comfort of workers and can prevent or reduce the number of work accidents. From the perspective of Maqāṣid Sharī'ah, some of these efforts reflect the values in the three safeguards (safeguarding the soul, offspring, and intellect).

Thus it can be concluded that the implementation of OHS in Perumda Surya Sembada Surabaya City not only fulfills the legal and technical aspects, but also from a spiritual and moral perspective. The implementation of OHS from the perspective of Maqāṣid Sharī'ah is a form of compliance between regulations and Islamic values.

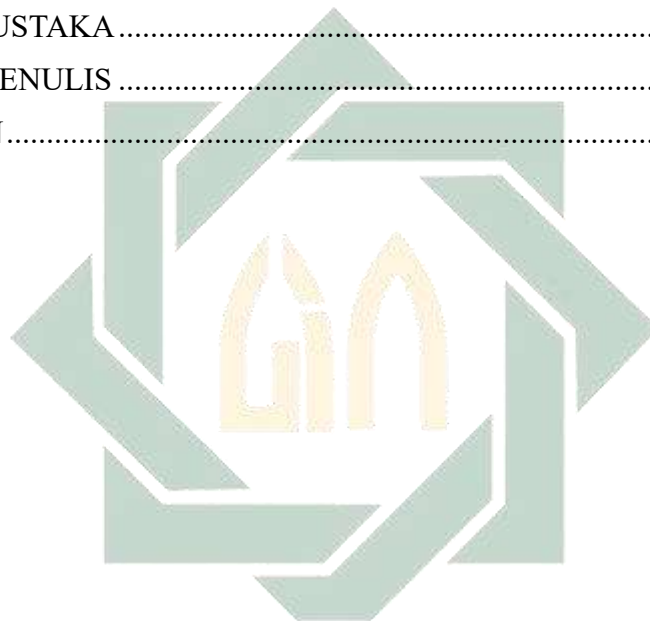
Keywords: Occupational Safety and Health (OHS), Workers' Welfare, Maqāṣid Sharī'ah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
DECLARATION.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Dan Batasan Masalah.....	11
1.3. Rumusan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II.....	15
LANDASAN TEORI.....	15
2.1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	15
2.1.1. Pengertian K3.....	15
2.1.2. Fungsi dan Tujuan K3.....	16
2.1.3. Dasar Hukum K3.....	18
2.1.4. Indikator Pengukuran K3.....	18
2.1.5. Kecelakaan Kerja.....	21
2.2. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan (SMK3).....	23
2.2.1. Pengertian Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).....	23
2.2.2. Dasar Hukum Sistem Manajemen K3.....	24
2.2.3. Syarat-syarat Sistem Manajemen K3.....	24
2.3. Tenaga Kerja.....	26

2.3.1. Pengertian Tenaga Kerja.....	26
2.3.2. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja	30
2.4. Kesejahteraan	33
2.4.1. Pengertian Kesejahteraan	33
2.4.2. Indikator Pengukuran Kesejahteraan.....	34
2.4.3. Kesejahteraan Perspektif Maqāsid Sharī'ah	37
2.5. Penelitian Terdahulu	45
2.6. Kerangka Konseptual	56
BAB III	58
METODOLOGI PENELITIAN	58
3.1. Jenis Penelitian	58
3.2. Tempat atau Lokasi Penelitian.....	58
3.3. Jenis dan Sumber Data	59
3.3.1. Jenis Data.....	59
3.3.2. Sumber Data	59
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.5. Teknik Analisis Data.....	61
3.6. Teknik Keabsahan Data	63
BAB IV	64
HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1. Hasil.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.2 Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Perumda Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya.....	69
4.1.3 Pemantauan dan Evaluasi Kebijakan K3	73
4.1.4 Tantangan dan Hambatan Penerapan K3	75
4.1.5 Upaya Perlindungan dalam Menjamin Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Perumda Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya....	77
4.1.6 Tanggung Jawab Perusahaan Saat Terjadinya Kecelekaan Kerja.....	79
4.1.7 Dampak Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagi Para Pekerja.....	81
4.2. Pembahasan	83

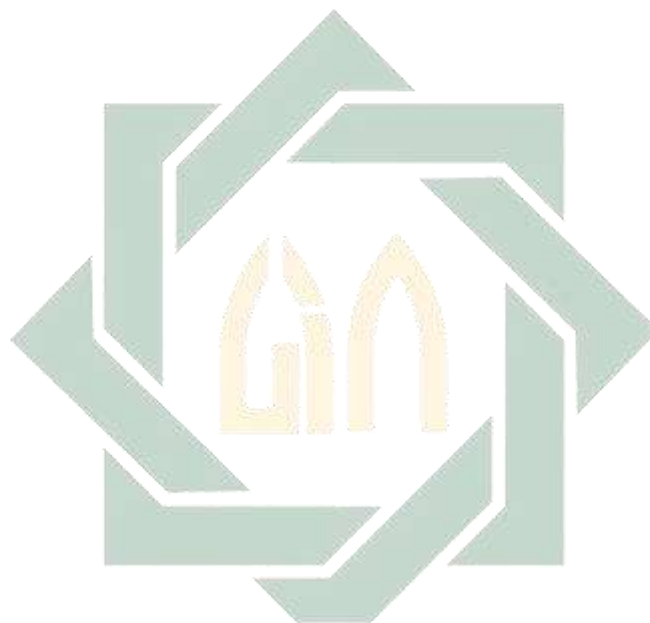
4.2.1 Bentuk penerapan K3 yang ada di Perumda Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya	83
4.2.2 Penerapan K3 dalam Menjamin Kesejahteraan Pekerja pada Perumda Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya Perspektif Maqāṣid Sharī'ah.....	89
BAB V.....	94
KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1. Kesimpulan.....	94
5.2. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
BIODATA PENULIS	100
LAMPIRAN.....	101



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Table 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	45
--------------------------------------	----



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Perumda Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya	65
Gambar 4.2 Struktur Kepengurusan Perusahaan	66
Gambar 4.3 Wawancara Bersama Pak Fikri Bagian TDA	71
Gambar 4.4 Poster Seputar Sikap Ergonomis	71
Gambar 4.5 Poster Seputar K3	71
Gambar 4.6 Palang Rambu-rambu	72
Gambar 4.7 Lomba Bulan K3	73
Gambar 4.8 Wawancara Bersama Pak David Selaku Safety Officer	75
Gambar 4.10 Wawancara Bersama Pak Ebit Satgas Distribusi Barat.....	76
Gambar 4.11 Kebijakan K3.....	79
Gambar 4.12 Wawancara Bersama Ibu Fitri Selaku SPV K3	80
Gambar 4.13 Wawancara Bersama Satgas Distribusi Timur	82



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrozzaq, H., Bonaraja, P., Mahyuddin, S., Rakhmad, A., & Sri, G. (2020). Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja. In J. Simarmata (Ed.), *Https://Medium.Com/* (1st ed.). Yayasan Kita Menulis. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Adianto, J., & Fedryansyah, M. (2018). Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Dalam Menghadapi Asean Economy Community. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(2), 77. <https://doi.org/10.24198/focus.v1i2.18261>
- Anggusti, M. (2019). *Pengelolaan Perusahaan Dan Kesejahteraan Tenaga Kerja* (Issue 021).
- Arafat. (2022). Analisis Kesejahteraan Karyawan di Masa Covid-19 Dalam Perspektif Ekonomi Islam(Studi Pada Hotel Grand Permata Hati Syariah Banda Aceh). *Jurnal Skripsi*, 2.
- Arrozi, F., & Sutrisna, K. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja bagi Tenaga Kerja Terdidik di Kota DenpasarI KOTA DENPASAR. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 7(12), 2732–2763.
- Bakhri, B. S. (2018). Perspektif Ekonomi Syariah Tentang Peranan Bank Sampah Terhadap Kesejahteraan Masyarakat Tempatan. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 1(1), 27–38. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2018.vol1\(1\).2626](https://doi.org/10.25299/syarikat.2018.vol1(1).2626)
- Bonerri, K. B., Walewangko, E. N., & Tumangkeng, S. Y. L. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Upah Terhadap Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (Tpak) Di Kota Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 18(01), 34–45.
- BPS. (n.d.). *Proporsi Lapangan Kerja Informal Menurut Jenis Kelamin, 2021-2023*. 2024.
- BPS. (2022). *Indikator Pasar Tenaga Kerja Indonesia Agustus 2022*.
- BPS. (2023a). *Indikator Kesejahteraan Rakyat 2023*. 3(1).
- BPS. (2023b). *Indikator Kesejahteraan Rakyat 2023*. 07300.2318, 52. <https://doi.org/10.1136/vr.123.9.235>
- BPS. (2024). *Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 4,82 persen dan Rata-rata upah buruh sebesar 3,04 juta rupiah per bulan*.

- Bunga Wardana. (2022). Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Bagi Karyawan di PT. Istana Cipta Sembada Seafood Tinjauan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 dan Maqashid Syariah. *Material Safety Data Sheet*, 33(1), 1–12.
http://www2.warwick.ac.uk/fac/sci/whri/research/mushroomresearch/mushroomquality/fungienviroment%0Ahttps://us.vwr.com/assetsvc/asset/en_US/id/16490607/contents%0Ahttp://www.hse.gov.uk/pubns/indg373hp.pdf
- Darwis, A. M., Noviponiharwani, Latief, A. W. L., Ramadhani, M., & Nirwana, A. (2022). Kejadian Kecelakaan Kerja Di Industri Percetakan Kota Makassar. *JKMM*, 3(2), 156. <https://doi.org/10.30598/ale.5.2022.18-24>
- Dawis, A. M., Meylani, Y., Heryana, N., Alfathoni, M. A. M., Sriwahyuni, E., Ristiyana, R., Januarsi, Y., Wiratmo, P. A., Dasman, S., Mulyani, S., Agit, A., Shoffa, S., & Baali, Y. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian*.
- Fadlan, F. (2019). Konsep Kesejahteraan dalam Ekonomi Islam: Perspektif Maqashid al-Syariah. *Jurnal UIN Sunan Ampel Surabaya*, 1–22.
- fuad mas'ud, D. (2024). Kesejahteraan Karyawan: Dukungan Perusahaan Terhadap Kesehatan Mental Karyawan Di Tempat Kerja. *Manajemen Business Innovation Conference*, 7(2023), 591–608.
- Hanipah, A., Dalimunthe, N., Pertiwi, S. I., & Sitompul, H. (2023). Kontrak Kerja dalam Hukum Bisnis Ketenagakerjaan: Analisis Perlindungan Hukum Hak dan Kewajiban Para Tenaga Kerja. *Maliyah: Jurnal Hukum Bisnis Islam*, 13(1), 110–132. <https://doi.org/10.15642/maliyah.2023.13.1.110-132>
- Harahap, N. (2020). *Penelitian Kualitatif* (H. Sazali (ed.); 1st ed.). Wal ashri Publishing.
- Hartoko, M. S. (2016). Rekrutmen Calon Karyawan Tetap. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis | e-ISSN: 2548-9836*, 4(2), 122–127. <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/view/68>
- Heinrich, H., W. (1941). *Industrial Accident Prevention: A Scientific Approach*. In *Social Service Review* (2nd ed., Vol. 2). The Maple Press Company.
- Hukum, P., Dan, P., & Syariah, M. (2024). *Implementasi kesehatan dan keselamatan kerja terhadap pekerja bengkel las darmo perspektif hukum positif dan maqashid syariah*. 9(2), 173–190.
- Japian, C. M. (2021). Eksistensi Organisasi Buruh Internasional (ILO-International Labour Organization) dalam Memberikan Perlindungan Terhadap Hak-Hak Pekerja Berdasarkan Konvensi ILO Nomor 111 Tahun 1958 Tentang Diskriminasi Dalam Pekerjaan Dan Jabatan dan Implementasinya di . *Lex Privatum*, 9(2), 28–39.
- Ketenagakerjaan, B. (2024). *Kecelakaan Kerja Makin Marak dalam Lima Tahun Terakhir*. 03 Januari. <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/28681/Kecelakaan-Kerja-Makin-Marak-dalam-Lima-Tahun-Terakhir>

- M. Sharif, C. (2012). Sistem Ekonomi Islam : Prinsip Dasar. In *Kencana* (Vol. 8115).
- Masjuli, Taufani, A., & Kasim, A. A. (2019). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Badan Standardisasi Nasional.
- Maslow, A. H. (1970). Motivation amd Personality. In *Harper & Row*.
- Moleong, L. J. (2017). *METODE PENELITIAN KUALITATIF* (Edisi Revi). PT. Remaja Rosdakarya.
- Mutmainah, I., Maemanah, A., & Kurniawan, R. R. (2021). Etika ekonomi Islam dalam surat An-Nahl : 90. *Ulumul Qur'an: Jurnal Ilmu Al-Qur'an Dan Tafsir Volume, 10*(10), 5. <http://www.ejournal.stisdulamtim.ac.id/index.php/JIEL/article/download/59/55>
- Nun Tufa. (2018). Pentingnya Pengembangan SDM. *Iqtishodiyah : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 4(2). <https://doi.org/10.36835/iqtishodiyah.v4i2.84>
- Palahudin, D. (2022). Kajian Ekonomi Syariah Terhadap Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Di PT. Mitra Metal Perkasa. *JAMMIAH (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Syariah)*, 2(2), 97–120. <https://doi.org/10.37726/jammiah.v2i2.226>
- Prameswari, H. D., & Cahyadi, N. (2024). Analisis Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Proyek Konstruksi Pt. Xyz Di Kota Gresik. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v7i1.350>
- Puspasari, S. (2019). Pengaruh Partisipasi Angkatan Kerja Terdidik Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia: Perspektif Modal Manusia. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 16(2), 194–209. <https://doi.org/10.31113/jia.v16i2.500>
- Puspitasari, C. L. C., Sadjiarto, A., Permatasari, C. L. (2019). Penggunaan Keselamatan Kerja dalam Menunjang Kesejahteraan Karyawan Pemadam Kebakaran di Kantor Satpol PP. *Jurnal Ecodunamika*, 2(2).
- Redjeki, S. (2016). Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. In *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical* (1st ed.). Pusdik SDM Kesehatan. <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Rifyal Luthfi, M. (2024). Analisis Al-Qur'an Surat Al-Hujurat [49]:13 Sebagai Kritik Terhadap Diskriminasi Pendidikan Perempuan. *Jurnal Magister Pendidikan Agama Islam*, 4(2), 165.
- Rizza, A. M. (2020). *Pengaruh Tenaga Kerja Terhadap Pendapatan Industri Ukiran Kayu (Studi Kasus Desa Sumbergede Kecamatan Sekampung Kabupaten Lampung Timur)*. IAIN METRO.
- Rusdi, A., & Kusuma, S. (2024). *Analisis Pengendalian Risiko K3 dalam Proses Produksi Pembuatan Stator Dengan Metode Hazard Identification Risk Assesment Control (HIRARC) di Perusahaan Pembuat Komponen Otomotif*.

17(1), 69–81.

Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); 1st ed.). Penerbit KBM Indonesia.

Sinaga, N. N., & Zaluchu, T. (2017). Perlindungan Hukum Hak-Hak Pekerja Dalam Hubungan Ketenagakerjaan Di Indonesia. *Jurnal Univeristas Suryadarma*, 06.

Siti Choiriyah, Feri Harianto, & Dian Henggar. (2020). Analisis Tingkat Implmentasi Smk3 Pada Konstruksi Bangunan Di Surabaya Berdasarkan Pp No 50 Tahun 2012. *PADURAKSA: Jurnal Teknik Sipil Universitas Warmadewa*, 9(1), 73–79. <https://doi.org/10.22225/pd.9.1.1675.73-79>

Sobari, M. (2022). Buku Kesehatan dan Keselamatan Kerja. In *Modul Bahan Cetak Farmasi* (1st ed., Vol. 1). CV. Feniks Muda Sejahtera.

Subdit Statistik Ketenagakerjaan. (2024). *Booklet Sakernas Februari 2024*. 16.

Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.

Sutisna, D. (2021). *Panorama Maqashid syariah* (A. Misno (ed.); 1st ed.).

Triningsih, A. (2020). *Hukum Ketenagakerjaan (Kebijakan dan Perlindungan Tenaga Kerja dalam Penanaman Modal Asing)* (Y. S. Hayati (ed.); 1st ed., Issue 112). Rajawali Press.

Waliam, A. (2017). Upah Berkeadilan Ditinjau dari Perspektif Islam. *Jurnal Birsnis Dan Manajemen Islam*, 5(2), 265–292.

Yusuf, M. (2017). *Kesejahteraan Perspektif Islam*. 178. [http://idr.uin-antasari.ac.id/19406/1/4.Kesejahteraan Perspektif Islam %202017%29.pdf](http://idr.uin-antasari.ac.id/19406/1/4.Kesejahteraan%20Perspektif%20Islam.pdf)

كتاب الموافقات لأبي اسحاق الشاطبي (المجلد الث). منشورات البشير بنعطية. سعيد, ح. أ. (n.d.).

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A