

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA YAYASAN DANA SOSIAL AL FALAH SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan
Ampel Surabaya, guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos.)

Oleh

Lizha Khusmah Sakha Wijaya
04020421045



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2024**

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lizha Khusmah Sakha Wijaya

NIM : 04020421045

Program Studi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Karyawan sebagai Variabel Moderasi pada Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya”** adalah benar merupakan hasil karya sendiri. Hal-hal yang bukan hasil karya saya dalam skripsi ini diberi tanda rujukan dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, 9 Desember
Yang membuat pernyataan,


Lizha Khusmah Sakha Wijaya
04020421045

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Lizha Khusmah Sakha Wijaya
NIM : 04020421045
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan
dengan Kompetensi Karyawan sebagai Variabel
Moderasi pada Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 9 Desember 2024

Dosen Pembimbing I



Yunita Ardilla S.Kom., M.MT.
NIP. 199206042020122015

Dosen Pembimbing II



Dra. Imas Maesaroh, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D.
NIP. 196605141992032001

PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA YAYASAN DANA SOSIAL AL FALAH SURABAYA

SKRIPSI

Disusun Oleh

Lizha Khusmah Sakha Wijaya

04020421045

telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu
pada tanggal 24 Desember 2024

Penguji I



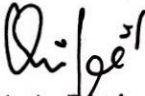
Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT.
NIP. 199206042020122015

Penguji II



Dra. Imas Maesarah, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D.
NIP. 196605141992032001

Penguji III



Aun Falestien Falesthan, MHRM, Ph.D
NIP. 198205142005011001

Penguji IV



Airlangga Bramayudha, M.M
NIP. 197912142011011005

Surabaya, 24 Desember 2024

Dekan,



Dr. Moch. Cherril Arif, S.Ag. M. Fil.I.
NIP. 197110171998031001

PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Lizha Khusmah Sakha Wijaya
NIM : 04020421045
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
E-mail address : lizhasakha@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Karyawan sebagai

Variabel Moderasi pada Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 22 Desember 2024

Penulis

(Lizha Khusmah Sakha Wijaya)

ABSTRAK

Lizha Khusmah Sakha Wijaya, 2024, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Karyawan sebagai Variabel Moderasi pada Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya. Skripsi program studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, di bawah Dosen Pembimbing Yunita Ardilla S.Kom., M.MT. dan Dra. Imas Maesaroh, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya, untuk mengetahui nilai hubungan dari kompensasi terhadap kinerja karyawan Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya, dan untuk mengetahui apakah kompetensi karyawan dapat memoderasi kompensasi terhadap kinerja karyawan Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode PLS (*Partial Least Square*). Alat yang digunakan sebagai analisis data dalam penelitian ini adalah SEM (*Structural Equation Modelling*). Adapun *tools* yang digunakan dalam menganalisis data pada penelitian ini adalah SmartPLS dan IBM SPSS Statistics. Penelitian ini menghasilkan 3 jawaban, antara lain: *Pertama*, kompensasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya, diketahui dari hasil uji hipotesis dengan nilai *t-statistics* yang menunjukkan nilai sebesar $2.597 > 1.96$ dan nilai *path coefficients* adalah positif dengan nilai 0.314. Oleh karena itu, semakin meningkatnya kompensasi yang diberikan maka akan semakin meningkat pula kinerja yang berikan oleh karyawan, begitu pun sebaliknya. *Kedua*, kompensasi memiliki nilai hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar $0.000 > 0.05$ dan memiliki *nilai pearson correlation* sebesar 0.666 yang menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan variabel kinerja karyawan memiliki hubungan yang tinggi atau kuat. *Ketiga*, kompetensi karyawan dapat memoderasi hubungan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan tersebut dibuktikan dengan nilai *original sample* sebesar 0.247 yang menunjukkan bahwa kompetensi karyawan memoderasi secara positif terhadap kinerja karyawan dan nilai *p-values* sebesar $0.004 < 0.05$. Oleh karena itu, kompetensi karyawan dapat memoderasi hubungan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai yang signifikan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kompetensi Karyawan

ABSTRACT

Lizha Khusmah Sakha Wijaya, 2024, The Effect of Compensation on Employee Performance with Employee Competence as a Moderating Variable at the Al Falah Social Fund Foundation, Surabaya. Thesis of the Da'wah Management study program, Faculty of Da'wah and Communication, Sunan Ampel State Islamic University, Surabaya, under the Supervisors Yunita Ardilla S.Kom., M.MT. and Dra. Imas Maesaroh, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D.

This study aims to determine the effect of compensation on employee performance at the Al Falah Surabaya Social Fund Foundation, to determine the relationship value of compensation on employee performance at the Al Falah Surabaya Social Fund Foundation, and to determine whether employee competence can moderate compensation on employee performance at the Al Falah Surabaya Social Fund Foundation. This study uses a quantitative research approach with an associative research type. The data analysis technique used in this study is the PLS (Partial Least Square) method. The tool used as data analysis in this study is SEM (Structural Equation Modeling). The tools used in analyzing data in this study are SmartPLS and IBM SPSS Statistics. This study produced 3 answers, including: First, compensation has a significant effect on employee performance at the Al Falah Surabaya Social Fund Foundation, as seen from the results of the hypothesis test with a t-statistics value showing a value of $2,597 > 1.96$ and a positive path coefficient value with a value of 0.314. Therefore, the increasing compensation given will also increase the performance given by employees, and vice versa. Second, compensation has a positive relationship value to employee performance with a value of $0.000 > 0.05$ and has a Pearson correlation value of 0.666 which indicates that the compensation variable and employee performance variable have a high or strong relationship. Third, employee competence can moderate the relationship between compensation and employee performance. This conclusion is proven by the original sample value of 0.247 which indicates that employee competence positively moderates employee performance and p-values of $0.004 < 0.05$. Therefore, employee competence can moderate the relationship between compensation and employee performance with a significant value.

Keywords: Compensation, Employee Performance, Employee Competence

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM.....	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
PEDOMAN PENULISAN TRANSLITERASI	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
1. Manfaat Teoritis.....	11
2. Manfaat Praktis.....	11
E. Definisi Operasional.....	12
1. Kompensasi (Variabel Independen).....	12
2. Kinerja Karyawan (Variabel Dependen)	12
3. Kompetensi Karyawan (Variabel Moderasi).....	13
F. Paradigma Penelitian.....	13
G. Hipotesis Penelitian.....	14
H. Sistematika Pembahasan.....	14
BAB II KAJIAN TEORETIK	16
A. Landasan Teori.....	16
1. Kinerja Karyawan (Variabel Dependen)	16
2. Kompensasi (Variabel Independen).....	28
3. Kompetensi Karyawan (Variabel Moderasi).....	38
B. Kajian Perspektif Dakwah Islam	47
C. Penelitian Terdahulu	51
BAB III METODE PENELITIAN	59
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	59

B. Lokasi Penelitian	60
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	60
1. Populasi.....	60
2. Sampel	60
3. Teknik Sampling.....	61
D. Variabel, Dimensi, dan Indikator Penelitian	62
E. Tahap-Tahap Penelitian.....	64
F. Teknik Pengumpulan Data.....	67
G. Teknik Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	69
H. Teknik Analisis Data.....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	75
B. Penyajian Data.....	80
1. Uji Statistik Deskriptif.....	80
2. Uji Normalitas	83
3. Uji Multikolinearitas	84
4. Uji Korelasi Pearson	85
5. Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	86
6. Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	95
7. Uji Efek Moderasi	97
C. Pengujian Hipotesis.....	98
D. Pembahasan Hasil Penelitian	100
BAB V PENUTUP	108
A. Kesimpulan	108
B. Saran dan Rekomendasi.....	109
C. Keterbatasan Penelitian	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	119
BIOGRAFI PENELITI.....	129

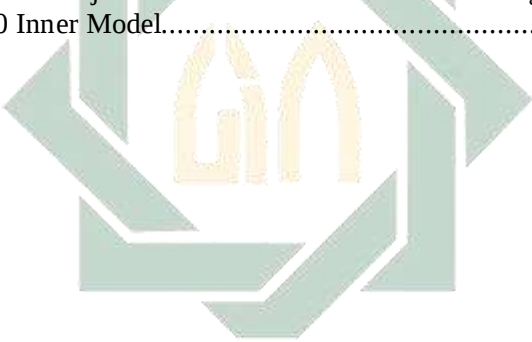
DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tabel Isaac dan Michael	61
Tabel 3. 2 Variabel, Dimensi, dan Indikator Penelitian	62
Tabel 3. 3 Tabel Skor Skala Likert	68
Tabel 4.1 Uji Normalitas	83
Tabel 4.2 Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4.3 Uji Korelasi Pearson	85
Tabel 4.4 Nilai Loading Factor	87
Tabel 4.5 Nilai Loading Factor setelah Estimasi Ulang	89
Tabel 4.6 Nilai Cross Loading	91
Tabel 4.7 Average Variant Extracted (AVE)	93
Tabel 4.8 Fornell-Larcker Criterion	93
Tabel 4.9 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	95
Tabel 4.10 Nilai R-Square	97
Tabel 4.11 Uji Efek Moderasi	98
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis Path Coefficients	99

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Bagan Paradigma Penelitian.....	13
Gambar 4.1 Struktur Organisasi YDSF Surabaya	77
Gambar 4.2 Diagram Pie Jenis Kelamin	80
Gambar 4.3 Diagram Pie Usia.....	80
Gambar 4.4 Diagram Pie Jabatan	81
Gambar 4.5 Diagram Pie Pendidikan Terakhir	81
Gambar 4.6 Diagram Pie Lama Bekerja.....	82
Gambar 4.7 Diagram Pie Jumlah Gaji	82
Gambar 4.8 Hasil Uji Outer Model	87
Gambar 4.9 Hasil Uji Outer Model setelah Estimasi Ulang.....	89
Gambar 4.10 Inner Model.....	96



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Junaidi. "Bentuk-Bentuk Jaminan Sosial Dan Manfaatnya Bagi Tenaga Kerja Dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia." *Yudisia* 9, no. 1 (2018): 121–135.
- Ahmadah, Anita, Muhammad Sulton, Mesra Surya Ariefin, Sekolah Tinggi, Ilmu Ekonomi, K H Ahmad, and Dahlan Lamongan. "Pengaruh Insentif dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan di Cabang Dinoas Pendidikan Wilayah Lamongan" (2020).
- Anggraini, Fitria Dewi Puspita, Aprianti Aprianti, Vilda Ana Veria Setyawati, and Agnes Angelia Hartanto. "Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS Untuk Uji Validitas Dan Reliabilitas." *Jurnal Basicedu* 6, no. 4 (2022): 6491–6504.
- Anuar, Saipul. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hilir." *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review* 10, no. 1 (2019): 86–95. <https://mail.ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/191>.
- Anugrah, Pradita Tria, and Dudung Abdurrahman. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandung." *Prosiding Manajemen* 5, no. 1 (2019): 727–734.
- Ardila, Novia Nur, and Reminta Lumban Batu. "Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Simcard Telkomsel (Survey Pengguna Telkomsel Di Kabupaten Karawang)." *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* 8, no. 17 (2022): 325–335. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7076593>.
- Arini, Kiki rindy, Mochammad Djudi Mukzam, and Ika Ruhana. "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 22, no. 1 (2015): 1–9.
- Ceswirdani; Sjafitri, Henry; Candra, Yuni. "Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kuranji." *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 8(1) (2017): 1–6.

- Chintia Pristiyanthi, Dita. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya.” *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 4, no. 1 (2016): 173–183.
- Christy, Yunita, Sinta Setiana, and Chandra Wijaya. “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi.” *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal* 17, no. 1 (2020): 72.
- Dahlan, Universitas Ahmad. “Moderasi 5.” *Jurnal Psikologi* 39, no. 2 (2013): 180–188.
- Deviyanti, A D, and Agus Dwi Sasono. “Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan (Job Resources) Dengan Keterikatan Kerja (Work Engagement) Sebagai Mediator Terhadap Perilaku Proaktif (Studi Pada Karyawan PT RGA International Indonesia).” *Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA* 1, no. 1 (2015): 16–30.
- Dewi, Isti Riana, Rut Jeges Michel, and Dewi Anggun Puspitarini. “Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Loyalitas Dengan Mediasi Kepuasan Pelanggan Pada Toko Prima Freshmart Cirebon.” *Jurnal Maneksi* 11, no. 1 (2022): 314–321.
- Diwanti, Dyah Pikanthi, and Sarifudin. “Pengaruh Capacity Building Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pegadaian Syariah Wilayah Yogyakarta Dan Sekitarnya).” *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial* 8, no. 3 (2021): 144–157.
- Djaya, Subhan. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi.” *Buletin Studi Ekonomi* 26, no. 1 (2021): 72.
- Fauziah, Kania Nisa, Sudianto, and Septa Diana Nabella. “Pengaruh Kelengkapan Data, Ketelitian, Kecepatan Dan Ketetapan Waktu Terhadap Kepuasan Konsumen Pada PT Federal International Finance (FIF) Cabang Batam.” *Postgraduate Management Journal* 2, no. 1 (2022): 40–51.
- Firsti Zakia Indri, and Gerry Hamdani Putra. “Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020.” *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan* 2,

no. 2 (2022): 236–252.

Graha, Andi Nu. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Gatra Mapan Malang).” *Modernisasi* 1, no. 2 (2005): 75–93.

Hajati, Dayat Ikhsan, Dwi Wahyu A, and Nurul Wahyun. “Pengaruh Karakteristik Individu , Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Politeknik Kotabaru).” *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan* 7, no. 1 (2018): 1–10.

Harahap, Dewi Suryani, and Hazmanan Khair. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 1 (2019): 69–88.

Hasrun Afandi UmpuSinga. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi.” *Derivatif: Jurnal Manajemen* 16, no. 1 (2022): 120–126.

Hutomo, Mitchael, Roy Setiawan, Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, and Jl Siwalankerto. “Kinerja Karyawan Pada Pt Lestari Purnama Perkasa.” *Ekonomi* 3, no. 2 (2015): 60–69.

Imran, Imran, Dona Amelia, Adriansyah, Kuliman, and Kenda silvia. “Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Konsumen Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Konsumen Studi Kasus Sanjai Rina Kota Payakumbuh.” *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)* 9, no. 2 (2023): 473–483.

Irawan, Danny Hendra, Djamhur Hamid, and Muhammad Faisal Riza. “Terhadap Kinerja (Studi Pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar).” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 13, no. 1 (2014): 1–9.

Irwan, Andi. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Kab. Mamuju Utara.” *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Kab. Mamuju Utara* 1, no. 4 (2019): 196–208.

Junaedi, Muhammad. “Pengaruh Tunjangan Dan Motivasi Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Kantor Pos Samarinda).” *Borneo Student Research* 3, no. 1 (2021): 831–821.
- Kartika, Lucia Nurbani, and Agus Sugiarto. “Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 17, no. 1 (2016): 73.
- Lesmana, Dimas Surya, Nana Darna, and Rosi Marsiana Suhendi. “Pengaruh Gaji Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.” *Business Management And Entrepreneurship Journal* 2, no. 4 (2020): 168–182.
- Liana, L. “Penggunaan MRA Dengan SPSS Untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Variabel Independen Dan Variabel Dependen.” *Dinamik* 14, no. 2 (2009): 90–97.
- Majid, Abdul, Adi Lukman Hakim, and Elvina Assadam. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.” *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)* 5, no. 1 (2021): 9.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. (Bandung: Refika Aditama, 2010)
- Manippi, Wahyu Anugrah, and Nur Aisyah Qadri Saiful. “Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bantaeng.” *Jurnal Mirai Manajemen* 7, no. 1 (2022): 283–294. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/2695/1792>.
- Mardiana, Siska. “Peranan Komunikasi Pemasaran Dalam Membentuk Perilaku Konsumen.” *Jurnal Komunikasi* 2, no. 2 (2013): 40–47.
- Maryani, ay. Rusmahafi, Hayatul Muthmainnah. “Analisis Pengaruh Kompetensi Syariah, Kompensasi Islami Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Muamalat Cabang Ternate)” 8 (n.d.): 51–70.
- Maulana, Ahmad. “Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Amil Zakat Di LAZ Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya” 4, no. 2 (2020): 49–57.
- Najib, Muhammad. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hevea Bumi Sriwijaya.” *Jurnal Media Wahana*

- Ekonomika* 16, no. 3 (2019): 204.
- . “Peranan Kinerja Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumi Alam Persada Ogan Ilir.” *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 15, no. 4 (2019): 60.
- Ni Putu Wiarnadi. dkk. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Bali Taman Lovina Resort & Spa.” *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha* 7, no. 2 (2019): 49–59.
- Nugraha, Alvi, and Sri Surjani Tjahjawati. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi* 3, no. 3 (2018): 24.
- Nugroho, Adhitya Wahyu. “Pengujian Efek Moderasi Melalui Analisis Regresi Berganda.” *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia (JP3I)* 1, no. 4 (2012): 229–242.
- Nur, Muhamad Ansar. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kekompakan, Keterlibatan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kotabaru).” *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* 6, no. 1 (2017): 57–70.
- Padang, Nomisari Riahna Karina, and Sarimonang Sihombing. “Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hilon Sumatera.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)* 20, no. 2 (2020): 151–162.
- . “Pengaruh Pengetahuan , Kemampuan Dan Pengalaman Kerja.” *Manajemen dan Bisnis (JMB)* 20, no. September (2020): 151–162.
- Pajak, Manajemen, and Pembimbing Zirman. “Faculty of Economic, Riau University,” 4, no. 1 (2013): 294–308.
- Pangarso, Astadi, Fardani Fajar Firdaus, and Nadya K. Moeliono. “Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 12, no. 1 (2016): 50–62.
- Pitriyani, and Abd. Halim. “Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat.” *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)* 1, no. 1 (2020): 60–68.

- Prastowo, Adi Widyo, and Arief Rifal H. "Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Peputra Masterindo Kec. Tapung Kab. Kampar." *Jurnal Valuta* 2, no. 1 (2016): 66–82.
- Pratiwi, Zahrah Oktavia. "Pengaruh Likuiditas, Ukuran Perusahaan Dan Profitabilitas Terhadap Struktur Modal Perusahaan Properti Dan Real Estate Sapari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya" (2019): 2–17.
- Puspita, Santi, and Heryati Heryati. "Analisis Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada CV. Surya Kencana Metro Lampung." *Jurnal Media Akuntansi (Mediasi)* 3, no. 1 (2020): 124–141.
- Putri, Yosefin Ivon Pramista, Wyati Saddewisasi, and Djoko Santoso. "Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada PT. Pantjatunggal Knitting Mill Semarang)." *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)* 9, no. 4 (2023): 1113–1131.
- Rahayu, Rega Andri, Renny Sri Purwanti, and Iyus Yustini. "Pengaruh Program Occupation Healt and Safety Terhadap Kinerja Pegawai." *business Management and Entrepreneurship Journal* 1, no. 4 (2019): 44–59.
- Rahman dan Yanti. "Pengaruh Gaya Belajar Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Ips Terpadu Di Kelas Vii Smp Negeri 1 Peudada." *Pendidikan Almuslim* 4, no. 2 (2016): 117214.
- Ramdani, Muhammad, and Yepi Sopian. "Pengaruh Konsep Diri Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Nusantara Agri Sejati Sukabumi." *Jurnal Mahasiswa Manajemen* 2, no. 2 (2021): 23–47.
- Ratnasari, Evy. "Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Perdana Sawit Plantation Kecamatan Ketungau Tengah." *FOKUS: Publikasi Ilmiah untuk Mahasiswa, Staf Pengajar dan Alumni Universitas Kapuas Sintang* 15, no. 1 (2017): 75–82.
- Ratnasari, Ike, and Ashadi Mahmud. "Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan." *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis* 2, no. 2 (2020): 66–79.
- Resa Syah Pahlevi, M, Arifatul Amalia Febrianti, and Moch Isa

- Ansori. “Teamship Competance (Kompetensi Kolektif/Kolaborasi).” *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa* 1, no. 4 (2023): 215–226. <https://doi.org/10.54066/jikma-itb.v1i4.493>.
- Riski, Wesiur, Ilham Maulana, and Mujibno Mujibno. “Kompensasi Dan Tunjangan Dalam Perspektif Manajemen Syariah: Upaya Meningkatkan Keadilan.” *AB-JOIEC: Al-Bahjah Journal of Islamic Economics* 1, no. 2 (2023): 68–77.
- Riza, Fandi Achmad, Afwan Hariri Agus Prohimi, and Lohana Juariyah. “Pengaruh Kompensasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *EKOBIS – Ekonomi Bisnis* 22, no. 1 (2017): 58–66.
- Rohmatulloh, Iqbal Hanif, and Jaka Nugraha. “Penggunaan Learning Management System Di Pendidikan Tinggi Pada Masa Pandemi Covid-19: Model UTAUT.” *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)* 10, no. 1 (2022): 48–66.
- Rosita, Esi, Wahyu Hidayat, and Wiwin Yuliani. “Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial.” *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling dalam Pendidikan)* 4, no. 4 (2021): 279.
- Safitri, Anissa Nur. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT.Phapros,Tbk Semarang).” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 11, no. 2 (2022): 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>.
- Sahertian, Pieter. “Memanfaatkan Hasil Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Kebijakan Pengembangan Karyawan.” *Jurnal Ekonomi Modernisasi* (2005): 27–40.
- Sanaji, Sanaji. “Efek Moderasi Toleransi Pelanggan Terhadap Pengaruh Pengalaman Negatif Terhadap Electronic Word-Of-Mouth Negatif.” *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen* 10, no. 4 (2022): 1182–1193. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/20180>.
- Sanaky, Musrifah Mardiani. “Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah.” *Jurnal Simetrik* 11, no. 1 (2021): 432–439.
- Setiawan, Cruisietta Kaylana, Sri Yanthy, Yosepha Mahasiswa, Dan Dosen, and Manajemen Unsurya. “The Body Shop Indonesia

- (Studi Kasus Pada Followers Account Twitter @TheBodyShopIndo).” *Jurnal Ilmiah M-Progress* 10, no. 1 (2020): 1–9.
- Setiyarti, Tettie, Ni Putu Tirtayasih, Ida Bagus, Radendra Suastama, Stimi " Handayani, and " Denpasar. “Analisis Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Hotel Panorama Ubud.” *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen* 10, no. 1 (2020): 38–45. <http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/juima/article/view/1070>.
- Sintia, Ineu, Muhammad Danil Pasarella, and Darnah Andi Nohe. “Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran Di Jawa.” *Prosiding Seminar Nasional Matematika, Statistika, dan Aplikasinya* 2, no. 2 (2022): 322–333.
- Sofyan, Ade. “Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sicpa Peruri Securink.” *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif* 2, no. 2 (2017): 24–40.
- Supriyanto, Feri, and Hoirul Rohim. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Sukamaju Kecamatan Babat Supat Kabupaten Musi Banyuasin.” *Jurnal Manajemen Kompeten* 3, no. 2 (2021): 85.
- Syafrizal, Rodi. “Analisis Kinerja Islamic Human Resources Berdasarkan Metode Masalah Scorecard (Studi Kasus Pada Pt. Inalum).” *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam* 4, no. 2 (2019): 277.
- Syahrman. “Peranan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Mengambil Keputusan Manajemen Pada PT Walet Solusindo.” *Jurnal Bisnis Net* 3, no. 2 (2020): 185–192.
- Syamsul, Suriati, Ridjal Ardiansyah, and Halim Mursidah. “YUME : Journal of Management Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Abstrak” 4, no. 2 (2021): 333–346.
- Terhadap, Kerja, Kinerja Guru, S M K Negeri, and Kota Bekasi. “Ahmad Birul, Kasmir” 55116320060 (n.d.).
- Tjahyanti, Setia, and Nurafni Chairunnisa. “Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate.” *Media*

Bisnis 12, no. 2 (2021): 127–132.

- Utami R.A, and Kussudyarsana. “Analisis Efektivitas Kampanye Pemasaran Storytelling Pada Platform Azarine Cosmetic Untuk Meningkatkan Brand Image Dan Brand Trust Sebagai Mediasi Terhadap Niat Pembelian Konsumen.” *Jurnal Akuntansi dan Pajak* 25, no. 02 (2024): 1–6. <https://www.jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jap/article/view/12524>.
- Uzmasyah, Lidiya, and Yenni Samri Julianty Nasution. “Analysis of Office Supplies Control Management in Setdaprovsu Organizational Bureau.” *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Review* 2, no. 1 (2022): 21–28.
- Wanasaputra, Silvera, and Liliana Dewi. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek.” *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis* 2, no. 4 (2017): 495–503.
- Widyaswari, R., H. Utami, and I. Ruhana. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kerjasama Tim (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem Dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem Dan Terpentin II, Ponorogo).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 37, no. 2 (2016): 28–37.
- Winanti, Marliana Budhiningtias. “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat).” *Majalah Ilmiah UNIKOM* 7, no. 2 (2011): 249–267.
- Winarto, Wahid Wachyu Adi. “Pengaruh Knowledge Management Terhadap Peningkatan Kinerja Umkm Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi.” *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* 3, no. 2 (2020): 141–157.
- Wiarnadi, Ni Putu, dkk. ‘Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Pada Bali Taman Lovina Resort & Spa’, *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*. 7.2. (2019)
- Yayasan Dana Sosial Al Falah Surabaya Diakses Melalui <https://ydsf.org/> pada 11 November 2024 Pukul 09:10