

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. BPR Syariah Kota Mojokerto**” ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang apakah latar belakang pendidikan berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan pada PT. BPR Syariah Kota Mojokerto, apakah pengalaman kerja berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan pada PT. BPR Syariah Kota Mojokerto dan apakah latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan terhadap etos kerja karyawan pada PT. BPR Syariah Kota Mojokerto.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Penelitian asosiatif adalah penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan *sampling jenuh* yaitu teknik pengumpulan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada uji simultan F variabel latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja didapati hasil sebesar 23,477 yang mana nilainya lebih besar dari 3,20. Maka hal ini menunjukkan bahwa variabel latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja jika diuji secara simultan (bersama-sama) hasilnya yaitu berpengaruh terhadap variabel etos kerja karyawan. Jika pada uji parsial t, pada variabel latar belakang pendidikan didapati hasil sebesar 1,094 lebih kecil dari 2,1174 dan pada variabel pengalaman kerja lebih kecil dari 0,05. Maka hal ini menunjukkan bahwa variabel latar belakang pendidikan tidak berpengaruh secara parsial namun pada variabel pengalaman kerja berpengaruh secara parsial (sendiri) terhadap variabel etos kerja karyawan.

Kesimpulan yang dapat diambil pada penelitian ini yaitu latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan terhadap etos kerja karyawan pada PT. BPR Syariah Kota Mojokerto dan secara parsial (sendiri) latar belakang pendidikan tidak berpengaruh terhadap etos kerja karyawan namun variabel pengalaman kerja berpengaruh terhadap variabel etos kerja karyawan pada PT. BPR Syariah Kota Mojokerto. Saran bagi PT. BPR Syariah Kota Mojokerto diharapkan untuk lebih mengembangkan kualitas karyawan dengan menambah program pelatihan yang berkelanjutan untuk potensi dari karyawan baik intelektual maupun spiritual.