



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TRAVEL UMROH DAN HAJI PLUS PT
AROFAHMINA SURABAYA**

SKRIPSI

Oleh :

Devi Yolanda Oktavia (B94219073)

Dosen Pembimbing :

Ahmad Khairul Hakim, S.Ag, M.Si (197512302003121001)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN
AMPEL SURABAYA**

2023

PERNYATAAN KEASLIHAN KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Devi Yolanda Oktavia

NIM : B94219073

Prodi : Manajemen Dakwah

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul *Pengaruh Motivasi Spiritual dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan Travel Umroh dan Haji Plus PT Arofahmina Surabaya* adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut

Surabaya, 12 Januari 2023
Yang membuat pernyataan



Devi Yolanda Oktavia
B94219073

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Devi Yolanda Oktavia

NIM : B94219073

Prodi : Manajemen Dakwah

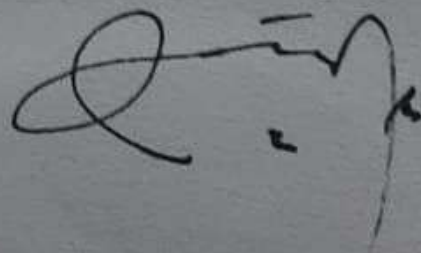
Judul : Pengaruh Motivasi Spiritual Dan Kecerdasan

Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Travel Umroh
Dan Haji Plus PT Arofahmina Surabaya

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk disajikan

Surabaya, 09 Januari 2023

Menyetujui Pembimbing



Ahmad Khairul Hakim, S.Ag, M.Si
NIP.197512302003121001

LEMBAR PENGESAHAN

**“Pengaruh Motivasi Spiritual dan Kecerdasan Emosional
Terhadap Kinerja Karyawan Travel Umroh dan Haji Plus
PT Arofahmina Surabaya”**

SKRIPSI

Disusun Oleh

Devi Yolanda Oktavia (B94219073)

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu
Pada Tanggal 09 Januari 2023

Tim Penguji

Penguji I



Ahmad Khairul Hakim, S.Ag, M.Si
NIP.197512302003121001

Penguji II



H. Mufti Labib, Lc.,MCL
NIP.196401021999031001

Penguji III



Airlangga Bramayudha, M.M
NIP.197912142011011005

Penguji IV



Dr. H. Ali Arifin, MM.
NIP.196212141993031002

Surabaya, 09 Januari 2023

Dekan,



Dr. Choirul Arif, S.Ag, M.Fil.I.
NIP.19711071998031001



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax. 031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Devi Yolanda Oktavia
NIM : B94219073
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen dakwah
E-mail address : ~~oktavia@uinsby.ac.id~~ oktaviadeviyolanda

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TRAVEL UMROH DAN HAJI PLUS PT AROFAHMINA SURABAYA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Penulis

(Devi Yolanda Oktavia)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yakni untuk mengetahui pengaruh adanya motivasi spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan trevel umrah dan haji plus PT Arafahmina secara simultan dan parsial. Penelitian ini memakai pendekatan kuantitatif asosiatif. Peneliti memakai uji regresi linier bergana sebagai upaya memberikan jawaban tujuan penelitian. Sampel yang digunakan berjumlah 44 orang.

Hasil penelitian ini antara lain (1) nilai signifikan variable motivasi spiritual dan kecerdasan emosional secara simultan dan parsial. (a) Secara Simultan nilai signifikan variabel motivasi spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan ialah $p \text{ value } 0,000 < 0,05$. Secara parsial, nilai signifikan varaibel motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan ialah $p \text{ value } 0,000 < 0,05$. Sedangkan, variabel kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan ialah $p \text{ value } 0,000 < 0,05$. (2) nilai hubungan varaibel motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan ialah 0,670 dengan $p \text{ value } 0,000 < 0,05$. Sedangkan, nilai hubungan varaibel kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan ialah 0,688 dengan $p \text{ value } 0,000 < 0,05$. (3) Prediksi kinerja memakai model regresi memperoleh 1,833.

Kata Kunci : Motivasi Spiritual, Kecerdasan Emosional,
Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Definisi Operasional.....	8
F. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II	12
PEMBAHASAN.....	12
A. Penelitian Terdahulu.....	12
B. Kerangka Teoritik.....	16
C. Hipotesis	36
BAB III.....	37
METODOLOGI PENELITIAN	37
1. Pendekatan dan Jenis Penelitian	37

2. Objek Penelitian	37
3. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	38
4. Variabel, Dimensi, dan Indikator Penelitian.....	39
5. Tahap -Tahap Penelitian	43
6. Teknik Pengumpulan data	43
7. Teknik Validitas Instrumen Penelitian dan Reabilitas.....	45
8. Teknik Analisis Data	51
BAB IV.....	54
HASIL PENELITIAN	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
B. Penyajian Data.....	56
C. Pengujian Hipotesis	67
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
BAB V	71
PENUTUP	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran.....	73
C. Keterbatasan Peneliti.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Nilai nilai r Product Moment	45
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Spiritual (X1)	46
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional (X2)	47
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 3. 5 Reliability Statistics	49
Tabel 3. 6 Reliability Statistics	50
Tabel 3. 7 Reliability Statistics	50
 Tabel 4. 1 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	 57
Tabel 4. 2 Coefficients ^a	58
Tabel 4. 3 Scatterplot	59
Tabel 4. 4 (Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser).....	60
Tabel 4. 5 Descriptive Statistics.....	61
Tabel 4. 6 Nilai sig motivasi spiritual dan kecerdasan emosional	62
Tabel 4. 7 Grafik kinerja karyawan	62
Tabel 4. 8 Makna nilai korelasi product moment	63
Tabel 4. 9 Variables Entered/Removed ^a	64
Tabel 4. 10 Model Summary ^b	64

Tabel 4. 11 Descriptive Statistics..... 65

Tabel 4. 12 Model Summary^b 65

Tabel 4. 13 ANOVA 66

Tabel 4. 14 Coefficients 66



Artinya, ada pengaruh variabel kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan di PT Arofahmia Surabaya.

3. Prediksi motivasi spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan
Hasil tes regresi Nampak pada tabel SEE (Standart Error of Estimate) dengan memperoleh nilai sejumlah 1,833. Perolehan nilai sebagai prediktor, lantaran $SEE < \text{simpangan baku}$ ($1,833 < 2,835$).

B. Saran

Peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan indikator dan sub variabel yang terkait dengan penelitian ini agar hasilnya lebih valid dan bermakna. Peneliti lain juga didorong untuk menemukan masalah dan topik yang tepat agar hasil penelitian menjadi lebih baik dan menarik untuk dikaji. Pada penelitian yang akan datang peneliti lain bisa menggali kembali indikator lain motivasi spiritual dan peneliti lain juga bisa memakai variabel kecerdasan spiritual.

C. Keterbatasan Peneliti

Peneliti melakukan penelitian ini dengan mengadaptasi metode ilmiah. Namun, penelitian ini masih memiliki keterbatasan penelitian, seperti Responden yang tidak mengisi kuesioner survei karena dinas luar kota dan beban kerja yang berat. Sehingga penelitian ini jauh dari sempurna.

DAFTAR PUSTAKA

Absorul Hidayah, Ulul, Rachma N, and Muhammad Hufon.
“Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional,
Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT

- Anugrah Putra Property” (n.d.): 44.
- Afiyatin, Alfiyah Laila. “Public Motivation: Motivasi Spiritual Gaya Baru (Studi Deskriptif Pada Motivator Muda Reno Di Lembaga Internusa)” Vol. 26, No. 1 (2020).
- Agustian, Ary Ginanjar. *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual ESQ: Emotional Spiritual Quotient Berdasarkan 6 Rukun Iman dan 5 Rukun Islam*. Jakarta: Penerbit Arga, 2005.
- Anoraga, Pandji. *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta, 2004.
- Ansori, Muslih, and Iswati. *Buku Ajar Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Pusat Penerbitan Percetakan UNAIR, 2006.
- Apriani, Annisa. “Hubungan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Aqua Golden Mississippi Mekarsari” (n.d.).
- Ari and Abdullah. “Analisis Overreaction Pada Saham Perusahaan Manufaktur Di BEI Periode” Vol 2, No 2 (2013).
- Azwar. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2004.
- Baharuddin. *Paradigma Psikologi Islami: Studi tentang Elemen Psikologi dari alQur'an, cet. ke-2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2007.
- Berlianawati, Ni Luh Putri, and I Gusti Ayu Made Asri Dwija Putri. “Kecerdasan Intelektual, Emosional, Spiritual, Motivasi Belajar, Dan Pemahaman Akuntansi Pada Masa Pandemi Covid-19” Vol. 31. No. 1 (2022).
- Budi Purwanto, Agus. “Pengaruh Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai” Vol 01 NO. 2 (2015): 100.
- Budiana, Irma. “Peran Kecerdasan Spiritual Dan Kecerdasan Emosional Bagi Generasi Digital Native” Vol.4, No. 1 (2021).
- Chabblullah, Wibisono. “Pengaruh Motivasi Spiritual

- Terhadap Kinerja Karyawan Sub Sektor Industri Manufaktur di Batamindo Batam.” Disertasi, Program Studi Ilmu Ekonomi Universitas Airlangga, 2002.
- D., Cindy Claudia F. M. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Bank Pembangunan Rakyat” Vol. 11, No. 1 (2020).
- Daud, Firdaus. “Pengaruh Kecerdasan Emosional (EQ) Dan Motivasi Belajar Terhadap Hasil Belajar Biologi Siswa SMA 3 Negeri Kota Palopo” Vol. 19, NO. 2 (2012).
- Efendi, Agus. *Revolusi Kecerdasan Abad 21*. Bandung: Alfabeta, 2005.
- Fransiska, Arina. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Kerja” Vol. 1, No. 1 (2019).
- Goleman, Daniel. *Emostional Intelligent*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 1996.
- Hasanah, Hasyim. “Membangun Motivasi Spiritual Warga Melalui Microguiding (Studi Pada Lembaga Dakwah Komunitas Masjid Di Banyumanik)” Vol. 8, No. 2 (2017).
- Hasibuan, Malayu SP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2012.
- Haslinda and Jamaluddin. “Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo” Vol 2, No 1 (2016).
- Ilmiah. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Modal Psikologis Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero)*. Skripsi. Fakultas Psikologi, Universitas Sumatera Utara, 2015.
- Indana, Nurul, Noor Fatiha, and Amina Ba’dho. “Nilai-Nilai Pendidikan Islam (Analisis Buku Misteri Banjir Nabi

- Nuh Karya Yosep Rafiqi)" 2, no. 2 (2020).
- Isticarina, Fazira. "Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus 12 Perusahaan Travel Haji Dan Umroh Di Malang)." Skripsi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, 2021.
- Kasturian, Rita. "Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepercayaan Terhadap Kepuasan Jamaah Umroh PT. Barokah Jaya Tour And Travel Madiun." Skripsi, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, 2018.
- Khamsiatun, Cek. "Urgensi Doa Dalam Kehidupan" 3, no. 1 (2015).
- Manizar, Ely. "Mengelola Kecerdasan Emosi". TADRIB. Vol. 2, No. 2 (2016).
- Martono, Nanang. *Statistik Sosial*. Yogyakarta: Gaya Media, 2010.
- Matondang, Zulkifli. "Validitas Dan Realibilitas Suatu Instrumen Penelitian" Vol 6, No 1 (2006).
- Muafi. "Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius, Studi Empiris: Di Kawasan Rungkut Surabaya" No. 8, Vol.1 (2003).
- Mualifah. *Psycho Islamic Smart Parenting*. Jogjakarta: DIVA Press, 2009.
- Mujiburrahman. "Pola Pembinaan Ketrampilan Shalat Anak Dalam Islam" 6, no. 2 (2016).
- Mujid, Abdul. *Pendidikan Islam*. Bandung: Trigenda, 1993.
- Mukaroh, Eka Nisatul, and Dhiona Ayu Nani. "Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan" Vol. 2, No. 1 (2021).
- Munifah, Siti. "Keutamaan memuliakan tamu."
- Nirwana. "Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Smpn 4 Sendana Kab. Majene." Skripsi, Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Manajemen

Pendidikan Islam, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar, 2020.

- Novitasari. “Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (Spu) Pamella Di Yogyakarta (Studi Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Pamella Yogyakarta).” Skripsi, Jurusan Manajemen Dakwa, 2015.
- Nuraida, Lisna. “Pengaruh Kegiatan Ekstrakurikuler Penggiat Sejarah Dengan Sikap Nasionalisme Siswa Di SMA 11 Banjarmasin.” Skripsi, Prodi Ilmu Pendidikan Sosial, Universitas Lambung Mangkurat, 2017.
- Nurkamiden, Sukrin, Richa Sifa Mustafa, and ddk. “Implementasi Pemahaman Iman Kepada Rasul Dalam Pembentukan Akhlak Masyarakat Desa Kalikesur Menurut Q.S. Al-An’am Ayat 48” 1, no. 1 (2022).
- Panuju, Satriyo, Amat Mukhadis, and Eko Poerwanto. “Hubungan Antara Latar Belakang Pendidikan, Minat Terhadap Profesi Guru, Kemanfaatan Ospek, Kegiatan Organisasi, Dan Hasil Belajar Mahasiswa Pendidikan Otomotif” Vol 8, No 2 (2017).
- Pratama, Aditya Yuda, and Tintin Suhaeni. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan” Vol. 3, No. 2 (2017).
- Purwanto, Sayugo Adi. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Kecamatan Biduk-Biduk)” Vol 12, No. 2 (2018).
- Puspitasari, Erica Febianti Nur. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Syariah Di Jember Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.” Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember, 2018.
- Rahmawaty, Anita. *Spiritual Motivation On Syariah Marketing (Cara Jitu Meningkatkan Loyalitas Nasabah Bank Syariah)*. Yogyakarta: Idea Press Yogyakarta, 2016.

- Rahmi, Aulia. "Puasa Dan Hikmahnya Terhadap Kesehatan Fisik Dan Mental Spiritual" 3, no. 1 (2015).
- Rolos, Jeky K.R., Sofia A.P. Sambul, and Wehelmina Rumawas. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota" 6, no. 4 (2018): 22.
- Rosdaranita, Alifah Diana. "Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Sidiq Manajemen Yogyakarta." Skripsi, Jurusan Manajemen Dakwah, 2017.
- Sari, Ririn Nur Indah, and Hady Siti Hadijah. "Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja" Vol. 1, No. 1 (2016).
- Shaliha, Mar'atu. "Pengaruh Budaya Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Makassar." Skripsi, Prodi Manajemen, Universitas Hasanuddin Makassar, 2017.
- Shofwa, Yoiz. "Pengaruh Motivasi Spiritual Dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Religius Dosen Dan Karyawan STAIN Purwokerto" Vol. 6 No.1 (2013).
- Silaen, Novia Ruth, Syamsuriansyah, and dkk. *Kinerja Karyawan*. Widina, 2021.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2006.
- Suliwati, and Naqiyah Mukhtar. "Analisis Pengaruh Motivasi Spiritual, Pengendalian Diri Dan Sikap Tanggung Jawab Terhadap Etos Mengajar Serta Implikasinya Pada Kebermaknaan Hidup Dalam Perspektif Islam" Vol. 2, No. 1 (2022).
- Suprihati. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen" Vol. 12, No. 01 (2014).
- Susanti, Septi Dwi. "Integrasi Nilai-Nilai Demokrasi Dalam

- Pembelajaran IPS Di SMP Negeri 13 Yogyakarta.”
Skripsi, Prodi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial,
Universitas Negeri Yogyakarta, 2017.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
Kencana, 2011.
- Tim Penyusun. *Buku Pedoman Penulisan Skripsi Manajemen
Dakwah*. Surabaya: Jurusan Manajemen Dakwah, 2015.
- Wanasaputra, Silvera, and Liliana Dewi. “Faktor-Faktor Yang
Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasan” (2017).
- Widjaja, William. “Analisis Kinerja Karyawan Dan Faktor-
Faktor Yang Memengaruhinya: Studi Kasus Di PT X”
Vol. 19, No. 1 (2021).
- Zikrul Hakim. *Islamic Business Strategy For
Entrepreneurship*. Jakarta: Multitama, 2006.
- “Dokumentasi Profil PT. Arofahmina Tour and Travel
Surabaya,” n.d.
- Dokumentasi Sejarah PT Arofahmina Tour and Travel
Surabaya*, n.d.
- Hasil Wawancara Direktur PT Arofahmina Surabaya*, n.d.
- “Pengamatan Yang Dilakukan Pada Tanggal 12 Oktober
2022,” n.d.
- Wibisono Chabblullah, “*Pengaruh Motivasi Spiritual
Terhadap Kinerja Karyawan Sub Sektor Industri
Manufaktur di Batamindo Batam*”. (Disertasi, Program
Studi Ilmu Ekonomi Universitas Airlangga, 2002) Hal
205