

ABSTRAK

Karyawan kontrak penuh waktu di Organisasi Pengumpul Zakat (OPZ) sering kali belum mendapat kompensasi finansial yang sesuai. Padahal, kompensasi finansial adalah salah satu alasan utama manusia bekerja. Yakni untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Karena itu, inti penelitian ini untuk mengetahui dan menjelaskan bagaimanakah Kompensasi finansial yang dilakukan Dompet Dhuafa Cabang Jawa Timur pada seluruh karyawannya dengan menggunakan perspektif *maqashid syariah*, yaitu agama, jiwa, akal, keturunan, dan harta.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan strategi studi kasus eksplanatoris. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara semiterstruktur. Dari hasil penelitian dapat diambil simpulan bahwa masih ada ketidaksesuaian antara praktik dengan pemenuhan kebutuhan berdasar *maqashid syariah* yang dilakukan DD Jatim pada karyawannya. Misalnya aspek perlindungan Keturunan, yang belum terpenuhi dari seluruh tingkatan kebutuhan, baik *dharuriyaat*, *hajiyaat* maupun *tahsiniyaat*. Karena karyawan belum mendapat tunjangan kelahiran bagi Istri atau karyawan tsb yang melahirkan. Namun, keempat kebutuhan lainnya, sudah terpenuhi dari tingkatakn *dharuriyaat*, seperti adanya gaji pokok yang besarnya sesuai UMK, kemudian adanya Tunjangan Hari Raya, serta adanya Tunjangan untuk istri dan anak, yang melindungi aspek keturunan.

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, Karyawan Kontrak Maqashid Syariah*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan lancar dan tepat waktu. Shalawat serta Salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW dan keluarganya serta seluruh pengikutnya hingga hari kiamat nanti.

Tesis ini berjudul **“SISTEM KOMPENSASI FINANSIAL PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH”**, merupakan salah satu persyaratan akademik untuk mendapatkan gelar Master Ekonomi Islam, Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Tesis ini tidak akan terwujud tanpa bantuan moril maupun materiil serta dari berbagai pihak, terutama Istri tercinta, Abi dan Mama, serta Adik-adikku tercinta yang telah memberikan *support* serta doanya yang selalu mengiringi setiap langkah penulis, hingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Husein Aziz, M.Ag. selaku Direktur Pascasarjana UIN Sunan Ampel Surabaya.
2. Dr. Hj. Fatmah, ST, MM, selaku Pembimbing sekaligus Ketua Jurusan Ekonomi Islam UIN Sunan Ampel Surabaya, yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan serta saran dan kritik yang sangat bermanfaat dalam penyusunan tesis ini.

