

**ANALISIS PEMBERIAN UPAH BURUH TANPA
KONTRAK DALAM PERSPEKTIF MAQĀṢID SHARIAH DI
DESA KALANGANYAR SEDATI SIDOARJO**

SKRIPSI

Oleh

UMMU KULSUM

NIM: G94218228



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
2023**

PERNYATAAN

Saya (Ummu Kulsum) G94218228, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan sebutan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan aturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 26 Mei 2023



Ummu Kulsum
NIM. G94218228

**HALAMAN PERSETUJUAN MUNAQOSAH DENGAN
PEMBIMBING**

Dengan judul:

**ANALISIS PEMBERIAN UPAH BURUH TANPA
KONTRAK DALAM PERSPEKTIF MAQĀSID SHARIAH DI
DESA KALANGANYAR SEDATI SIDOARJO**

Oleh:

Unnu Kulsum

NIM: G94218228

Dinyatakan telah diperiksa dan disetujui untuk dimunaqosahkan

Dosen Pembimbing,



Dr. Imroatul Azizah, M.Ag
NIP. 197308112005012003

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PEMBERIAN UPAH BURUH TAMBAK TANPA KONTRAK DALAM PERSPEKTIF MAQĀSID SHARIAH DI DESA KALANGANYAR SEDATI SIDOARJO

oleh
Ummu Kulsum
NIM: G94218228

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
tanggal 19 Juni 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diterima

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Imroatul Azizah, M.Ag
NIP. 197308112005012003
(Penguji 1)
2. Dr. H. M. Lathoif Ghozali, Lc., MA
NIP. 197511032005011005
(Penguji 2)
3. Dr. Mazro'atus Sa'adah, M.Ag
NIP. 197708272005012002
(Penguji 3)
4. Nurul Fatma Hasan, M.E.I
NIP. 198907112020122013
(Penguji 4)

Tanda Tangan:

.....
.....
.....
.....

Surabaya, 20 Juli 2023

Dekan,



Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax. 031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : UMMU KULSUM
NIM : G94218228
Fakultas/Jurusan : FEBI / EKONOMI SYARIAH
E-mail address : ummukulsum1230@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

ANALISIS PEMBERIAN UPAH BURUH TAMBAK TANPA KONTRAK

DALAM PERSPEKTIF *MAQĀSID SHARIAH* DI DESA KALANGANYAR

SEDATI SIDOARJO

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 20 Juli
2023

Penulis,


(Ummu Kulsum)

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Analisis Pemberian Upah Tanpa Kontrak Dalam Perspektif *Maqāṣid Shariah* di Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem yang digunakan dalam proses pemberian upah tanpa kontrak terhadap buruh tambak, dan untuk mengetahui dampak dari sistem pemberian upah terhadap buruh tambak, serta analisis *maqāṣid shariah* terhadap pemberian upah buruh tambak di Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan melalui proses observasi, wawancara dan dokumentasi dengan pengelola serta buruh tambak di Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pemberian upah yang digunakan oleh pengelola tambak adalah sistem persenan dengan ketentuan 20% dari hasil bersih saat panen ketika tambak memperoleh keuntungan setiap 8 bulan sekali. Akan tetapi, beberapa pengelola tambak melakukan penangguhan pembayaran dengan alasan yang tidak transparan dan tidak disebutkan diawal perjanjian. Ketika tambak mengalami kerugian, upah yang didapatkan oleh buruh tambak hanya upah 'welasan' yang jumlahnya jauh dari kata cukup untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Dampak dari sistem pemberian upah tanpa kontrak terhadap kehidupan buruh tambak yang berlaku adalah perekonomian buruh terbantu namun untuk bisa memenuhi kebutuhan hidup yang layak mereka harus mencari alternatif pekerjaan lain agar mendapatkan tambahan upah. Dalam perspektif *maqāṣid shariah*, sistem pemberian upah terhadap buruh tambak kurang mencerminkan kemaslahatan bagi buruh karena penentuan upah yang dinilai kurang jelas dan adanya penundaan pemberian upah. Hal tersebut juga dapat dilihat dari kurang terpenuhinya nilai *al-kulliyah al-khams* yaitu *Hifz al-Dīn* (melindungi agama), *Hifz al-nafs* (melindungi jiwa), *Hifz al-'Aql* (melindungi akal), *Hifz al-Nasl* (melindungi keturunan), *Hifz al-Māl* (melindungi harta).

Untuk hasil yang lebih baik kedepannya diharapkan adanya kesepakatan kerja yang dilakukan secara tertulis mulai dari pekerjaan yang dilakukan, besar upah yang didapatkan, waktu pemberian upah, serta waktu kerja. Mengenai besar upah yang bayarkan juga ditetapkan di awal perjanjian baik ketika memperoleh keuntungan maupun mengalami kerugian. Sama halnya dengan waktu pemberian upah juga harus bersifat transparan yang mana waktu pemberian upah disampaikan di awal perjanjian. Hal demikian dilakukan agar tidak terjadi perselisihan dikemudian hari.

Kata kunci: upah, buruh, *Maqāṣid Shariah*

ABSTRACT

This research is entitled Analysis of Uncontracted Wages in the Perspective of *Maqāṣid Shariah* in Kalanganyar Sedati Sidoarjo Village. This study aims to determine how the system used in the process of giving wages without contracts to pond workers, and to determine the impact of the wage system on pond workers, as well as the analysis of *maqāṣid shariah* on the provision of wages for pond workers in Kalanganyar Sedati Sidoarjo Village.

This study used a type of qualitative descriptive research. The data used in this study are primary data and secondary data. Data collection in this study was carried out through a process of observation, interviews and documentation with pond managers and workers in Kalanganyar Sedati Sidoarjo Village.

The results of this study show that the wage system used by pond managers is a percentage system with the provision of 20% of the net yield at harvest when the farm earns profits every 8 months. However, some farm managers suspend payments for reasons that are not transparent and are not mentioned at the beginning of the agreement. When the farm suffers losses, the wages obtained by farm workers are only 'welasan' wages which are far from enough to meet their living needs. The impact of the system of providing wages without contracts on the lives of pond workers that applies is that the workers' economy is helped, but to be able to meet the needs of a decent life, they must find other alternative jobs in order to get additional wages. In the perspective of *maqāṣid shariah*, the system of giving wages to farm workers does not reflect the benefits of workers because the determination of wages is considered unclear and there are delays in providing wages. This can also be seen from the lack of fulfillment of the values of *al-kulliyah al-khams*, namely *Hifz al-Dīn* (protecting religion), *Hifz al-naḥs* (protecting the soul), *Hifz al-'Aql* (protecting reason), *Hifz al-Nasl* (protecting offspring), *Hifz al-Māl* (protecting property).

For better results in the future, it is expected that there will be a work agreement carried out in writing starting from the work done, the amount of wages obtained, the time of giving wages, and working time. Regarding the amount of wages paid, it is also determined at the beginning of the agreement both when obtaining profits and losses. Similarly, the timing of wages must also be transparent, where the timing of wages is conveyed at the beginning of the agreement. This is done so that there are no disputes in the future.

Keywords: wage, labour, *Maqāṣid Shariah*

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN MUNAQOSAH DENGAN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TRANSLITERASI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Batasan Masalah.....	8
1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2. Landasan Teori.....	17
2.2.1 <i>Ijarah</i>	17
2.2.2 Upah (Ujrah).....	24
2.2.3 Dasar Hukum Upah.....	27
2.2.4 Syarat Upah (<i>Ujrah</i>).....	31
2.2.5 Rukun Upah (<i>Ujrah</i>).....	33
2.2.6 Prinsip Upah dalam Ekonomi Islam	35
2.2.7 Macam-macam Upah.....	39
2.2.8 Penetapan Upah.....	41

2.2.9	Kesejahteraan Masyarakat.....	44
2.2.10	Maqāṣid Shariah	51
BAB III METODE PENELITIAN.....		60
3.1.	Jenis Penelitian	60
3.2.	Lokasi Penelitian.....	60
3.3.	Jenis dan Sumber Data	60
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.5.	Teknik Analisis Data.....	63
4.1.	Gambaran Umum Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo	65
4.2.	Praktik Pemberian Upah Buruh Tambak Tanpa Kontrak di Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo.....	71
4.3.	Analisis Maqāṣid Shariah Terhadap Pemberian Upah Buruh Tambak Tanpa Kontrak di Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo	80
4.4.	Dampak Sistem Pemberian Upah Tanpa Kontrak Terhadap Kehidupan Buruh Tambak di Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo	86
5.1	Kesimpulan	87
5.2	Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....		90
LAMPIRAN.....		94

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

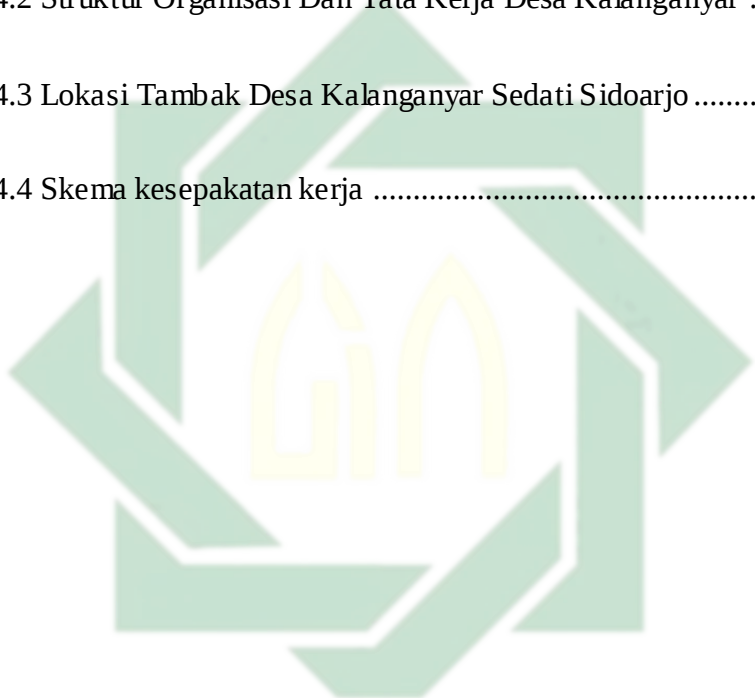
Tabel 4.1 Data Guna Lahan	65
Tabel 4.2 Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Pekerjaan	66
Tabel 4.3 Tempat Wisata Pemancingan	69



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Lokasi Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo.....	65
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Dan Tata Kerja Desa Kalanganyar	68
Gambar 4.3 Lokasi Tambak Desa Kalanganyar Sedati Sidoarjo	70
Gambar 4.4 Skema kesepakatan kerja	73



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Adhim, Fauzan. "Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Upah Tenaga Kerja Pada PT. Global Perkasa". *Skripsi*. Banda Aceh: Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam, 2018.
- Ali Hasan. 1990. *Berbagai Macam Transaksi Dalam Islam: Fiqh Muamalat*. Semarang: Asy-Syifa'.
- Brink, William, dkk. 2021. "The Effect of Minimum-Wage Increases on Wage Offers, Wage Premiums and Employee Effort Under Incomplete Contract." *Elsevier: Accounting, Organizations and Society*, Vol. 89, Issue C.
- Brown, Jason L., dkk. 2016. "Blased Self-Assessments, Feedback, and Employees' Compenstation Plan Choices." *Elsevier: Accounting, Organizations and Society*, Vol. 54, Issue C, 45-49.
- Damiri, Devi Malisa& Mohammad Benny Alexandri. (2017). "Industrial Relations: Comparative Non-Standart Employment Relationship in Nigeria and Indonesia." *Jurnal AdBispreneur*, Vol. 2, No. 1.
- Dewi, Novi Yanti Sandra. 2019. "Pengupahan Dan Kesejahteraan Dalam Perspektif Islam." *Econetica*, Vol. 1, No. 2.
- Ghufran. A. Mas'adi. 2002. *Fiqh Muamalah Konstektual*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Grabner, Isabella & Melissa A, Martin. 2021. "The Effect of Horizontal Pay Dispresion on the Effectiveness of Performance-Based Incentive." *Elsevier: Accounting, Organizations and Society*, Vol. 88, Issue C, 1-21
- Helim, A. 2019. *Maqāṣid Shariah Versus Ushul Al-Fiqh*. Pustaka Pelajar
- Hendrastomo, Grendi. 2010. "Menakar Kesejahteraan Buruh: Memperjuangkan Kesejahteraan Buruh diantara Kepentingan Negara dan Korporasi". *Journal Universitas Negeri Yogyakarta*, Vol. 36, No.2.
- Herijanto, Hendy & Muhammad Nurul Hafiz. 2016. "Pengupahan Perspektif Ekonomi Islam Pada Perusahaan Outsourcing." *Jurnal Islaminomic*, Vol. 7, No.1.

<https://desakalanganyarsedati.com/2021/07/17/simak-sejarah-dan-profil-desakalanganyar/>, diakses pada tanggal 27 Mei 2023

<https://jatim.bps.go.id/>, diakses pada tanggal 25 Mei 2023

<https://www.bkkbn.go.id/>, diakses pada tanggal 21 Juni 2023

Lasiyama, Mayasurru, dkk. 2022. *Ekonomi Dan Bisnis Percikan Pemikiran Mahasiswa Ekonomi Syariah IAIN Ponorogo*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

Lubis, Suhrawardi K. 2000. *Hukum Ekonomi Islam*. Jakarta: Sinar Grafika

Maesaroh, Siti. "Tinjauan Hukum Islam Terhadap Praktik Upah Kerja Buruh Cangkul (Studi Di Kampung Argomulyo Kecamatan Banjit Kabupaten Way Kanan)". *Skripsi*. Lampung: Universitas Raden Intan Lampung, 2019.

Mardani. 2012. *Ayat-ayat dan Hadis Ekonomi Syariah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Maulana, A. Ifzan Arif. "Penerimaan Upah Pekerja Harian Dalam Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus Para Pekerja Toko Pakaian Di Pasar Tengah Bandar Lampung)". *Skripsi*. Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2018.

Mustofa, Imam. 2016. *Fiqih Muamalah Kontemporer*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

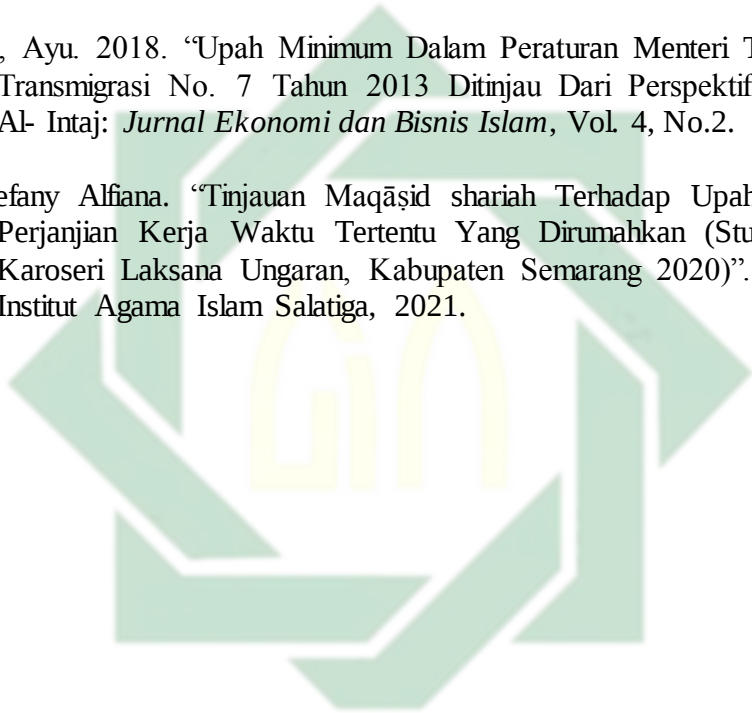
Nasif, Khifni. 2016. "Analisis Kesejahteraan Karyawan Outsourcing Dalam Perspektif Karyawan PT Spirit Krida Indonesia." *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, Vol. 4, No.2.

Nasihah, Gilang Mei Durrotun. 2015. "Tinjauan Upah Minimum Terhadap Pemenuhan Maqāsid syariah (Studi Kasus di Pabrik Gula Kebon Agung Kabupaten Malang)." *Jurnal Ilmiah*.

Pamungkas, Sidik. "Upah Buruh Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Bumi Mentari Karya Kabupaten Muko-Muko". *Skripsi*. Bengkulu: Institut Agama Islam Negeri Bengkulu, 2016.

- Permadi, Utari Nur. "Tinjauan Hukum Islam Tentang Upah Mengupah Buruh Tani Tanpa Akad Di Awal (Studi Kasus Di Desa Sidoharjo Kecamatan Way Panji Lampung Selatan)". *Skripsi*. Lampung: Universitas Negeri Raden Intan Lampung, 2019.
- Prasetyaningtyas, Pita. "Identifikasi Kesejahteraan Ekonomi Pekerja Olahan Ikan Tuna Berdasarkan Pengeluaran Pendapatan Di Kecamatan Pacitan". *Journal FEB Universitas Brawijaya*.
- Purwana, A. E. (2014). Kesejahteraan Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Justicia Islamica*, Vol. 11, No.1
- Rahayu, Lilik Puja & Asri Wijayanti. 2020. "Perlindungan Hukum Pekerja Lepas Di Kabupaten Bondowoso." *Justitia Jurnal Hukum*, Vol. 4, No.2.
- Rahim, Mohammad, dkk. 2014. "Compensation Management from Islamic Perspective." *European Journal of Business and Management*, Vol. 6, No. 17.
- Riyadi, Abdul Kadir & Ika Yunia Fauzia. 2014. *Prinsip Dasar Ekonomi Islam Perspektif Maqashid Al-Syariah*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group
- Riyaldi, M.H., & Sari, F. M. 2018. Analysis of The Determinant of Productive Zakat, Infaq and Shodaqah Recipients Welfare in Baitul Mal Aceh. *International Conference of Zakat 2018 Proceedings*
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutono. 2020. Islamic Spiritual Entrepreneurship dalam menumbuhkan Kesejahteraan Masyarakat Pesisir (Studi Pada Pada Pengusaha Ujung Pangkah dan Panceng Kabupaten Gresik) [Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya]. In *Disertasi*.
- Usman, Ali. "Tinjauan Hukum Islam Terhadap Pemberian Upah Tanpa Kontrak Di UD. Samudera Pratama Surabaya". *Skripsi*. Surabaya: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2014.
- Waliam, Armansyah. 2017. "Upah Berkeadilan Ditinjau Dari Perspektif Islam". FEBI UIN Raden Fatah: *Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, Vol. 5, No. 2.

- Ya'qub, Hamzah. Kode Etik Dagang menurut Islam Pola Pembinaan Hidup Dalam Berekonomi....
- Yazid, Muhammad & Aji Prasetyo. 2019. *Ekonomi Syariah (Teori dan Praktik di Lembaga Keuangan Syariah)*, Surabaya: IMTIYAZ.
- Yuningsih, Ayu. 2018. "Upah Minimum Dalam Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi No. 7 Tahun 2013 Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam." Al- Intaj: *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, Vol. 4, No.2.
- Zulfa, Tiefany Alfiana. "Tinjauan Maqāsid syariah Terhadap Upah Pekerja Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Dirumahkan (Studi Kasus di CV Karoseri Laksana Ungaran, Kabupaten Semarang 2020)". *Skripsi*. Salatiga: Institut Agama Islam Salatiga, 2021.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A