

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Motivasi (X1) dan pelatihan (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai (Y) pada PT Galatta Lestarindo ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $6.270 > 3,073$ dengan signifikansi kurang dari 5% ($sig = 0,002$).
2. Motivasi (X1) dan pelatihan (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai (Y) pada PT Galatta Lestarindo Gresik ini dapat dibuktikan dengan t_{hitung} dari masing-masing variabel lebih besar dari t_{tabel} yaitu motivasi sebesar 2,392 dan pelatihan 2,834 lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar 1,960. Dengan signifikansi kurang dari 5% ($sig = 0,000$) dan ($sig = 0,005$).
3. Berdasarkan hasil pengujian regresi linier berganda diperoleh hasil beta untuk variabel motivasi sebesar 0,205 dan untuk pelatihan diperoleh nilai sebesar 0,273. Karena nilai beta yang paling besar adalah variabel pelatihan maka dapat diartikan bahwa variabel yang

Setelah peneliti mengadakan penelitian pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada PT Galatta Lestarindo Gresik, maka peneliti memberikan saran-saran kiranya dapat menjadi bahan masukan pada PT Galatta Lestarindo Gresik. Adapun saran-saran penulis sebagai berikut:

- [illegible]

- kinerjanya sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.
4. Bagi peneliti yang akan meneliti pada permasalahan ya diharapkan memasukkan variabel lain di luar variabel yang dalam penelitian ini.