

ABSTRACT

The title of this thesis is “The Influence of Motivation and Training toward Employee’s Work Achievement in PT Galatta Gresik”. This thesis is result of direct research to answer questions: does motivation and training simultaneously influence significant toward employee’s work achievement in PT Galatta Lestarindo Gresik and does motivation and training partially influence toward employee’s work achievement in PT Galatta Lestarindo.

This research include in quantitative research. The method which is used, is distributing questionnaire in purpose to know the influence of motivation and training toward employee's work achievement in PT Galatta Lestarindo Gresik. To know that thing, so it used multiple linear regression analysis with F test and T test. Amount of the samples in this research are 140 employees with sample determining using Proportionate Stratified Random Sampling. The collecting data technique is questionnaire distribution. While in testing data analysis use classic assumption testing and multiple linear testing.

Based on the result of regression coefficient testing partially (T testing) is get motivation variable (X1) has value $T_{\text{arithmetic}}$ 2,392 significantly less from 5% (sig = 0,000). It means that motivation variable (X1) partially give positive influence and significance toward employee's work achievement (Y). The result of regression coefficient testing partially (T testing) is get training variable (X2) has value $T_{\text{arithmetic}}$ 2.834 with significance less from 5% (sig = 0,005). It means training variable (X2) partially give positive influence and significance toward employee's work achievement (Y). While motivation and training variable are influence simultaneously (F testing) with $F_{\text{arithmetic}}$ 6,270, $F_{\text{arithmetic}} > F_{\text{table}}$ (6.270>3,073) with significant less from 5% (sig =0,002).

Based on the result of multiple linear regression testing is get beta for motivation variable 0,205 and for training is get value 0,273. Because of the biggest beta value is training variable, so it means that the most influence variable toward work achievement in PT Galatta Lestarindo Gresik is training variable.

The suggestion, the leader of PT Galatta Lestarindo should be maintain motivation and training variable which based on the research they have influence toward employee's work achievement, especially for training which has big influence toward work achievement. Giving training must be appropriated to employee's need so the employee will be able to master in their work area.

Key words : Motivation, Training, Work Achievement

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul ”pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai PT Galatta Gresik”. Skripsi ini merupakan hasil penelitian lapangan untuk menjawab pertanyaan : apakah motivasi dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada PT Galatta Lestarindo Gresik dan apakah motivasi dan pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada PT Galatta Lestarindo.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah penyebaran angket/kuesioner dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai PT Galatta Lestardo Gresik. Untuk mengetahui hal tersebut, maka digunakan analisis regresi linear berganda dengan uji F dan uji T. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 140 pegawai dengan penentuan sampel menggunakan teknik sampel *Proportionate Stratified Random Sampling*. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner. Sedangkan untuk pengujian analisis data menggunakan uji asumsi klasik dan uji linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian koefisiensi regresi secara parsial (uji T) didapatkan variabel motivasi (X1) memiliki nilai t_{hitung} 2,392 dengan signifikasi kurang dari 5% (sig= 0,000). Hal ini berarti variabel motivasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Begitu juga dengan hasil pengujian koefisien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variabel pelatihan (X2) memiliki nilai t_{hitung} 2,834 dengan signifikasi kurang dari 5% (sig = 0.005). Hal ini berarti variabel pelatihan (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Sedangkan variabel motivasi dan pelatihan berpengaruh secara simultan (uji F) dengan F_{hitung} 6.270 $F_{hitung} > F_{tabel}$ (6.270 > 3,073) dengan signifikansi kurang dari 5% (sig = 0,002).

Berdasarkan hasil pengujian regresi linier berganda diperoleh hasil beta untuk variabel motivasi sebesar 0,205 dan untuk pelatihan diperoleh nilai sebesar 0,273. Karena nilai beta yang paling besar adalah variabel pelatihan maka dapat diartikan bahwa variabel yang paling mempengaruhi prestasi kerja di PT Galatta Lestarindo Gresik adalah variabel pelatihan.

Saran, pemimpin PT Galatta Lestarindo agar mempertahankan variabel motivasi dan pelatihan yang berdasarkan penelitian mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai, khususnya untuk pelatihan yang mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap prestasi kerja. Pemberian pelatihan harus disesuaikan kebutuhan pegawai sehingga para pegawai akan dapat menguasai bidang pekerjaannya.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, Prestasi kerja