

## **BAB V**

### **PENUTUPAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang loyalitas karyawan yang bekerja puluhan tahun di kantor kecamatan yang terletak di kawasan kabupaten sidoarjo terdapat dua kesimpulan yang yakni *pertama*, faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan adalah penghasilan untuk memenuhi kebutuhan hidup dan biaya sekolah anak, rekan kerja yang kompak, mempunyai hubungan yang dekat dengan para pegawai kecamatan terlebih dengan kepala kecamatan, kepala kecamatan bergantung dan baik kepada subjek, yang terakhir adalah lingkungan kerja yang mendukung. *Kedua*, bentuk dari loyalitas karyawan adalah mengikuti peraturan kerja, mengerjakan tugas pokok sesuai dari yang ditentukan, suka membantu pekerjaan rekan kerja dan pegawai yang mengalami peningkatan volume pekerjaan ditengah jam kerja, dan bersedia bekerja meskipun diluar tugas pokok (menyiapkan segala keperluan acara kantor).

#### **B. Saran**

Bedasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan, maka peneliti mengemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya.
  - a. Sebelum menentukan subjek dan lokasi penelitian sebaiknya konsultasi dulu kepada dosen pembimbing.
  - b. Agar lebih jeli lagi dalam menguasai wawancara dan observasi untuk memperoleh data yang lebih akurat.
  - c. Mengecek keabsahan temuan data agar memakai teknik lain juga, selain dari teknik triangulasi.
2. Bagi instansi/organisasi lokasi penelitian, diharapkan memberikan fasilitas yang layak untuk mendukung keperluan kerja Office Boy dan Kebersihan ketika sedang menjaga kantor kecamatan waktu malam.