

B A B III

KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI PABRIK KAMAJAYA TEX DESA SUKOREJO KEC. SUKOREJO KABUPATEN PASURUAN

A. SEKILAS TENTANG LOKASI

1. Keadaan geografis dan demografis

Pabrik Kamajaya Tex merupakan salah satu pabrik yang terletak di desa Sukorejo Kab. Pasuruan. Lokasi atau letak pabrik Kamajaya Tex ini tepat berada di tengah-tengah jantung desa serta sangat dekat dengan jalan raya. Sedangkan luas wilayah pabrik Kamajaya Tex $\pm 6,437$ ha. Adapun jumlah karyawan atau buruh perusahaan tersebut sebanyak 587 karyawan atau buruh.

Dari banyaknya jumlah buruh atau karyawan tersebut, maka terakumulasi sebagaimana berikut :

- Karyawan Staf : 57 Karyawan
- Karyawan/ buruh Mingguan : 260 orang atau karyawan
- Karyawan/ buruh Kontrak : 270 orang atau karyawan

2. Keadaan karyawan atau buruh dan kesejahteraannya

Dalam meningkatkan kesejahteraan buruh atau karyawan dilingkungan pabrik Kamajaya Tex Sukorejo - Pasuruan, pihak perusahaan memberikan suatu kebijakan yakni peraturan perusahaan tentang :

- Sistim pembagian upah /gaji
- Sistim program keselamatan kerja karyawan
- Sistim program kesehatan kerja karyawan

Dari kebijakan peraturan perusahaan tersebut pihak perusahaan melimpahkan tugas kepada masing-masing kepa la bagian atau seksi yang telah terbentuk sebagaimana berikut :

- Seksi/ bagian pengupahan atau kasir

Seksi atau bagian pengupahan ini memiliki tugas antara lain :

- Memberikan upah /gaji kepada buruh atau karyawan
- Melakukan pemotongan upah /gaji jika buruh atau karyawan tidak melakukan kerja (mangkir)
- Memberikan upah/gaji kepada buruh atau karyawan 50 % apabila karyawan itu sakit.

- Seksi/ bagian keselamatan kerja karyawan

Bagian atau seksi keselamatan kerja karyawan ini mempunyai tugas anantara lain yaitu :

- Memberikan pengarahan tentang cara penggunaan mesin
- Memberikan alat-alat perlindungan yang ada hubungannya dengan keselamatan kerja karyawan atau buruh

- Seksi / bagian kesehatan kerja buruh/karyawan

Seksi kesehatan kerja ini mempunyai tugas antara lain yaitu :

- Memberikan pelayanan pengobatan kepada para karyawan/ buruh
- Memberikan pengarahan tentang kesehatan kerja
- Memberikan alat atau perlengkapan kerja yang ada hubungannya dengan kesehatan kerja

Selain itu pihak perusahaan pabrik Kamaja ya Tex juga memberikan tunjangan-tunjangan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan atau buruh.

B. IDEALITA KEBIJAKSANAAN KESEJAHTERAAN BURUH ATAU KARYAWAN PABRIK KAMAJAYA TEX

1. Sistem pengupahan atau gaji karyawan/buruh

a. Ketentuan pengupahan/ penggajian buruh/karyawan

Ketentuan ini meliputi beberapa hal tentang :

- Waktu pengupahan/penggajian
- Tempat pengupahan/penggajian
- Besar pengupahan/penggajian
- Waktu pengupahan atau penggajian

Waktu pengupahan atau penggajian ini yaitu :

- Setiap satu minggu sekali atau,
- Setiap minggu ke empat atau awal bulan untuk karyawan.staf

- Tempat pengupahan atau penggajian

Tempat pengupahan atau penggajian disediakan di :

- Bagian kasir
- Bagian pengupahan atau penggajian

- Besar upah atau gaji

Ketentuan besar upah atau gaji ini diklasifikasi kan sebagaimana berikut :

- Gaji atau upah pokok
- Gaji atau upah tambahan (lembur)
- Gaji atau upah lain-lain (Hari-hari besar Nasional)

- Gaji atau upah pokok :

- Rp. 77.025,- terendah
- Rp. 226.500,- tertinggi
- Gaji atau upah tambahan (lembur) yaitu :
 - Dihitung sesuai kelebihan jam kerja
- Gaji atau upah lain-lain yaitu :
 - Tiga kali lipat gaji lembur

2. Ketentuan perlindungan keselamatan kerja

Dalam rangka mencegah terjadinya kecelakaan kerja karyawan atau buruh, pihak perusahaan pabrik Kamaja ya Tex memberi ketentuan tentang perlindungan keselamatan kerja sebagai berikut :

- a. Waktu perlindungan keselamatan kerja
- b. Tempat perlindungan keselamatan kerja
- c. Cara-cara perlindungan keselamatan kerja

- a.1. Waktu perlindungan keselamatan kerja ini setiap saat karyawan atau buruh melakukan kegiatan kerja

... ..

b.1. Tempat perlindungan keselamatan kerja yang ditentukan tersebut yaitu :

- Di dalam perusahaan

c.1. Cara-cara perlindungan keselamatan kerja bagi buruh atau karyawan yaitu :

- Memberikan pengarahan kepada buruh atau karyawan tentang penggunaan mesin
- Memberikan alat-alat perlindungan keselamatan kerja bagi buruh atau karyawan berupa :
 - Masker
 - Kacamata Las
 - Tameng Las
 - Sepatu

3. Ketentuan perlindungan kesehatan kerja karyawan

Tujuan perlindungan kesehatan kerja bagi para buruh atau karyawan di pabrik Kamajaya Tex Sukorejo Pasuruan yakni sebagai berikut :

- Memelihara kesehatan tenaga kerja yang setinggi - tingginya baik fisik maupun mental
- Memberikan pengobatan kepada buruh atau karyawan

Dalam memelihara dan memberikan pengobatan kepada buruh atau karyawan pihak perusahaan pabrik Kamajaya Tex memberikan ketentuan-ketentuan pengobatan kesehatan tentang :

- Waktu pengobatan

- Tempat pengobatan
- Jenis penyakit yang mendapat perawatan pengobatan
- Cara-cara pengobatan
- Waktu pengobatan yaitu :
 - Setiap saat karyawan atau buruh melakukan kerja di dalam perusahaan atau,
 - Setiap satu minggu sekali
- Tempat pengobatan yaitu :
 - Poliklinik perusahaan
 - Puskesmas
 - Rumah Sakit Umum
- Jenis penyakit yang mendapat perawatan pengobatan yaitu :
 - Segala penyakit
- Cara-cara pengobatan yaitu :
 - Memberikan obat-obatan
 - Memberikan pengarahan dan tindakan pencegahan

C. REALITA KEBIJAKSANAAN KESEJAHTERAAN BURUH ATAU KARYAWAN DI PABRIK KAMAJAYA TEX SUKOREJO-PASURUAN

1. Pelaksanaan pengupahan atau pemberian gaji kepada buruh atau karyawan yang terrealisir yaitu :
 - Waktu pelaksanaan pengupahan
 - Waktu pelaksanaan pengupahan atau pemberian gaji ini, setiap satu minggu sekali tepatnya pa-

da setiap hari s abtu. Dan pada buruh atau karyawan kontrak pengupahan tidak tepat pada hari sabtu, akan tetapi melihat kapan mulai masuk/ melakukan kegiatan kerja dan pada hari apa. Waktu pengupahan atau pemberian gaji terhadap karyawan staf yaitu ; setiap minggu ke empat pada akhir bulan.

- Tempat pengupahan atau pemberian gaji

Tempat pelaksanaan pengupahan atau pemberian gaji ini disediakan di bagian kasir dan di bagian pengupahan.

- Besar pemberian gaji atau pengupahan

Besar atau jumlah pemberian gaji ini diklasifikasi menjadi 3 (tiga) yaitu :

- Gaji pokok

- Gaji atau upah tambahan (lembur)

- Gaji atau upah lain-lain (Hari-hari besar Nasional)

- Gaji atau upah pokok

Bagi buruh atau karyawan dalam status harian lepas gaji/upah pokok nya sebesar Rp.2.250,- Sedangkan upah minimum sebesar 2.950,-.

Untuk karyawan atau buruh yang berstatus harian tetap gaji atau upah pokok nya sebesar Rp. 2.350,- sedangkan gaji atau upah minimum sebesar Rp. 3.100,-

- Gaji atau upah tambahan (lembur)

Upah atau gaji tambahan yaitu : Lima ratus rupiah per satu jam (500,00 per jam)

- Gaji atau upah lain-lain

Upah lain-lain ini bagi buruh adalah sebesar 1.580,00 per jam atau tiga kali lipat upah lembur

2. Pelaksanaan program perlindungan keselamatan kerja

Upaya yang dilakukan bagian keselamatan kerja di pabrik Kamajaya Tex sukorejo - pasuruan dalam rangka mencegah terjadinya kecelakaan kerja adalah :

a. Waktu pelaksanaan perlindungan keselamatan kerja

- Waktu pelaksanaan ini dilakukan setiap saat buruh melakukan kegiatan kerja didalam perusahaan

b. Tempat pelaksanaan perlindungan keselamatan kerja

- Tempat pelaksanaan perlindungan keselamatan kerja ini adalah semua ruangan di dalam perusahaan dimana para buruh atau karyawan melakukan kegiatan kerja yang membutuhkan perlindungan

c. Cara-cara pelaksanaan perlindungan keselamatan kerja

Cara-cara yang dilakukan perusahaan pabrik Kamajaya Tex terhadap pelaksanaan perlindungan keselamatan kerja karyawan yaitu :

- Memberikan masker
- Memberikan pengarahan kepada karyawan atau buruh tentang penggunaan mesin
- Memberikan sepatu

3. Pelaksanaan program kesehatan kerja karyawan

Pelaksanaan ketentuan ini menyangkut masalah pelayanan pengobatan terhadap buruh atau karyawan. Sedangkan pelaksanaannya meliputi waktu pengobatan, tempat, jenis dan cara-cara pengobatan. Hal tersebut di jelaskan sebagaimana berikut :

- Waktu pengobatan yakni setiap hari kerja dan atau, Setiap satu minggu sekali tepatnya hari Jum'at
- Tempat pengobatan yaitu :
 - Klinik perusahaan
- ≠ Jenis penyakit yang mendapat perawatan pengobatan yaitu :
 - Sakit kepala
 - T.H.T (telinga, hidung, tenggorokan)
- Cara-cara pengobatan yang dilakukan yaitu :
 - Diberi obat-obatan atau,
 - diberi suntikan
 - Memberikan saran-saran mengenai pencegahan terhadap kemungkinan terserangnya penyakit

D. TANGGAPAN KARYAWAN DAN PENILAIANNYA TERHADAP KETENTUAN
DAN PELAKSANAAN PROGRAM KESEJAHTERAAN BURUH ATAU KARYAWAN
DI PABRIK KAMAJAYA TEX SUKOREJO - PASURUAN

1. Penilaian karyawan terhadap pelaksanaan pembagian u
pah atau gaji

a. Waktu pengupahan

Tanggapan karyawan atau buruh dalam menerima ketentuan dan pelaksanaan terhadap waktu yang ditentukan oleh pihak perusahaan mayoritas memberi jawaban "sudah memenuhi ketentuan kesejahteraan buruh atau karyawan".

b. Tempat pengupahan

Penilaian buruh atau karyawan terhadap penyediaan tempat pembagian gaji atau pengupahan yakni ada dua katagori sebagaimana berikut :

- Sebaiknya dibagian pengupahan saja
- Tempat tidak menjadi masalah

c. Besar upah atau gaji

Penilaian serta tanggapan karyawan atau buruh terhadap upah yang diberikan oleh pihak perusahaan yaitu ;

- Sudah memenuhi standarisasi U.MR
- * Tidak tahu menahu

2. Penilaian karyawan atau buruh terhadap sanksi pemotongan gaji/upah

a. Sanksi pemotongan gaji atau upah

Pemotongan gaji atau upah ini dilakukan oleh pihak perusahaan terhadap hasil kerja para buruh dalam menjalankan tugas yang tidak memenuhi target yang telah ditentukan oleh pihak perusahaan. Hal tersebut dimaksudkan untuk memotivasi etos kerja karyawan atau buruh dalam menjalankan kerja. Adapun pemotongan gaji atau upah ini hanya dibebankan pada karyawan atau buruh lepas (kontrak). Dari keterangan tersebut, para buruh atau karyawan merasa kurang puas terhadap adanya pemotongan upah atau gaji yang diberikan oleh perusahaan terhadap buruh atau karyawan. Hal ini menimbulkan tanggapan dari buruh atau karyawan sebagaimana berikut :

- Selama pemotongan itu tidak lebih pihak karyawan atau buruh tidak keberatan
- Kenyataan pada waktu menerima gaji pihak perusahaan masih mempolitisir upah buruh dengan adanya tunjangan prestasi

Dengan demikian pihak karyawan atau buruh masih ada yang belum puas terhadap pelaksanaan program kesejahteraan karyawan di pabrik Kamajaya Tex sukorejo- Pasuruan.