

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Jaminan social tenaga kerja yang terdiri dari jaminan kecelakaan kerja (X_1), jaminan kematian (X_2) dan Jaminan hari tua (X_3) tidak berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di PT. Teknik Umum Surabaya. Hasil pengujian secara simultan diketahui bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, dan hasil F_{hitung} sebesar 0,343 lebih kecil dari F_{tabel} sebesar 2,726.
2. Jaminan social tenaga kerja yang terdiri dari jaminan kecelakaan kerja (X_1), jaminan kematian (X_2) dan Jaminan hari tua (X_3) tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di PT. Teknik Umum Surabaya. Hasil pengujian secara parsial diketahui bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, sedangkan t_{hitung} dari masing-masing variabel bebas yaitu jaminan kecelakaan kerja (X_1) sebesar 0,472, jaminan kematian (X_2) sebesar 0,594 dan Jaminan hari tua (X_3) sebesar 0,114. Semua perhitungan menunjukkan hasil yang lebih kecil dari perhitungan t_{tabel} sebesar 1,992.

B. Saran dan Rekomendasi

1. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang menekankan pada data yang berbentuk angka dan akan lebih bermakna jika dikombinasikan dengan pengolahan data kualitatif, sehingga hasil penelitian akan lebih bermakna dan mudah dimengerti dalam penyajian hasil penelitiannya mudah dipahami.
2. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh secara parsial maupun simultan antara jaminan social tenaga kerja terhadap produktivitas kerja karyawan karena para karyawan merasa kurang mengerti bagaimana program jaminan social tenaga kerja. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain Jaminan social tenaga kerja yang terdiri dari jaminan kecelakaan kerja, jaminan kematian dan jaminan hari tua. Yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen produktivitas kerja karyawan. Misalnya motivasi, semangat kerja, kedisiplinan, tingkat penghasilan dan masih ada variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
3. Variabel jaminan social tenaga kerja yang terdiri dari jaminan kecelakaan kerja, jaminan kematian dan jaminan hari tua kuesioner yang digunakan oleh peneliti masih terbatas dan pertanyaannya masih kurang memadai, oleh sebab itu pada penelitian selanjutnya

dapat menambah dan memperbaiki pertanyaan-pertanyaan yang ada dalam penelitian ini.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu variabel jaminan social tenaga kerja yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam penelitian ini yang terdiri dari tiga variabel bebas yaitu jaminan kecelakaan kerja (X_1), jaminan kematian (X_2) dan jaminan hari tua (X_3) dirasa masih kurang sempurna penelitian yang peneliti kerjakan karena masih banyak variabel lain yang bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.