

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan melalui survei, yang dilakukan dengan mengajukan pertanyaan pada responden. Metode survei dalam penelitian dilakukan dengan menggunakan instrument penelitian berupa kuesioner yang terdiri dari beberapa aitem-aitem yang mewakili variable independen (*religiusitas*) dan dependen (*disiplin kerja*) (Arikunto, 2000).

Sedangkan jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu korelasional. Menurut Kuncoro (2003) penelitian korelasional ini merupakan penelitian yang dimaksudkan untuk mengukur tingkat kedekatan hubungan antar variabel-variabel. Metode tersebut digunakan dengan tujuan mengetahui hubungan antara variabel independen (*religiusitas*) terhadap dependen (*disiplin kerja*) pada karyawan Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya.

B. Identifikasi Variabel Penelitian

Identifikasi variable ini adalah pernyataan eksplisit mengenai apa dan bagaimana fungsi masing-masing variable yang kita perhatikan (Azwar (2003)).

Dalam hal ini ditetapkan oleh peneliti bahwa dalam penelitian ini terdiri dari dua variabel, yaitu Variabel Bebas (X) adalah Religiusitas dan Variabel Tergantung (Y) adalah Disiplin Kerja.

D. Populasi

Populasi adalah gabungan dari seluruh elemen yang berbentuk peristiwa, atau orang yang memiliki karakteristik yang serupa yang menjadi pusat perhatian seorang peneliti karena itu dipandang sebagai sebuah semesta penelitian (Ferdinand, 2006).

2. Religiusitas

Religiusitas adalah internalisasi nilai-nilai agama dalam diri seseorang. Internalisasi di sini berkaitan dengan kepercayaan terhadap ajaran-ajaran agama baik di dalam hati maupun dalam ucapan. Kepercayaan ini kemudian diaktualisasikan dalam perbuatan dan tingkah laku sehari-hari.

Populasi adalah keseluruhan penduduk atau individu yang dimaksudkan untuk diteliti. Populasi dibatasi sebagai jumlah penduduk atau individu yang paling sedikit memiliki satu sifat yang sama (Hadi, 2000).

- Jadi jumlah subjek yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya yang berjumlah 35 karyawan.

Menurut Sugiyono (2011) kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan instrument penelitian berupa kuesioner yang terdiri dari beberapa aitem-aitem yang mewakili variable independen (*Religiusitas*) dan dependen (*Disiplin Kerja*) (Arikunto, 2000).

[illegible]

Adapun petunjuk skoring yang digunakan sebagai berikut: untuk pernyataan yang Favorable: Skor 1 untuk jawaban sangat tidak setuju, skor 2 untuk jawaban tidak setuju, skor 3 untuk jawaban kurang setuju, skor 4 untuk jawaban setuju dan skor 5 untuk jawaban sangat setuju. Sedangkan Untuk pernyataan Unfavorable: Skor 1 untuk jawaban sangat setuju, skor 2 untuk jawaban setuju, skor 3 untuk jawaban kurang setuju, skor 4 untuk jawaban tidak setuju dan skor 5 untuk jawaban sangat tidak setuju.

1. Pembuatan Blue Print

[illegible]

Tabel 3.1
Blue Print Skala Disiplin Kerja

No.	Dimensi	Indikator	Item		Jml	%
			F	UF		
1.	Menggunakan peralatan kantor dengan baik	Hati-hati dalam menggunakan peralatan kantor	4, 30	11	3	10 %
		Menjaga dan merawat peralatan kantor	15, 28	22	3	10 %
2.	Ketepatan waktu	Tepat waktu ketika berangkat dan pulang kerja	3, 5, 18, 25	6, 13, 21	7	23.3 %
		Menyelesaikan tugas tepat waktu	24, 27	2	3	10 %
3.	Ketaatan pada peraturan	Menaati peraturan yang berlaku	1, 7,	12, 19	4	13,3 %
		Jika tidak masuk kerja selalu ijin	23, 29	10	3	10 %
4.	Tanggung jawab yang tinggi	Tidak pernah meninggalkan pekerjaan sebelum diselesaikan	16, 20	26, 8	4	13.3 %
		Tertib dan teratur dalam bekerja	14, 17,	9	3	10 %
Aitem Total					30	100 %

Tabel 3.2
Blue Print Skala Religiusitas

No.	Dimensi	Indikator	Item		Jml	%
			F	UF		
1.	Keyakinan (Aqidah)	Pengakuan adanya Allah	20, 17	14	3	10 %
		Percaya pada yang ghaib	9, 26	16	3	10 %
2.	Ibadah (praktek agama)	Menjalankan kewajiban dalam agama	10, 29	8	3	10 %
		Menjalankan anjuran dalam agama (sunnah)	19, 23	12	3	10 %
3.	Penghayatan	Merasa dekat dengan Allah	1, 7	2	3	10 %
		Bertawakkal pada Allah	27	21, 24	3	10 %
4.	Pengetahuan agama	Memahami pokok-pokok ajaran dasar agama	5	13, 18	3	10 %
		Memahami tradisi dalam agama	3, 6	25	3	10 %
5.	Pengamalan	Berjiwa sosial	15, 22	28	3	10 %
		Menjaga alam ciptaan-Nya	11	4, 30	3	10 %
Aitem Total					30	100 %

Menurut Saifuddin Azwar (2002) tinggi rendahnya reliabilitas secara empirik ditunjukkan oleh suatu angka yang disebut koefisien reliabilitas. Semakin tinggi koefisien korelasi antara hasil ukur akan semakin reliabel. Biasanya koefisien reliabilitas berkisar antara 0 sampai 1, jika koefisien mendekati angka 1.00 berarti semakin tinggi reliabilitasnya. Menurut Sekaran (2006) pada umumnya bila koefisien *Cronbach's Alpha* < 0.06 dapat dikatakan tingkat reliabilitasnya kurang baik, sedangkan koefisien *Cronbach's Alpha* > 0.07 tingkat reliabilitasnya dapat diterima, dan akan sangat baik jika > 0.08 . Uji reliabilitas ini menggunakan bantuan program SPSS 16.0.

Instrumen yang valid dan reliabel merupakan hasil penelitian yang valid dan reliabel. Uji validitas dan reabilitas dilakukan untuk menguji apakah kuisioner layak digunakan sebagai instrumen penelitian atau tidak. Valid artinya data yang diperoleh melalui kuesioner dapat menjawab tujuan penelitian. Reliabel artinya data yang diperoleh melalui kuesioner hasilnya konsisten bila digunakan untuk penelitian lain. Uji reliabilitas ini dilakukan setelah uji validitas dan yang diuji merupakan pernyataan yang sudah valid.

Skala penelitian ini terlebih dahulu di *tryoutkan* terhadap karyawan Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya yang jumlahnya 35. Namun apabila hasil aitem yang valid hampir 100%, maka hasil tersebut langsung dipakai data penelitian (*tryout* terpakai). Adapun hasil dari uji validitas dan reliabilitas skala disiplin kerja dan religiusitas adalah sebagai berikut :

a. Skala Disiplin Kerja

Tabel 3.3
Sebaran Aitem Valid dan Gugur Skala Disiplin Kerja

No	Item	Item total correlation	r tabel	Keterangan
1.	Aitem 1	0,456	0,25	Valid
2.	Aitem 2	0,379	0,25	Valid
3.	Aitem 3	0,309	0,25	Valid
4.	Aitem 4	0,306	0,25	Valid
5.	Aitem 5	0,382	0,25	Valid
6.	Aitem 6	0,375	0,25	Valid
7.	Aitem 7	0,590	0,25	Valid
8.	Aitem 8	0,470	0,25	Valid
9.	Aitem 9	0,561	0,25	Valid
10.	Aitem 10	0,611	0,25	Valid
11.	Aitem 11	0,695	0,25	Valid
12.	Aitem 12	0,439	0,25	Valid
13.	Aitem 13	0,450	0,25	Valid
14.	Aitem 14	0,382	0,25	Valid
15.	Aitem 15	0,526	0,25	Valid
16.	Aitem 16	0,362	0,25	Valid
17.	Aitem 17	0,475	0,25	Valid
18.	Aitem 18	0,367	0,25	Valid
19.	Aitem 19	0,315	0,25	Valid
20.	Aitem 20	0,410	0,25	Valid
21.	Aitem 21	0,443	0,25	Valid
22.	Aitem 22	0,413	0,25	Valid
23.	Aitem 23	0,470	0,25	Valid
24.	Aitem 24	0,441	0,25	Valid
25.	Aitem 25	0,246	0,25	Gugur
26.	Aitem 26	0,485	0,25	Valid
27.	Aitem 27	0,234	0,25	Gugur
28.	Aitem 28	0,259	0,25	Valid
29.	Aitem 29	0,140	0,25	Gugur
30.	Aitem 30	0,386	0,25	Valid

Berdasarkan uji reabilitas diperoleh nilai koefisien Cronbach's Alpha yang lebih besar atau r alpha (0,869) yang bernilai positif dan lebih besar dari 0,7, jadi dapat dinyatakan bahwa seluruh pernyataan dalam kuesioner Disiplin kerja yang ditunjukkan pada karyawan Yayasan Yatim Mandiri Surabaya adalah reliabel sesuai dengan konsistensi dan jawaban-jawaban responden pada kuesioner.

Tabel 3.4
Sebaran Item Valid Berdasarkan Dimensi Disiplin Kerja

No.	Dimensi	Item Yang Valid
1.	Menggunakan peralatan kantor dengan baik	4, 11, 15, 22, 28, 30
2.	Ketepatan waktu	2, 3, 5, 6, 13, 18, 21, 24
3.	Ketaatan pada peraturan	1, 7, 10, 12, 19, 23
4.	Tanggung jawab yang tinggi	8, 9, 14, 16, 17, 20, 26

b. Skala Religiusitas

Tabel 3.5
Sebaran Aitem Valid dan Gugur Skala Religiusitas

No	Item	Item total correlation	r tabel	Keterangan
1.	Aitem 1	0,316	0,25	Valid
2.	Aitem 2	0,466	0,25	Valid
3.	Aitem 3	0,050	0,25	Gugur
4.	Aitem 4	0,450	0,25	Valid
5.	Aitem 5	0,375	0,25	Valid
6.	Aitem 6	0,739	0,25	Valid
7.	Aitem 7	0,418	0,25	Valid
8.	Aitem 8	0,384	0,25	Valid
9.	Aitem 9	0,468	0,25	Valid
10.	Aitem 10	0,739	0,25	Valid
11.	Aitem 11	0,614	0,25	Valid
12.	Aitem 12	0,249	0,25	Gugur
13.	Aitem 13	0,474	0,25	Valid
14.	Aitem 14	0,511	0,25	Valid
15.	Aitem 15	0,256	0,25	Valid
16.	Aitem 16	0,511	0,25	Valid
17.	Aitem 17	0,447	0,25	Valid
18.	Aitem 18	0,739	0,25	Valid
19.	Aitem 19	0,209	0,25	Gugur
20.	Aitem 20	0,511	0,25	Valid
21.	Aitem 21	0,468	0,25	Valid
22.	Aitem 22	0,316	0,25	Valid
23.	Aitem 23	0,364	0,25	Valid
24.	Aitem 24	0,614	0,25	Valid
25.	Aitem 25	0,332	0,25	Valid
26.	Aitem 26	0,322	0,25	Valid
27.	Aitem 27	0,204	0,25	Gugur
28.	Aitem 28	0,437	0,25	Valid
29.	Aitem 29	0,364	0,25	Valid
30.	Aitem 30	0,322	0,25	Valid

Berdasarkan uji reabilitas diperoleh nilai koefisien Cronbach's Alpha yang lebih besar atau r alpha (0,881) yang bernilai positif dan lebih besar dari 0,7, jadi dapat dinyatakan bahwa seluruh pernyataan dalam kuesioner Religiusitas yang ditunjukkan pada karyawan Yayasan Yatim Mandiri Surabaya adalah reliabel sesuai dengan konsistensi dan jawaban-jawaban responden pada kuesioner.

Tabel 3.6
Sebaran Item Valid Berdasarkan Dimensi Religiusitas

No.	Dimensi	Item Yang Valid
1.	Keyakinan (Aqidah)	9, 14, 16, 17, 20, 26
2.	Ibadah (Praktek agama)	8, 10, 23, 29
3.	Penghayatan	1, 2, 7, 21, 24
4.	Pengetahuan agama	5, 6, 25, 13, 18
5.	Pengamalan	4, 11, 15, 22, 28, 30

[digilib.uinsby.ac.id](#)

[illegible][illegible][illegible]

- [digilib.uinsby.ac.id](#)

[digilib.uinsby.ac.id](#)

