

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang dikemukakan sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

Ada pengaruh *Quality Work Life* terhadap motivasi karyawan AJB Bumiputera Syariah Surabaya. Hal ini menunjukkan adanya motivasi kerja dari karyawan dipengaruhi *Quality Work Life* yang diterapkan di AJB Bumi Putera Syariah Surabaya, serta partisipasi karyawan terhadap pekerjaannya.

B. Saran

Saran yang dikemukakan dalam penelitian ini sebagai berikut.

a. Untuk Pihak Perusahaan :

Kondisi *Quality of Work Life* di AJB Bumi Putera Syariah Surabaya belum sesuai harapan terutama pada kerjasama tim di perusahaan. Oleh karena itu, hendaknya pihak manajemen dapat mengadakan kegiatan-kegiatan yang bertujuan meningkatkan kebersamaan di antara karyawan, misalnya *outbond* sehingga nantinya dapat membentuk kerjasama tim yang solid di perusahaan. Hendaknya pimpinan memberikan sebuah solusi kepada karyawan jika terjadi sebuah permasalahan. Dan gaji yang diberikan kepada karyawan hendaknya cukup digunakan untuk memenuhi kebutuhan perumahan.

b. Untuk Individu

Saran bagi para individu (karyawan) mampu bersikap sesuai dengan aturan perusahaan, artinya individu mampu memahami *Quality work life* yang harus ditingkatkan, sehingga terciptanya motivasi kerja yang tinggi pada karyawan, sehingga berpengaruh pada kualitas perusahaan tersebut.

c. Untuk Penelitian Selanjutnya

Hasil penelitian menunjukkan masih adanya kontribusi variabel lain di luar *Quality of Work Life* yang berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, karena itu hendaknya untuk penelitian selanjutnya mengikutsertakan variabel lain yang memiliki kemungkinan dalam mempengaruhi motivasi kerja karyawan, misalnya variabel kompensasi dan promosi. Selain itu, juga dapat dilakukan penambahan terhadap jumlah sampel.