

yang lain tidak mendapatkan bonus sehingga karyawan lebih mementingkan cara kerjanya sendiri dan tidak menghiraukan cara kerja yang telah ditetapkan oleh Perusahaan.

B. Saran dan Rekomendasi

1. Perusahaan seharusnya menambah tugas supervisi untuk merekonsiliasi kartu absensi dengan kehadiran aktual agar tidak ada peluang bagi karyawan yang bermaksud melakukan kecurangan.
2. Seharusnya fungsi SDM dan Manager Restaurant dipisahkan karena hal tersebut dapat menyebabkan rumitnya sistem penggajian karyawan dan menumpuknya tugas restaurant manajer.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penyajian data yang disajikan masih kurang sempurna karena peneliti tidak bisa mendapatkan semua informasi secara detail misalnya rincian gaji karyawan di Pizza Hut Royal Plaza Surabaya karena hal tersebut merupakan rahasia dari perusahaan. Akan tetapi secara garis besar, penelitian ini sudah mampu menjawab rumusan masalah yang diajukan.