DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
PERNYATAAN KEASLIAN ..... **ii**
HALAMAN PERSETUJUAN ..... **iii**
KATA PENGANTAR ..... **iv**
INTISARI ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **vii**
DAFTAR TABEL ..... **ix**
DAFTAR BAGAN ..... **x**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xi**

BAB I : PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 8
C. Tujuan Penelitian 9
D. Manfaat Penelitian 9
E. Keaslian Penelitian 10

BAB II : KAJIAN PUSTAKA **16**
A. Komitmen Organisasi 16
1. Pengertian Komitmen Organisasi 16
2. Dimensi-dimensi Komitmen Organisasi 19
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi 21
B. Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif 29
1. Definisi Kepemimpinan 29
2. Fungsi Kepemimpinan 31
3. Definisi Gaya Kepemimpinan 32
4. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan 33
5. Gaya Kepemimpinan Partisipatif 36
6. Aspek Gaya Kepemimpinan Partisipatif 39
7. Keuntungan-keuntungan potensial dari kepemimpinan partisipatif 42
C. Persepsi 44
D. Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif 45
E. Hubungan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Komitmen Organisasi 47
F. Landasan Teoritis 48
G. Hipotesis 51

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN 52
A. Variabel dan Definisi Operasional 52
1. Variabel Penelitian 52
2. Definisi Operasional 53
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling 54
C. Teknik Pengumpulan Data 55
1. Skala Komitmen Organisasi 56
2. Skala Gaya Kepemimpinan Partisipatif 57
D. Validitas dan Reliabilitas 59
1. Validitas 59
2. Reliabilitas 63
E. Analisis Data 64

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 68
A. Hasil Penelitian 68
1. Deskripsi Subyek 68
2. Deskripsi Hasil Penelitian 70
3. Pengujian Hipotesis 74
B. Pembahasan 75

BAB V : PENUTUP 78
A. Kesimpulan 78
B. Saran 79

DAFTAR PUSTAKA 80
LAMPIRAN-LAMPIRAN 83

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Format Skoring Skala Likert 56
Tabel 2. Blue Print Skala Komitmen Organisasi 57
Tabel 3. Blue Print Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif 58
Tabel 4. Sebaran Aitem Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif 61
Tabel 5. Skala Penelitian Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif 61
Tabel 6. Sebaran Aitem Skala Komitmen Organisasi 62
Tabel 7. Skala Penelitian Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif 63
Tabel 8. Nilai Koefisien Korelasi 67
Tabel 9. Deskripsi Subyek Berdasarkan Jenis Kelamin 69
Tabel 10. Deskripsi Subyek Berdasarkan Usia 69
Tabel 11. Deskripsi Subyek Berdasarkan Masa Kerja 70
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian 71
Tabel 13. Hasil Uji Normalitas 72
Tabel 14. Hasil Uji Linieritas 73
Tabel 15. Hasil Uji Hipotesis Korelasi *Product Moment* 74

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Kerangka Teori 50

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Blue Print Skala Penelitian 83
A. Blue Print Skala Komitmen Organisasi 83
B. Blue Print Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif 85
Lampiran 2. Instrumen Penelitian 89
Lampiran 3. Data Mentah Skala Penelitian 93
A. Skala Komitmen Organisasi 93
B. Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif 97
Lampiran 4. Skoring Aitem Skala Penelitian 101
A. Skala Komitmen Organisasi 101
B. Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Partisipatif 103
Lampiran 5. Hasil Output SPSS 107
A. Deskripsi Data Penelitian 107
B. Uji Reliabilitas 114
C. Uji Normalitas 118
D. Uji Linieritas 119
E. Uji Hipotesis dan Analisis Regresi 120
Lampiran 7. Kartu Konsultasi Skripsi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id