

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan tingkat stres kerja karyawan ditinjau dari persepsi kecenderungan gaya kepemimpinan atasan. Variabel bebas dalam penelitian ini merupakan persepsi kecenderungan gaya kepemimpinan atasan sementara stres kerja merupakan variabel terikat. Penelitian ini menggunakan metode komparasi untuk membandingkan stres kerja karyawan di bawah pimpinan berkecenderungan gaya kepemimpinan transaksional dengan stres kerja karyawan di bawah pimpinan dengan kecenderungan berkarakteristik gaya kepemimpinan transformasional.

Subyek penelitian berjumlah 60 orang yang diambil dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dengan yang bekerja di perusahaan jasa bongkar muat petikemas dengan tempat bekerja yang terhindar dari sinar matahari maupun hujan secara langsung sebagai salah satu kriteria yang diajukan. Data diperoleh dengan menggunakan skala stres kerja yang berbentuk skala Likert dan skala gaya kepemimpinan yang berbentuk skala Thurstone. Berdasarkan nilai r hitung yang digunakan, diperoleh 18 aitem valid dalam skala stres kerja dan 38 aitem valid pada skala gaya kepemimpinan. Dengan menggunakan *independent sample T-test* diperoleh nilai t sebesar 7.815 yang lebih besar dari 2.002 (t tabel) maka dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan antara stres kerja karyawan ditinjau dari persepsi kecenderungan gaya kepemimpinan atasan.

Kata kunci: stres kerja, persepsi kecenderungan gaya kepemimpinan atasan, gaya kepemimpinan transaksional, gaya kepemimpinan transformasional.

ABSTRACT

This research aims to determine the differences in job stress level of employees in term of leadership style. The independent variable in this study is leadership style while job stress is the dependent variable. This research uses a comparative method for comparing the job stress of employees under the leader with transactional leadership style and the job stress of employees under the leader with transformational leadership style characterized.

The research subjects are 60 people who were taken by using purposive sampling technique which work in container stevedoring services company with a protected work place from sunlight and rain directly as one of the proposed criteria. Data obtained using job stress scale in the form of Likert scale and the leadership style scale shaped Thurstone scale. Based on the value of calculated r used, obtained 18 valid item in job stress scale and 38 item valid of leadership style scale. By using The Independent Sample T-Test, obtained t value of 7815 greater than 2,002 (t table) thus can be concluded that there is a difference between job stress of employees based on the leadership style.

Key words: *job stress, leadership style perception, transactional leadership style, transformational leadership style.*