BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulam

Berdasarkan dari hasil uji statistik Kendalls tau mendapatkan hasil bahwa terdapat hubungan budaya organisasi dengan prestasi kerja pada pegawai kebun binatang Surabaya. Pembahasan mengenai hubungan antara budaya organisasi dengan prestasi kerja pegawai kebun binatang Surabaya dapat disimpulkan sebagai berikut :

Hasil yang diperoleh dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan prestasi kerja pegawai kebun binatang, ditunjukkan dengan angka korelasi sebesar 0,933 dengan signifikansi 0,000. Tanda positif pada koefisien korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan prestasi kerja. Kondisi tersebut berarti semakin tinggi budaya organisasi maka akan di ikuti semakin tinggi pula tingkat prestasi kerja pegawai di kebun binatang Surabaya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah :

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

1. Bagi Kebun Binatang Surabaya

Saran bagi kebun binatang Surabaya, di harapkan dapat memperhatikan budaya organisasi karena hal ini yang membentuk perilaku para pegawai dalam bekerja, dan hendaknya mampu membentuk suatu budaya yang positif, misalkan seorang pemimpin sering beramah tamah atau bertegur sapa dengan pegawai khususnya pada bagian konservasi sehingga dengan begitu pegawai lebih termotivasi dan berhasrat untuk bekerja lebih baik hingga menunjukan prestasi kerja yang baik.

2. Bagi Kepentingan Ilmiyah dan Peneliti Lainnya

Bagi peneliti lain yang hendak melakukan penelitian serupa, disarankan dalam penelitian selanjutnya dapat menambahkan variable lain, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan secara luas. Pada peneliti selanjutnya diharapkan meneliti variable lain yang mempengaruhi. Begitu pula dengan populasi penelitian yang dapat ditambah jumlahnya sehingga generalisasi hasil penelitian lebih dapat diterima.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id