Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Prestasi Kerja Pegawai Kebun Binatang Surabaya

Hamidah Amni Dwiyanti
Program Studi Psikologi IAIN Sunan Ampel Surabaya

Abstrak *: Budaya organisasi merupakan sekumpulan nilai, system dan kebiasaan yang membentuk perilaku organisasi. Sebuah organisasi akan berjalan dinamis manakala budaya organisasi yang terbentuk sesuai dengan organisasi tersebut, hal ini erat kaitannya dengan prestasi kerja yakni pencapaian hasil dari tujuan organisasi tersebut, dengan budaya organisasi yang baik akan memotivasi pegawai untuk bekerja lebih baik dan prestasi kerja meningkat menjadi lebih baik dari sebelumnya.penelitian ini dilakukan di kebun binatang Surabaya, yang mana dalam beberapa tahun terakhir sering diberitakan pemberitaan negative seperti banyaknya satwa yang mati, oleh karena itu melalui penelitian korelasi diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh mengenai hubungan antara budaya organisasi dengan prestasi kerja pegawai kebun binatang Surabaya.*

Teori yang dikemukaan oleh Sarplin (dalam Laksmi, 2011) mengartikan budaya organisasi merupakan suatu sistem nilai, kepercayaan dan kebiasaan dalam suatu organisasi yang saling berinteraksi dengan struktur sistem formalnya untuk menghasilkan norma-norma perilaku organisasi. Teori ini mengartikan budaya organisasi sebuah system interaksi yang membentuk norma-norma perilaku, berisi nilai-nilai, kepercayaan, dan kebiasaan yang membaur dengan system yang telah berjalan dalam perusahaan. Teori prestasi kerja diadaptasi dari Anwar Prabu, Gibson, Lawyer, Hasibuan, Sudita dan Baskorowati yang menjelaskan prestasi kerja adalah hasil atau taraf kesuksesan yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas menurut criteria tertentu dan pekerjaan tertentu yang mencakup kualitas dan kuantitas kerja, kecekatan, kreatifitas, inisiatif, kerjasama, dan kepemimpinan.

Metodeologi penelitian dengan kuantitatif, jenis penelitian menggunakan korelasional, populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kebun Binatang Surabaya khususnya bagian konservasi sebanyak 39 orang dengan instrument penelitian berupa skala budaya organisasi dan skala prestasi kerja.

Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif antara budaya organisasi dengan prestasi kerja, analisa yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan analisis non parametrik Kendalls tau dengan nilai korelasi 0,933 dengan taraf signifikansi 0,000. Kesimpulannya terdapat hubungan positif yang kuat antara budaya organisasi dengan prestasi kerja, yang artinya semakin tinggi nilai budaya organisasi diikuti pula tingginya nilai prestasi kerja.

Kata kunci : *Budaya Organisasi, Prestasi Kerja*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id