DAFTAR ISI

JUDUL PENELITIAN (COVER)..... i

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING ii

PENGESAHAN TIM PENGUJI iii

MOTTO iv

PERSEMBAHAN v

PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN OTENTISITAS SKRIPSIvi

ABSTRAK vii

KATA PENGANTAR ix

DAFTAR ISI..... xii

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xv

BAB I: PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah..... 1

B. Rumusan Masalah 3

C. Tujuan Penelitian..... 3

D. Manfaat Penelitian 4

E. Definisi Konsep 5

F. Sistematika Pembahasan..... 7

BAB II: KAJIAN TEORETIK

A. Penelitian Terdahulu yang Relevan 10

B. Kerangka Teori

1. Metode *Fundraising* 15

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Efektifitas 17

3. Pengelolaan Sumber Daya Manusia 18

4. Metode *Fundraising* perspektif Islam 30

5. Pengelolaan Sumber Daya Manusia perspektif Islam 31

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 32

B. Lokasi Penelitian 33

C. Jenis dan Sumber Data 34

D. Tahap-Tahap Penelitian 37

E. Teknik Pengumpulan Data 39

F. Teknik Validitas Data 42

G. Teknik Analisis Data 44

BAB IV: HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian 46

B. Penyajian Data 52

C. Pembahasan Hasil Penelitian (Analisis Data) 81

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan 95

B. Saran dan Rekomendasi 96

C. Keterbatasan Penelitian 96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN: (instrumen penelitian seperti pedoman wawancara, pedoman observasi, transkrip hasil wawancara; Surat Keterangan melakukan penelitian, kartu konsultasi dengan dosen pembimbing, dll)

BIOGRAFI PENELITI

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id