DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN JUDUL ii
PERNYATAAN KEASLIAN iii
PERSETUJUAN iv
PENGESAHAN TIM PENGUJI v
PEDOMAN TRANSLITERASI vi
ABSTRAK vii
ABSTRACT viii
KATA PENGANTAR ix
HALAMAN PERSEMBAHAN xii
HALAMAN MOTTO xiii
DAFTAR ISI xiv
DAFTAR TABEL xvii
DAFTAR GAMBAR xix
DAFTAR LAMPIRAN xx
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 7
C. Tujuan Penelitian 9
D. Kegunaan Penelitian 10
BAB II KAJIAN PUSTAKA 11
A. Landasan Teori 11
1. *Dynamic Uṣrah* 11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia 24
3. Pengembangan Karyawan 26
4. Kinerja 28
5. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah 32
B. Penelitian Terdahulu 38
C. Kerangka Pemikiran 41
D. Hipotesis 44
BAB III METODE PENELITIAN 46
A. Jenis Penelitian 46
B. Waktu dan Tempat Penelitian 46
C. Populasi dan Sampel 47
D. Variabel Penelitian 47
E. Definisi Operasional 48
F. Metode Pengumpulan Data 50

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

1. Sumber Data 50
2. Teknik Pengumpulan Data 51
G. Analisis Data 52
1. Metode Analisis Deskriptif 52
2. Uji Kualitas Data 53
3. Uji Hipotesis 54
BAB IV HASIL PENELITIAN 60
A. Gambaran Umum PT. BPRS Bhakti Sumekar 60
1. Sejarah Berdirinya PT. BPRS Bhakti Sumekar 60
2. Status Hukum Dan Riwayat PT. BPRS Bhakti Sumekar 61
3. Visi dan Misi PT. BPRS Bhakti Sumekar 62
4, Permodalan PT. BPRS Bhakti Sumekar 63
5. Produk PT. BPRS Bhakti Sumekar 64
6. Manajemen PT. BPRS Bhakti Sumekar 66
7. Struktur Organisasi 69
8. Uraian Tugas 71
B. Analisis Deskriptif 73
1. Karakteristik Responden 73
2. Karakteristik Jawaban Responden 76
C. Uji Kualitas Data 91
1. Uji Reliabilitas 91
2. Uji Validitas 92
D. Uji Hipotesis 95
1. Menguji Persamaan Analisi Jalur 1 95
2. Menguji Persamaan Analisis Jalur II 104
E. Diagram Analisis Jalur 114
BAB V PEMBAHASAN 115
A. Pengaruh Antara *Hardskill* (X1) Terhadap Pengembangan Sumber Daya Insani (Y) 115
B. Pengaruh Antara Spiritual (X2) Terhadap Pengembangan Sumber Daya Insani (Y) 116
C. Pengaruh Antara *Softskill* (X3) Terhadap Pengembangan Sumber Daya Insani (Y) 117
D. Pengaruh antara *hardskill* (X1), spiritual (X2), dan *softskill* (X3) terhadap pengembangan sumber daya insani (Y) 118
E. Pengaruh Antara *Hardskill* (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Z) 121
F. Pengaruh Antara Spiritual (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Z) 122

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

G. Pengaruh Antara *Softskill* (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Z) 123
H. Pengaruh Antara Pengembangan Sumber Daya Insani (Y) Terhadap Kinerja Karyawan (Z) 124
I. Pengaruh Antara *Hardskill* (X1), Spiritual (X2), dan *Softskill* (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Z) dengan Pengembangan Sumber Daya Insani (Y) Sebagai Variabel Intervening 125
BAB VI PENUTUP 129
A. Kesimpulan 129
B. Saran 131
DAFTAR PUSTAKA 133
LAMPIRAN 136

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pekerja di Perbankan Syariah 3
Tabel 3.1 Operasional Variabel 49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 73
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 74
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 75
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden X1.1 76
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden X1.2 76
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden X1.3 77
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden X1.4 77
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Responden X1.5 78
Tabel 4.10 Hasil Jawaban Responden X2.1 78
Tabel 4.11 Hasil Jawaban Responden X2.2 79
Tabel 4.12 Hasil Jawaban Responden X2.3 79
Tabel 4.13 Hasil Jawaban Responden X2.4 80
Tabel 4.14 Hasil Jawaban Responden X2.5 80
Tabel 4.15 Hasil Jawaban Responden X2.6 81
Tabel 4.16 Hasil Jawaban Responden X2.7 81
Tabel 4.17 Hasil Jawaban Responden X2.8 82
Tabel 4.18 Hasil Jawaban Responden X2.9 82
Tabel 4.19 Hasil Jawaban Responden X2.10 83
Tabel 4.20 Hasil Jawaban Responden X2.11 83
Tabel 4.21 Hasil Jawaban Responden X2.12 83
Tabel 4.22 Hasil Jawaban Responden X3.1 84
Tabel 4.23 Hasil Jawaban Responden X3.2 84
Tabel 4.24 Hasil Jawaban Responden X3.3 85
Tabel 4.25 Hasil Jawaban Responden Y1 85
Tabel 4.26 Hasil Jawaban Responden Y2 86
Tabel 4.27 Hasil Jawaban Responden Y3 86
Tabel 4.28 Hasil Jawaban Responden Y4 87
Tabel 4.29 Hasil Jawaban Responden Y5 87
Tabel 4.30 Hasil Jawaban Responden Y6 87
Tabel 4.31 Hasil Jawaban Responden Y7 88
Tabel 4.32 Hasil Jawaban Responden Y8 88
Tabel 4.33 Hasil Jawaban Responden Z1 89
Tabel 4.34 Hasil Jawaban Responden Z2 89
Tabel 4.35 Hasil Jawaban Responden Z3 90
Tabel 4.36 Hasil Jawaban Responden Z4 90
Tabel 4.37 Hasil Jawaban Responden Z5 90
Tabel 4.38 Hasil Uji Reliabilitas Teknik *Cronbach Alpha* 92
Tabel 4.39 Hasil Uji Pearson Correlation Terhadap Variabel *Dynamic Uṣrah* (X) 93

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.40 Hasil Uji Pearson Correlation terhadap Variabel Pengembangan Sumber Daya Insani (Y) 94
Tabel 4.41 Hasil Uji Pearson Correlation terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Z) 95
Tabel 4.42 Koefisien Jalur 1 95
Tabel 4.43 Koefisien Determinasi Jalur 1 96
Tabel 4.44 Korelasi 98
Tabel 4.45 Pengujian Hubungan Antar Variabel 98
Tabel 4.46 Hasil Uji Statistik t 99
Tabel 4.47 Hasil Uji Statistik F 101
Tabel 4.48 Koefisien Jalur, Kontribusi Langsung, Tidak Langsung, Kontribusi Total, Kontribusi Hardskill (X1), Spiritual (X2), dan Softskill (X3) Secara Simultan dan Signifikan Terhadap Pengembangan Sumber Daya Insani (Y) 103
Tabel 4.49 Koefisien Jalur Persamaan II 104
Tabel 4.50 Koefisien Determinasi (R2) Jalur II 104
Tabel 4.51 Korelasi 106
Tabel 4.52 Pengujian Hubungan Antar Variabel 107
Tabel 4.53 Hasil Uji Statistik t 108
Tabel 4.54 Hasil Uji Statistik F 110
Tabel 4.55 Koefisien Jalur, Kontribusi Langsung, Tidak Langsung, Kontribusi Total, Kontribusi Hardskill (X1), Spiritual (X2), Softskill (X3), dan Pengembangan Sumber Daya Insani (Y) Secara Simultan dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan (Z) 112

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model *Dynamic Uṣrah* 20
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran 42
Gambar 2.3 Skema Kerangka Penelitian 43
Gambar 3.1 Diagram Jalur 55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi 70
Gambar 4.2 Hasil Penelitian Persamaan Analisis Jalur 1 102
Gambar 4.3 Hasil Penelitian Persamaan Analisis Jalur II 111
Gambar 4.4 Diagram Jalur 114

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisioner 136
Lampiran 2 : Diskriptif 140
Lampiran 3 : Reliabilitas 142
Lampiran 4 : Validitas 143
Lampiran 5 : Analisis Jalur 1 151
Lampiran 6 : Analisis Jalur 2 155
Lampiran 7 : Surat Keterangan Penelitian 159
Lampiran 8 : Curriculum Vitae 160

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id