

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan tentang hubungan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap *work engagement*, menunjukkan adanya hubungan positif gaya kepemimpinan partisipatif terhadap *work engagement*. Artinya gaya kepemimpinan partisipatif semakin baik maka *work engagement* karyawan akan semakin tinggi, sebaliknya jika gaya kepemimpinan partisipatif buruk maka *work engagement* karyawan akan rendah.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran yang perlu dipertimbangkan oleh berbagai pihak berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan *work engagement*.

1. Saran untuk perusahaan

Pimpinan perlu lebih meningkatkan komunikasi dengan pegawai misalnya dengan cara melakukan *family gathering* dimana didalamnya dilakukan forum-forum kecil dan tanya jawab antara pegawai dan pimpinan sehingga pegawai memiliki keleluasaan untuk menyampaikan laporan dan saran kepada pimpinan. Dan juga memberikan pelatihan yang dapat mengembangkan karyawan dalam hal hard atau soft skill.

