

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap *work engagement* pada karyawan di PT. Saba Pratama Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian korelasi dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala *work engagement* dan skalagaya kepemimpinan partisipatif. Subjek penelitian berjumlah 52 karyawan bagian teknisi. Pengambilan sampling pada penelitian ini adalah random sampling.

Hasil penelitian dianalisis menggunakan teknik *Product Moment* dengan menggunakan SPSS versi 16.00 *for Windows* dengan signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$ maka hipotesis diterima. Maka hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap *work engagement*.

Kata kunci: *gaya kepemimpinan partisipatif, work engagement*

Hasil penelitian dianalisis menggunakan teknik *Product Moment* dengan menggunakan SPSS versi 16.00 *for Windows* dengan signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$ maka hipotesis diterima. Maka hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap *work engagement*.

Kata kunci: *gaya kepemimpinan partisipatif, work engagement*

gement.

words: *participatory leadership style, work engagement*

Keywords: *participatory leadership style, work engagement*