INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kegiatan disiplin kerja yang dilakukan seorang Pegawai Negeri Sipil. Suatu kegiatan yang dilakukan seseorang selalu diawali oleh motif yang mendasari dilakukannya kegiatan tersebut. Penelitian ini berusaha memahami berbagai aspek-aspek *internal/external* disiplin kerja yang mendasari seorang Pegawai Negeri Sipil dalam meningkatkan disiplin kerja, serta faktor penghambat yang dialami dalam melakukan disiplin kerja.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian studi kasus *instrinsik*. Studi kasus *instrinsik* adalah penelitian yang dilakukan karena ketertarikan atau kepedulian pada suatu studi kasus khusus. Sumber data penelitian ini ditentukan secara *purposif* yang *terstratifikasi* Kriteria subjek pada penelitian ini seperti yang didapat pada pengambilan kasus tipikal. Melalui pendekatan ini, peneliti mengambil kasus-kasus dengan kondisi rata-rata (serupa dengan pengambilan kasus tipikal), tetapi juga kasus-kasus yang menjelaskan kondisi diatas rata-rata atau di bawah rata-rata dari suatu fenomena (Poerwandari, 1998: 61), yaitu seorang guru Pegawai Negeri Sipil yang memiliki kesadaran kaitannya dalam meningkatkan disiplin kerja, dan partisipan dan informan atau subjek pendukung (*significant others*), peneliti menggunakan partisipan dan informan atau subjek pendukung (*significant others*) yang terdiri dari orang-orang yang memiliki kedekatan yang baik dengan subjek dan telah mengetahui dari keseharian dari subjek ialah, pimpinan (kepala sekolah), rekan kerja, dan keluarga. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa kesadaran diri KF telah terkonstruk dalam dirinya sejak usia dini hingga kini teraplikasikan dalam pekerjaannya. KF terbiasa untuk melakukan kegiatan sesuai jadwal, karena telah memiliki pengalaman bekerja di sebuah toko buku dengan kegiatan yang telah terjadwal. Selain itu, KF menentukan skala prioritas untuk tidak mendahulukan kepentingan pribadi dan lebih mendahulukan kepentingan organisasi/instansi. Adapun hal yang mempengaruhi kedisplinan kerja KF yaitu adanya dukungan dari keluarga maupun teman sejawat. Selain itu KF tidak menjadikan rekan kerjanya menjadi panutan dimana mereka mementingkan kepentingan pribadi.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Kesadaran Diri, Guru PNS*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

ABSTRACT

This research aim to know the activity of job discipline conducted by a Public Servant Civil. Activity done by a somebody always early by motif constitutoing conducting of the activity. This research try to comprehend various internal aspect/job discipline constitutoing a Public Servant of Civil in improving discipline work, and also natural resistor factor in conducting discipline work.

This research use the type of research of case study instrinsik. case study of Instrinsik is research conducted by because interest or caring at one particular special case study. this research Data source is determined by purposif stratified by the Criterion subjek of at this research is such as those which got at typical case intake. Through this approach, researcher take the case with the mean condition (similar to typical case intake), but also case explaining above average condition or below/under mean from a[n phenomenon (Poerwandari, 1998: 61), that is a teacher of Public Servant of Civil owning its bearing awareness in improving discipline work, and participle and informan or subjek supporter (significant others), researcher use the participle and informan or subjek supporter (significant others) consisted of by the people who own the good contiguity by subjek and have known from all day long from subjek is, head (headmaster), friend work, and family. In this research is found by that awareness of self KF have terkonstruk in self of since age early up to now application in its work. KF accustomed to do the activity on schedule, because have owned the experience work in a bookstore with the activity which have schedule. Others, KF determine the priority scale in order not to prioritize the private interest and more prioritize the organizational importance/institution. As for matter influencing kedisplinan work the KF that is the existence of support from family and also coleage. Others KF do not make the its job friend become the peer of where they make account of private interest.

Keyword: *Discipline Work, Self Awareness, Learn Public Servant of Civil*.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id