

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemilikan Saham Oleh Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan KJKS BMT UGT Sidogiri Wilayah Surabaya”** ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan menjawab pertanyaan tentang apakah terdapat pengaruh antara kepemilikan saham oleh karyawan terhadap loyalitas karyawan KJKS BMT UGT Sidogiri Wilayah Surabaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis uji regresi linier sederhana dan uji normalitas. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 37 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui angket dan wawancara dengan responden dalam penelitian ini yaitu karyawan KJKS BMT UGT Sidogiri di Wilayah Surabaya.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh kepemilikan saham oleh karyawan terhadap loyalitas karyawan di KJKS BMT UGT Sidogiri Wilayah Surabaya. Berdasarkan hasil pengujian regresi linier sederhana dengan perolehan nilai t hitung sebesar 2,521 dengan nilai signifikansi 0,016 < 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang mempunyai arti terdapat pengaruh antara variabel kepemilikan saham oleh karyawan terhadap variabel loyalitas karyawan.

Karyawan memiliki peranan penting bagi BMT untuk mencapai tujuan, maka BMT melakukan upaya untuk memotivasi karyawan salah satunya dengan adanya kepemilikan saham oleh karyawan. Kepemilikan saham oleh karyawan yang dilakukan di KJKS BMT UGT Sidogiri diharapkan dapat menciptakan *sense of belonging* atau rasa kepemilikan terhadap BMT, sehingga kinerja dan loyalitas karyawan meningkat dan berdampak pada meningkatnya pendapatan dan kinerja BMT. Diperusahaan lain kepemilikan saham oleh karyawan disebut ESOP (*Employee Stock Ownership Program*). Diharapkan KJKS BMT UGT Sidogiri bisa memodifikasi kepemilikan saham oleh karyawan seperti yang ada pada teori ESOP agar menjadi lebih berkembang, namun tetap mempertahankan syariat keislaman dan kelebihan yang sudah dimiliki BMT Sidogiri. Karena hal tersebut akan berdampak baik pada KJKS BMT UGT Sidogiri.