

DAFTAR ISI

Halaman	
SAMPUL DALAM	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TRANSLITERASI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah dan Batasan Masalah	12
C. Rumusan Masalah	13
D. Kajian Pustaka	14
E. Tujuan Penelitian	17
F. Kegunaan Hasil Penelitian	18
G. Definisi Operasional	19
H. Metode Penelitian	20
I. Sistematika Pembahasan	26

BAB II HAKEKAT MANAJEMEN PENGUPAHAN DENGAN MANAJEMEN

EKONOMI ISLAM

A. Manajemen Pengupahan

1. Pengertian Manajemen Pengupahan	29
2. Definisi Upah dan Gaji	31
3. Administrasi Upah dan Gaji	33
4. Metode Pembayaran Upah	38
5. Jenis-Jenis Pendapatan Karyawan dan Buruh	40

B. Peraturan Mengenai Upah dan Gaji

1. Kewajiban Perusahaan Mengenai Pengupahan dan Kesejahteraan	42
2. Upah Minimum	42

C. Pandangan Ekonomi Islam Mengenai Upah dan Gaji

1. Kedudukan Pekerja/Buruh dalam Islam	51
2. Hak Tenaga Kerja Dalam Islam	53
3. Penentuan Upah	55
4. Kontrak Kerja	57

BAB III PABRIK PUPUK PETROGANIK PT. NITO NUR UTAMA DAN SISTEM

PENGGAJIAN

A. Gambaran Umum Pabrik Pupuk Petroganik PT. Nito Nur Utama Tanggulangin Sidoarjo

1. Sejarah Berdirinya Pabrik Pupuk Petroganik PT. Nito Nur Utama Tanggulanngin Sidoarjo..... 59
2. Lokasi Pabrik Pupuk Petroganik PT. Nito Nur Utama Tanggulanngin Sidoarjo60
3. Struktur Pimpinan, Staf, dan Karyawan Pabrik Pupuk Petroganik PT. Nito Nur Utama Tanggulanngin Sidoarjo61
4. Proses Pengolahan Pupuk Petroganik PT. Nito Nur Utama Tanggulanngin Sidoarjo66

B. Pelaksanaan Kerja di PT. Nito Nur Utama Tanggulangin Sidoarjo

1. Sistem Kerja Karyawan69

