

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang dilakukan, disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara tipe kepribadian *enterprising* dengan kepuasan kerja karyawan. Hal tersebut diperoleh berdasarkan hasil uji analisis korelasi Kendal Tau dengan bantuan program *SPSS* diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,306 dengan nilai signifikansi sebesar 0,021, karena nilai signifikansi $< 0,05$, maka hipotesis nol ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara tipe kepribadian *enterprising* dengan kepuasan kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja karyawan tergolong baik, dimana kepuasan kerja yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan harapan karyawan tetapi akan lebih baik jika penempatan posisi karyawan sesuai dengan minat dan bakat yang dimiliki oleh karyawan tersebut sehingga lebih besar kemungkinan untuk mencapai kepuasan kerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian sejenis, disarankan untuk melakukan penelitian yang mengungkap faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Hal ini

dikarenakan pada penelitian ini data tipe kepribadian hanya berdasarkan pada tipe kepribadian *enterprising* saja, sehingga perlu juga diteliti dari segi tipe kepribadian yang lain misalnya saja bisa ditinjau dari tipe kepribadian yang lain seperti tipe realistik, tipe infestigatif, tipe artistik, tipe sosial, tipe konfensional, dan lain sebagainya.