

HUBUNGAN TIPE KEPERIBADIAN *ENTERPRISING* DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Nilai Intan Permatasari
(B37209012)

Program Studi Psikologi IAIN Sunan Ampel Surabaya

ABSTRAK

Pada dasarnya kepuasan kerja merupakan hal yang bersifat individual. Setiap individu akan memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai-nilai yang berlaku pada dirinya. Hal ini disebabkan karena adanya perbedaan pada masing-masing individu. Seseorang yang memiliki tipe kepribadian sama dengan pekerjaan yang mereka pilih lebih memungkinkan untuk memenuhi tuntutan dari pekerjaan mereka. Dengan demikian akan lebih besar kemungkinan untuk berhasil pada pekerjaan tersebut, dan lebih memungkinkan untuk mencapai kepuasan yang tinggi dari pekerjaan mereka.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif berjenis korelasional yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan tipe kepribadian *enterprising* dengan kepuasan kerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini menggunakan instrumen yang berupa skala psikologi dan teknik analisis data menggunakan Korelasi Kendal Tau dengan bantuan *SPSS*.

Dari hasil analisis data dengan menggunakan teknik Korelasi Kendal Tau diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,306 dengan nilai signifikansi sebesar 0,021, karena nilai signifikansi $< 0,05$, maka penelitian ini menunjukkan hasil bahwa terdapat hubungan tipe kepribadian *enterprising* dengan kepuasan kerja karyawan. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,306 dan bertanda positif menunjukkan kedua variabel tersebut memiliki hubungan yang positif, searah, dan berbanding lurus.

Kata Kunci: tipe kepribadian *enterprising*, kepuasan kerja