

Daftar Pustaka

- Arifin, N. (1999). Aplikasi Konsep *Quality of Work Life* (QWL) dalam Upaya Menumbuhkan Motivasi Karyawan Berkinerja Unggul. *Usahawan*, 10 : pp. 25-29.
- As'ad, M. (2005). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Azwar, S. (2002). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2006). *Reliabilitas dan Validitas*. Cetakan ke – IV. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Cascio, W.F. (1992). Managing Human Resources : Productivity, Quality of Work Life, Profits. Edisi ke-3. *Managing Human Resources : Productivity, Quality of Work*. McGraw-Hill Companies, Inc. USA.
- Cushway, B. dan D. Lodge. (2002). *Perilaku dan Desain Organisasi*. Terjemahan. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Davis, K. dan J.W. Newstrom. (1994). *Perilaku dalam Organisasi*. Jilid 2. Edisi Ke- 7. Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Ellitan, L. (1998). Keterkaitan TQM dan QWL dalam Membangun Organisasi Berbasis Keterlibatan. *Usahawan*, 09 : pp. 34-37.
- Engel, et al. (1994). Perilaku Konsumen : Pengaruh Pribadi. Jilid 1. Edisi ke-6.. Jakarta: Binarupa Aksara
- Flippo, E.B. (2005). Manajemen Personalia. Jilid 2. Edisi ke-6. Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Ginting, A.H. (2004). Analisa Persepsi Karyawan Atas Hubungan Kepuasan Dengan Kinerja Karyawan (Studi Kasus : Novotel Coralia, Bogor). *Skripsi* pada Departemen Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Manajemen. IPB. Bogor.
- Gitosudarmo, I. dan S. N. (2000). *Perilaku Keorganisasian*. Edisi ke-1. Yogyakarta: BPFE
- Gomes, F.C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hamdani, D. (2006). Analisis Hubungan Desain Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Departemen Penerbitan PT. Yudhistira Ghalia Indonesia. *Skripsi*. Departemen Manajemen. Bogor : Fakultas Ekonomi dan Manajemen. IPB.

- Harvey, D.F dan D.R. Brown. (1992). *An Experiential Approach to Organization Development*. Prentice Hall International. New Jersey.
- Hasibuan, M.S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Koontz, H. dan H. Weihrich. (1990). *Essentials of Management*. Edisi Ke-5. United States: McGraw-Hill
- Luthans, F. (2002). *Organizational Behavior*. Edisi ke-9. Singapore: McGraw-Hill Inc.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya..
- Muhid, Abdul. (2010). *Analisis Statistik*. Surabaya: LEMLIT&Duta Aksara
- Nachrowi, N.D dan H. Usman. (2002). *Penggunaan Teknik Ekonometri*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Rianse, Usman dan Abdi. (2009). *Metode Penelitian Sosial Dan Ekonomi, Teori-Teori Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, S.P. (2001). *Perilaku Organisasi*. Jilid 1. Edisi ke-8. Terjemahan. Jakarta: PT Prenhallindo.
- _____ (2002). *Perilaku Organisasi*. Jilid 2. Edisi ke-8. Terjemah. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Siagian, P.S. (2004). *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Stoner, J.A.F dan R.E. Freeman. (1994). *Manajemen*. Jilid 2. Edisi ke-5. Terjemahan. Jakarta: Intermedia.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sumarsono, S. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Suryabrata, Sumadi. (2005). *Pengembangan Alat ukur psikologi*. Yogyakarta: ANDI
- Thahir, R.K. (2001). Analisis Peningkatan Motivasi Berprestasi Karyawan Melalui Penerapan Quality of Work Life di PT Indomilk Jakarta. *Skripsi*. Bogor: Jurusan Teknologi Industri Pertanian. Fakultas Teknologi Pertanian . IPB.
- Walker, J.W. (1992). *Human Resource Strategy*. USA: McGraw-Hill
- Yunus, D.H. (1999). A Study of Job Satisfaction Based on QWL at PT. SBS. *Tesis*. Depok: Program Studi Magister Manajemen. Universitas Indonesia.
- Zin, M.R. (2004). Perception of Professional Engineers Toward Quality of Work Life and Organizational Commitment. *Gajah Mada International Journal of Bussiness*, 06 : pp. 323-324.